

ZPRÁVA
O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI

2016/17

VÝVOJ KLÍČOVÝCH ÚDAJŮ

KLÍČOVÉ ÚDAJE

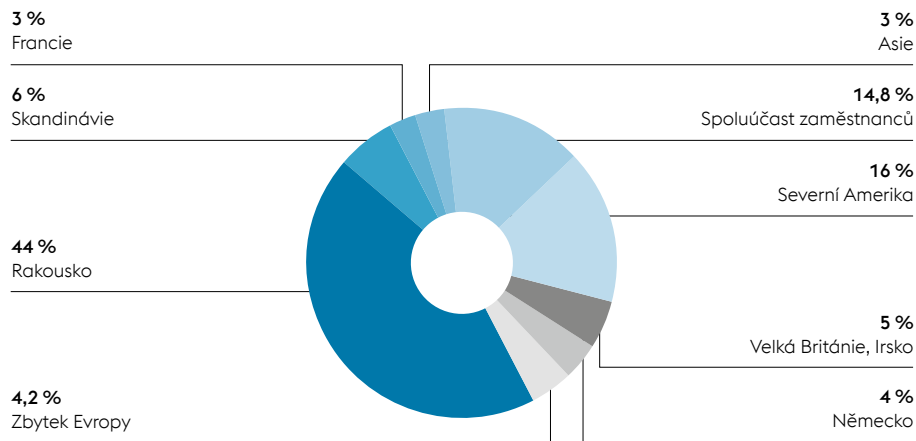
Mill. EUR	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Výnosy z obratu	11 524,4	11 077,2	11 189,5	11 068,7	11 294,5
EBITDA	1 431,3	1 374,0	1 530,1	1 583,4	1 540,7
Marže EBITDA	12,4 %	12,4 %	13,7 %	14,3 %	13,6 %
EBIT	843,1	788,4	886,2	888,8	823,3
Marže EBIT	7,3 %	7,1 %	7,9 %	8,0 %	7,3 %
Zaměstnanci (přepočteno na plné pracovní úvazky)	46 351	47 485	47 418	48 367	49 703
Náklady na výzkum	125,6	128,4	126,7	131,8	140,3
Provozní náklady / systémy v oblasti ochrany životního prostředí v Rakousku	213,0	218,0	222,0	237,0	231,0
Investice do životního prostředí (výrobní závody v Rakousku)	27,0	23,0	42,0	55,0	46,0
Výroba surové oceli (v mil. tun)	7,529	8,118	7,929	7,733	7,546
Emise CO ₂ na tunu surové oceli (v t)*	1,52	1,51	1,52	1,56	1,69

* Hodnoty za kalendářní rok, emise CO₂ v souladu se zákonem o emisních povolenkách (EZG)

VLASTNICKÁ STRUKTURA

Vlastnická struktura podle regionů, stav ke konci fiskálního roku 2016/17 (orientační hodnoty):

VLASTNICKÁ STRUKTURA



NEJVĚTŠÍ JEDNOTLIVÍ AKCIONÁŘI

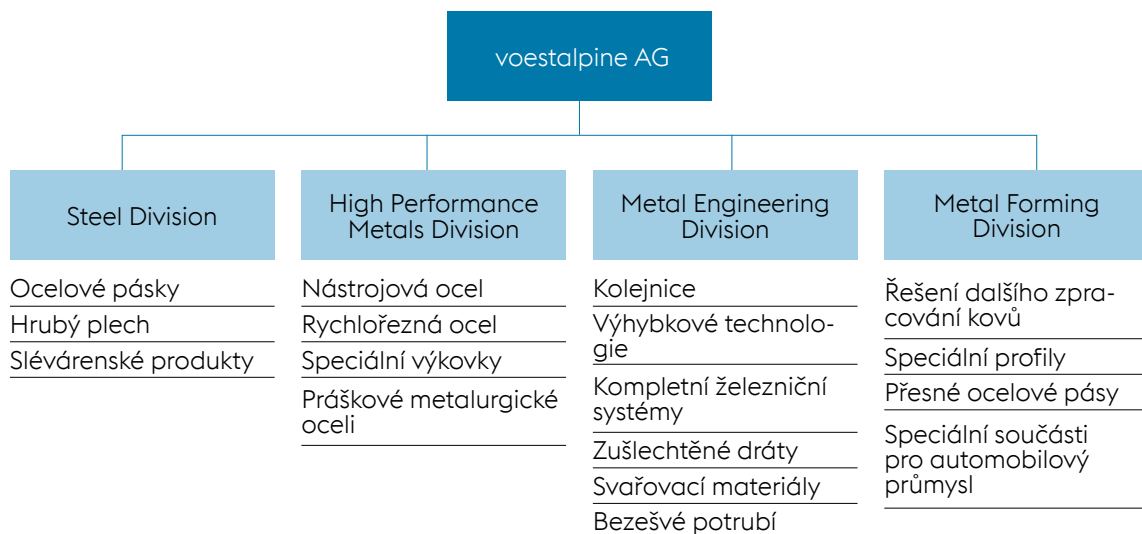
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,8 %
Oberbank AG	7,6 %

STRUKTURA SPOLEČNOSTI

Společnost voestalpine AG je koncern zaměřující se na technologii a průmyslové výrobky, se čtyřmi divizemi a více než 500 koncernovými společnostmi a lokalitami ve více než 50 zemích na pěti kontinentech. V celosvětovém měřítku pracuje pro společnost voestalpine přibližně 50 000 lidí.

Hlavní sídlo koncernu se nachází v rakouském Linci. Společnost voestalpine AG je kotována na Vídeňské burze, a to od roku 1995.

Koncern je díky svým mimořádně kvalitním produktům a systémovým řešením z oceli a jiných kovů jedním z hlavních partnerů pro evropský automobilový průmysl a odvětví domácích přístrojů a v celosvětovém měřítku pro letectví, ropný a plynárenský průmysl. Společnost voestalpine je navíc jedničkou na světovém trhu technologií výhybek a v oblasti speciálních řešení pro kolejnice, jakož i u nástrojové oceli a speciálních profilů.



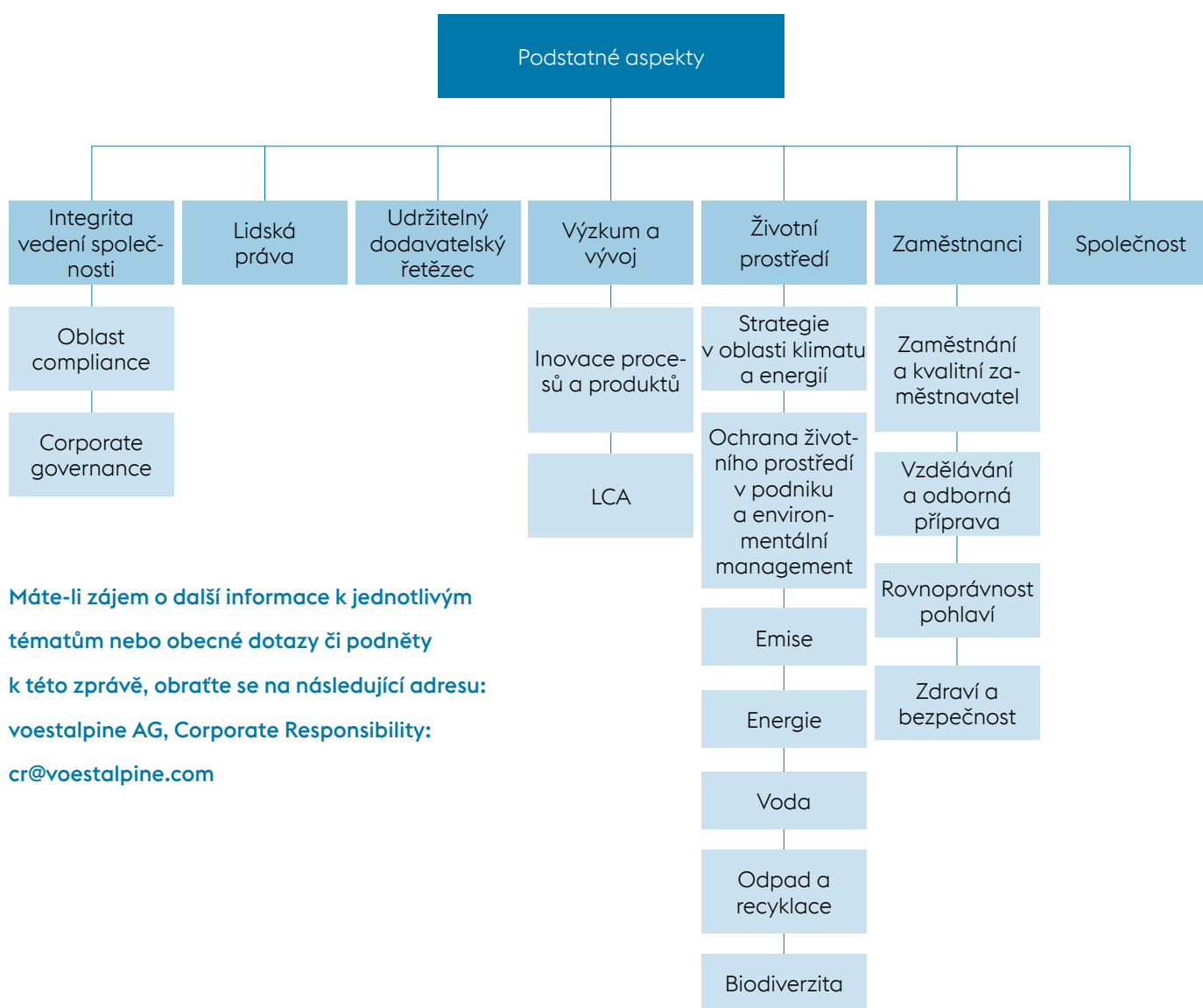
KOMUNIKACE SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI A STĚŽEJNÍ OTÁZKY

Prostřednictvím správní rady, manažerů a jednotlivých pracovníků specializovaných oddělení je společnost voestalpine ve stálém dialogu se zainteresovanými stranami. Vedle toho, že k tomuto dialogu dochází při běžných činnostech, je dále pěstován i během konferencí, symposií

a odborných setkání odborníků, při veletrzích a univerzitních akcích, na setkáních analytiků a investorů a dále prostřednictvím průzkumů mezi zaměstnanci a rozhovorů s nimi, jakož i v rámci zájmových skupin, průmyslových sdružení a příslušných platforem.



Probíhající dialog se zúčastněnými stranami byl nejdůležitějším základem pro sběr klíčových témat. Jako „podstatné aspekty“, pokud jde o cíle udržitelnosti společnosti voestalpine, byla identifikována následující témata:



Máte-li zájem o další informace k jednotlivým tématům nebo obecné dotazy či podněty k této zprávě, obraťte se na následující adresu: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

INTEGRITA VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Integrita vedení společnosti znamená řízení a kontrolu skupiny (corporate governance), která je zodpovědná, zaměřená na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnoty, a také jednání všech zaměstnanců koncernu, které se řídí právními předpisy a vnitřními pravidly, jakož i morálními a etickými hodnotami (compliance).

OBLAST COMPLIANCE

Společnost voestalpine zavazuje své podniky a všechny své zaměstnance ve všech zemích, kde působí, aby dodržovali všechny zákony. Oblast compliance je však pro společnost voestalpine více než jen závazek jednat v souladu se zákony a dalšími vnějšími předpisy. Je zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách. Zásady této firemní kultury pro jednání se zákazníky, dodavateli, zaměstnanci a dalšími obchodními partnery jsou výslovně zakotveny v Kodexu chování (Code of Conduct) společnosti voestalpine.

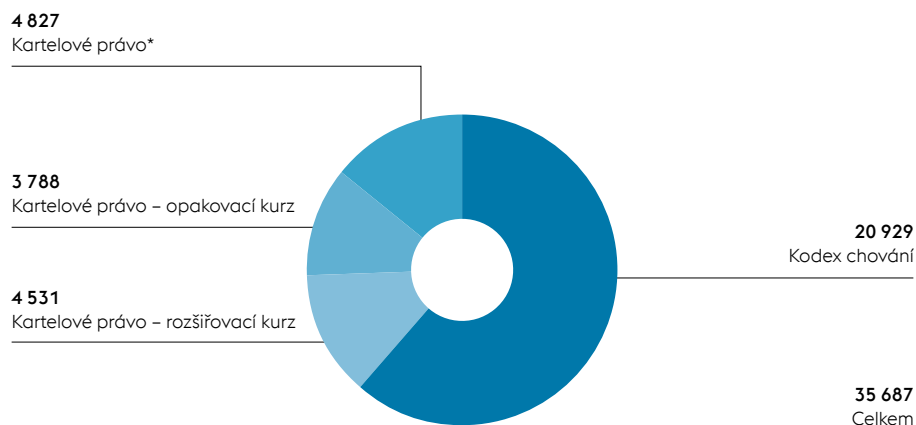
Stejně tak vyžaduje společnost voestalpine od svých dodavatelů, aby dodržovali všechny platné zákony v dané zemi, a to bez výjimky, a zejména pak dodržovali a respektovali lidská práva jako základní hodnoty.

Společnost voestalpine klade v rámci svého úsilí v oblasti compliance zvláštní důraz na preventivní opatření. Sem patří především vzdělávání, školení, diskuse na úrovni managementu a ko-

munikace. Již od roku 2002 se tak v rámci přímých školení zvyšuje povědomí v oblasti kartelového práva jak u jednatelů, tak u zaměstnanců prodeje a dalších zaměstnanců. Od zavedení e-learningových kurzů v koncernu voestalpine absolvovali zaměstnanci koncernu přes 35 000 e-learningových školení (vč. opakovacích školení) týkajících se Kodexu chování a kartelového práva (kartelové právo od roku 2009, Kodex chování od roku 2012).

ABSOLVOVANÁ E-LEARNINGOVÁ ŠKOLENÍ OD ROKU 2012*

Stav: 29. 06. 2017



* E-learningová školení k tématu kartelového práva se nabízejí od roku 2009.

CORPORATE GOVERNANCE

Správní rada a dozorčí rada společnosti voestalpine AG již v roce 2003 rozhodly o tom, že uznají rakouský kodex pro oblast corporate governance, a bez výjimky zavedly i průběžně přijaté změny pravidel.

Vlastní závazek společnosti voestalpine AG odkazuje kromě povinných „Pravidel typu L“ (Legal Requirements – právní požadavky) i na veškerá „Pravidla typu C“ (Comply or Explain – dodržuj nebo vysvětli) a na „Pravidla typu R“ (Recommendation – doporučení). Kodex pro oblast corporate governance poskytuje rakouským akciovým společnostem rámec pravidel pro řízení společnosti a dohled nad ní. Kodex vychází z ustanovení rakouského práva v oblasti akciových společností, burzy cenných papírů a kapitálového trhu a dále ze zásad směrnic OECD pro oblast corporate governance. Poslední revize proběhla v lednu 2015. Kodex nabývá na účinnosti vlastním dobrovolným závazkem dané společnosti. Sleduje cíl řízení a kontroly společností a koncernů, které jsou zodpovědné a zaměřené na udržitelnou

a dlouhodobou tvorbu hodnoty. Tímto závazkem se společnost voestalpine k těmto cílům přiznává a usiluje o dosažení vysoké úrovně transparentnosti pro veškeré zúčastněné strany společnosti.

Informace o transakcích se spřízněnými podniky a osobami jsou průběžně zveřejňovány ve čtvrtletních zprávách a výroční zprávě společnosti voestalpine AG.

LIDSKÁ PRÁVA

Společnost voestalpine se zavazuje k dodržování lidských práv v souladu s Chartou OSN a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv. Kromě toho podporuje společnost voestalpine od roku 2013 iniciativu Global Compact OSN a jejích deset principů.

DĚTSKÁ PRÁCE A NUCENÁ PRÁCE

Společnost voestalpine je striktně proti dětské a nucené práci – oba typy práce nejsou tolerovány ani v rámci vlastní společnosti, ani u dodavatelů.

V celém koncernu dosud není znám ani jeden případ dětské, nucené nebo povinné práce.

OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A MODERNÍ TYP OTROCTVÍ

V rámci své firemní kultury společnost voestalpine uznává a vítá skutečnost, že každá osoba je jedinečná a hodnotná a že je zapotřebí ji respektovat s ohledem na její individuální schopnosti.

Koncern voestalpine proto zakazuje mimo jiné jakoukoli formu obchodování s lidmi, což je také stanoveno v jeho Kodexu chování.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Přibližně 80 % zaměstnanců v koncernu voestalpine ve všech zemích, kde existují kolektivní smlouvy, je v pracovním vztahu upraveném kolektivní smlouvou. Každý zaměstnanec má v zásadě právo a svobodu vstoupit do odborů.

Ve všech společnostech koncernu voestalpine mohou do rady zaměstnanců volit řadoví zaměstnanci. V rámci koncernu voestalpine existuje celokoncernová a evropská rada zaměstnanců.

VÝZKUM A VÝVOJ

Výzkum a vývoj (VaV) je základním prvkem udržitelné firemní strategie společnosti voestalpine. Inovace jsou pro společnost orientující se na technologie, jako je voestalpine, nezbytné, přičemž slouží k vývoji nových produktů a výrobních procesů, odlišeni se od konkurence a k tomu, aby společnost i nadále obstála na trhu. Na inovacích tak záleží pokračování činností společnosti.

V oblasti inovací se koncern voestalpine zaměřuje jednak na další vývoj výrobního procesu oceli, na procesy zpracování a na vývoj nových

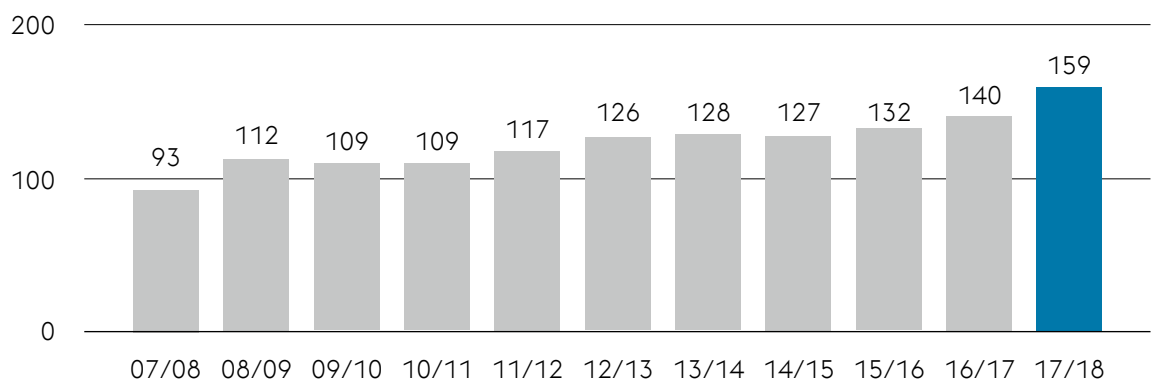
výrobních procesů, jako je aditivní výroba, a jednak na technologii materiálů a vývoj produktů, komponent a kompletních systémových řešení.

VÝDAJE KONCERNU voestalpine NA VÝVOJ

Výdaje na výzkum v posledních letech setrvale rostou. Skutečnost, že na výzkum a vývoj byla v rozpočtu na fisk. rok 2017/18 alokována částka 159 milionů EUR, odráží skutečnost, že je této oblasti v rámci koncernu přikládán velký význam.

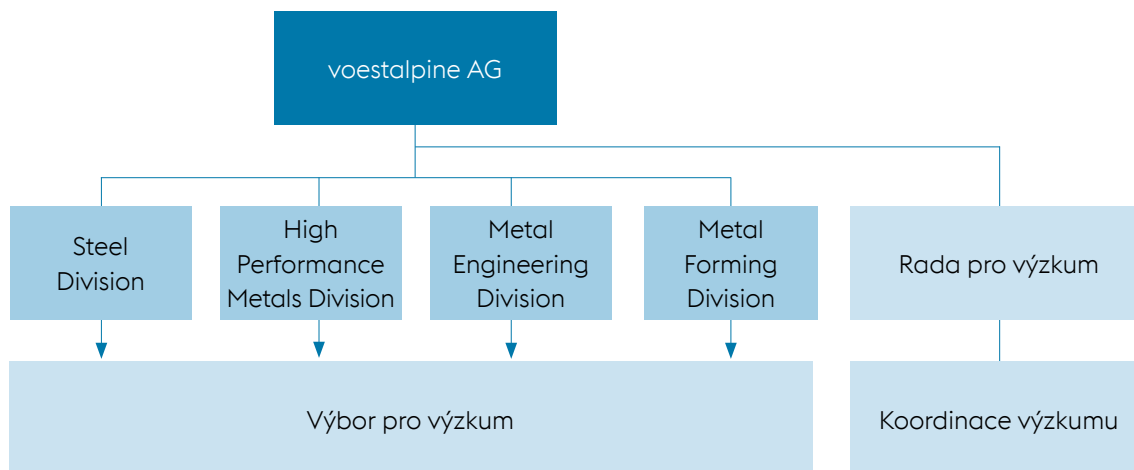
HRUBÉ VÝDAJE NA VAV

(kromě kapitálových investic ve vztahu k VaV) za fisk. rok, v milionech EUR



ORGANIZACE

Činnosti výzkumu a vývoje společnosti voestalpine probíhají decentralizovaně a v blízkosti k příslušnému podniku.



POSTUPY A ZAŘÍZENÍ ÚSPORNÉ Z HLEDISKA ZDROJŮ A ŠETRNÉ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Společnost voestalpine intenzivně pracuje na postupné dekarbonizaci výroby oceli – zpočátku částečnou náhradou koksu za překlenovací technologie na bázi zemního plynu a z dlouhodobé-

ho hlediska postupným zaváděním vodíku, který je z hlediska dopadů CO₂ neutrální.

Redukční zařízení v Texasu v USA bylo úspěšně uvedeno do provozu, přičemž zde vyráběné že-

lezo HBI (hot briquetted iron) se používá ve vysokých pecích a ocelárnách společnosti voestalpine, čímž se snižují emise CO₂.

Probíhající projekty VaV pro další substituci uhlíku díky „zelenému“ vodíku, tedy takovému, k jehož použití se používá proud generovaný využitím obnovitelných zdrojů energie, mají v dlouhodobém horizontu umožnit výrobu oceli, jež bude do značné míry prostá CO₂.

Tak například v závodě v Linci byl zahájen pilotní projekt na výrobu vodíku, jehož cílem je otestovat jednak technologii elektrolýzy a jednak demonstrovat možný potenciál pro výrobu oceli. Zajištění průběžné výroby oceli na bázi vodíku je však

v současné době stále ještě scénářem budoucnosti a přímo závisí na nákladech a dostupnosti energií.

Nový důraz pak představuje digitalizace výroby – v rámci takzvaného „průmyslu 4.0“. Cílem je další zvyšování efektivity výroby a kvality produktů. Důležitým faktorem nadále zůstává člověk – vysoce kvalifikovaný pracovník, který zajišťuje vztah mezi IT a strojem.

VÝVOJ MATERIÁLŮ A INOVACE VE VÝROBĚ

V oblasti technologie materiálů a vývoje produktů je kladen důraz na takový vývoj produktů a na systémová řešení, jež nejlépe splňují požadavky, jako je snižování hmotnosti, odolnost proti opotřebení, účinnost, bezpečnost a pohodlí při využití. Sem například patří další vývoj jakostní vysokopevnostní oceli pro ocelové úzké pásy válcované za tepla a za studena, kované komponenty pro odvětví letectví, vývoj prášku na bázi oceli a niklu pro aditivní výrobní proces, další vývoj nástrojových ocelí a tvrdých povlaků, kolej-

nicových ocelí optimalizovaných z hlediska opotřebení a systémové řešení výhybky vč. diagnostických systémů, vysokopevnostní ocel odolná vůči kyselému plynu pro trubky a plynotěsné trubkové spoje, komponenty pro lehkou stavbu a vývoj zpracovatelských technologií pro ocel a jiné kovy.

EKOLOGIE

Aktivní ochrana životního prostředí je důležitou součástí firemní filozofie koncernu voestalpine. Týká se všech oblastí výrobního řetězce a je zaměřena na co nejhospodárnější využívání zdrojů (zejména surovin a energií) a na minimalizaci dopadu našich procesů a produktů na životní prostředí.

Východiskem pro ochranu životního prostředí v rámci koncernu voestalpine jsou výrobní závody, v nichž podporujeme využívání nejlepších dostupných technologií, intenzivní výzkum zaměřený na vypracování procesů výroby oceli a výrobků šetrných k životnímu prostředí, opatření ke zvýšení účinnosti, snížení emisí a úspory energií a v neposlední řadě transparentní a efektivní environmentální management.

Ve všech našich výrobních závodech se zavazujeme k těmto zásadám:

- » celostní odpovědnost za produkty,
- » optimalizace výrobního postupu,
- » zavedení systémů environmentálního managementu,
- » integrace zaměstnanců a jednání každého jednotlivce se zřetelem k životnímu prostředí,
- » otevřený a objektivní dialog.

V důsledku tohoto důsledného úsilí zaujímá společnost voestalpine vedoucí postavení v rámci evropského ocelářského průmyslu, například pokud jde o intenzitu emisí a účinnost zdrojů. Mnoho inovativních technologií bylo vyvinuto speciálně v naší společnosti nebo ve spolupráci s průmyslovými partnery a v celosvětovém měřítku poprvé použito ve společnosti voestalpine. Výrobní společnosti jsou certifikovány dle systémů

environmentálního managementu a představují 100% podíl surové oceli, která se v koncernu voestalpine vyrábí. K 31. 12. 2016 mělo 62 výrobních lokalit z celkového počtu 124 (tedy 50 %) zaveden systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001, 15 lokalit ze 124 (12 %) pak bylo certifikováno podle EMAS.

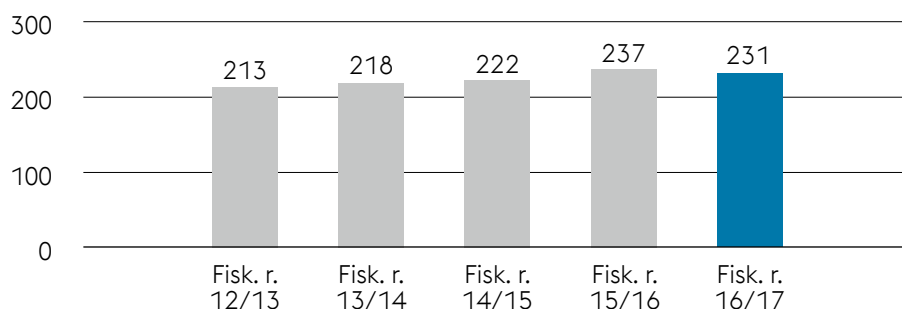
PROVOZNÍ NÁKLADY NA SYSTÉMY OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ*

Aplikace přísných standardů ochrany životního prostředí a standardů pro ekologické technologie je pro společnost voestalpine již mnoho let důležitým cílem a tento cíl je důsledně naplňován. To se odráží i v ukazatelích týkajících se envi-

ronmentálních výdajů a investic. Ve fiskálním roce 2016/2017 tak investice relevantní z hlediska životního prostředí činily 45 milionů EUR a průběžné provozní náklady na systémy ochrany životního prostředí činily 231 milionů EUR.

ENVIRONMENTÁLNÍ VÝDAJE *

v mil. EUR



* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC
Od fiskálního roku 2015/16 byla v příslušných údajích zohledněna řada výrobních závodů i mimo Rakousko.

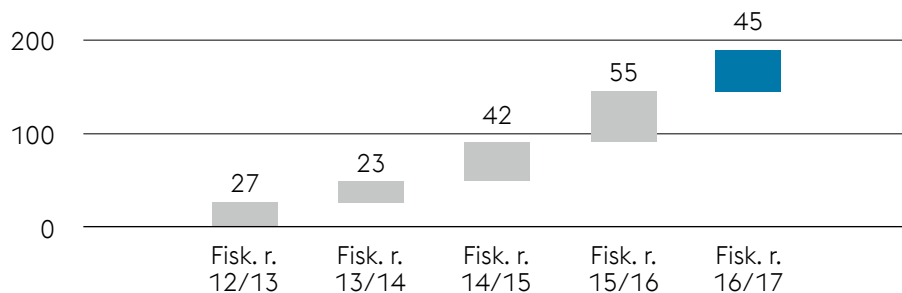
INVESTICE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Největší podíl na provozních nákladech spojených s životním prostředím činil 49,7 % a ve fiskálním roce 2016/17 směřoval do opatření na zamezení znečištění ovzduší a na nákup emisních povo-

lenek CO₂ v rámci systému EU obchodování s emisemi. Podíl 26,6 % nákladů byl vynaložen na recyklaci, využívání a likvidaci odpadů, 20,3 % pak na opatření na ochranu vod.

INVESTICE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ *

(kumul.) v mil. EUR



* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC
Od fiskálního roku 2015/16 byla v příslušných údajích zohledněna řada výrobních závodů i mimo Rakousko.

EMISE DO OVZDUŠÍ

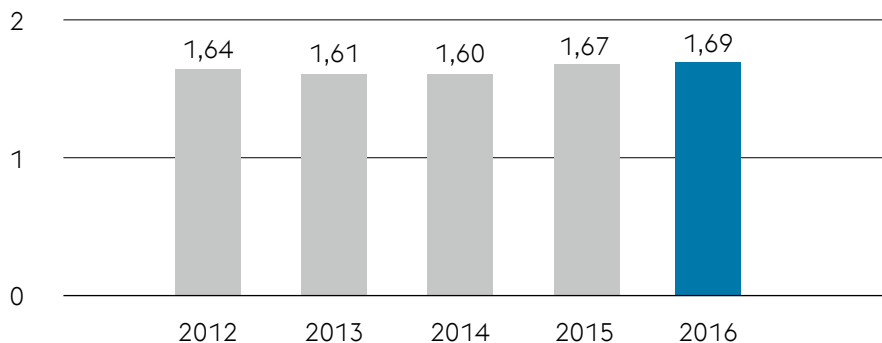
SPECIFICKÉ EMISE CO₂

Při výrobě oceli procesem za využití vysoké pece se používá uhlík jako redukční činidlo, čímž z technického hlediska nevyhnutelně vznikají emise CO₂.

Mírná změna specifických emisí CO₂ vyplývá z odpovídajícího podílu siderické rudy (karbonatická) ze štýrské hory Erzberg v lokalitách Linec a Donawitz.

SPECIFICKÉ EMISE CO₂ *

t CO₂/t surové oceli



* Uvedené hodnoty se týkají emisí CO₂ v souladu se zákonem o emisních povolenkách (EZG) pro lokality Linec a Donawitz

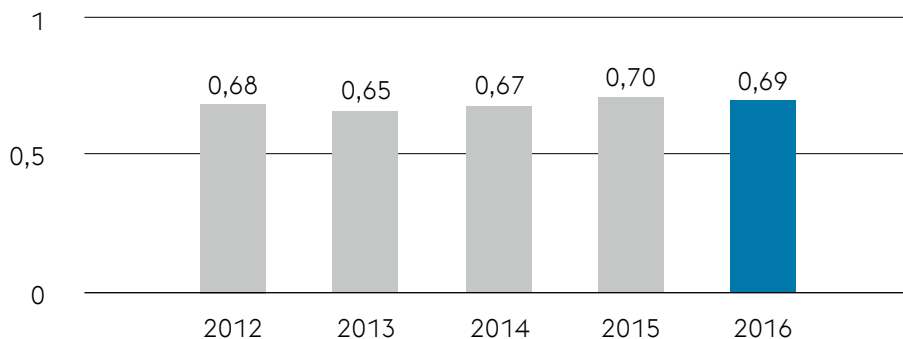
SPECIFICKÉ EMISE SO₂

Síra je obsažena v surovinách a přes ně vstupuje do výrobního procesu. Během určitých fází zpracování, jakož i při energetickém zhodnocení vedlejších produktů (koksárenský plyn a vysokopec-

ní plyn) je emitována ve formě oxidu siřičitého (SO₂). Specifické emise SO₂ činily v kalendářním roce 2016 0,69 kg na tunu surové oceli. Změny v minulých letech jsou stále na nízké úrovni a nacházejí se v pásmu výkyvů hodnot podmíněných výrobou.

EMISE SO₂ *

kg/t surové oceli



* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC

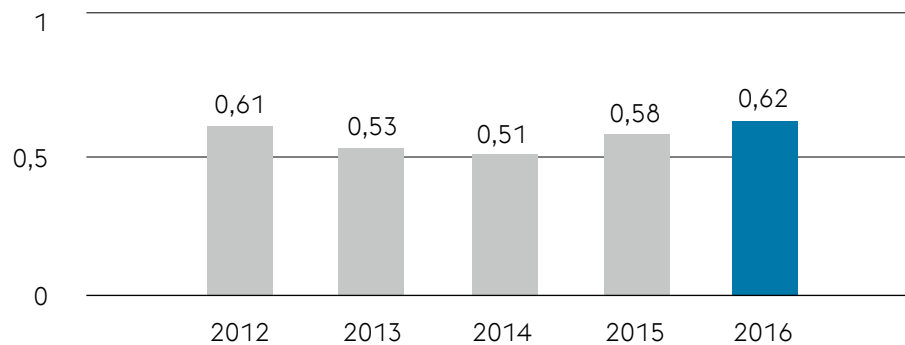
SPECIFICKÉ EMISE NO_x

Oxidy dusíku (NO_x) jsou plynné sloučeniny dusíku, které se běžně tvoří při procesech spalování. Při výrobě oceli vznikají oxidy dusíku převážně z provozu průmyslových pecí a z tepelné úpravy plynů vznikajících jako vedlejší produkt. Prostřednictvím zařízení ke snížení emisí NO_x a díky vylepšeným

technologickým spalování se společností voestalpine podařilo tyto emise v dlouhodobém trendu snížit. Specifické emise NO_x činily v kalendářním roce 2016 0,62 kg na tunu surové oceli. Změny v minulých letech jsou stále na nízké úrovni a nacházejí se v pásmu výkyvů hodnot podmíněných výrobou.

SPECIFICKÉ EMISE NO_x*

kg NO_x/t surové oceli



* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC

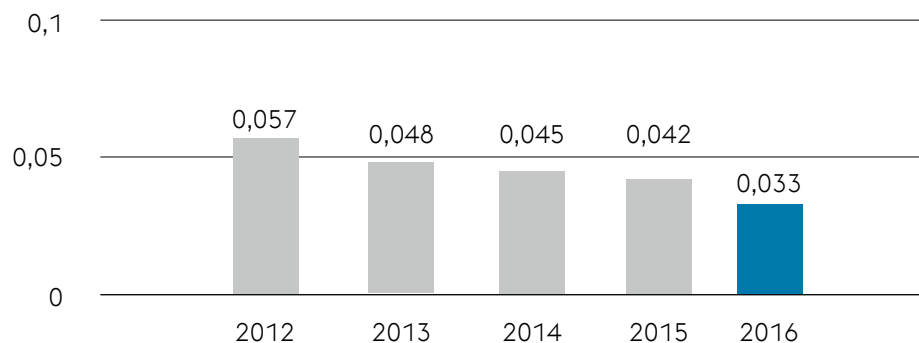
ZACHYCENÉ SPECIFICKÉ EMISE PRACHU

Díky opatřením, odpovídajícím nejnovějšímu stavu techniky, je zajišťováno, že zplodiny a odpadní plyny, vznikající při výrobě, s obsahem prachu

jsou zachycovány a přiváděny do zařízení pro odprášení. Průběžné investice (např. zvýšení účinnosti stávajících filtračních systémů) vedly v posledních letech k podstatnému snížení měrných emisí prachu.

SPECIFICKÉ EMISE PRACHU*

kg prachu/t surové oceli



* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC

VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

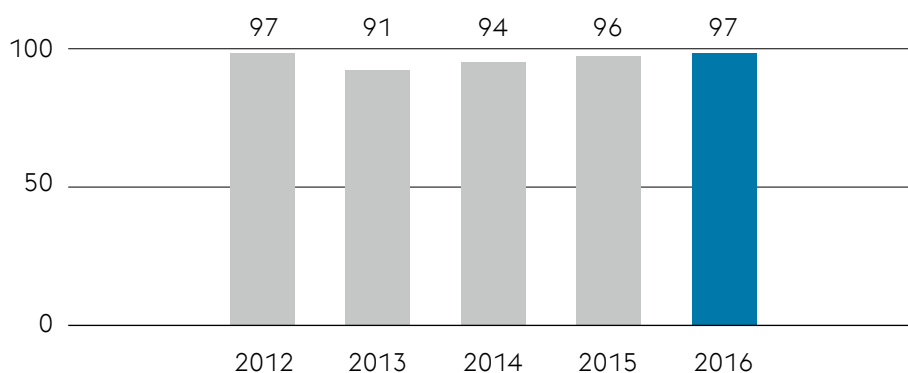
SPECIFICKÁ SPOTŘEBA VODY

Voda je při výrobě surové oceli jedním z nejdůležitějších provozních a pomocných prostředků, přičemž se primárně používá k chlazení a výrobě páry. Šetrného využívání vodních zdrojů, a to zejména s ohledem na místní podmínky, se do-

sahuje mimo jiné prostřednictvím oběhových systémů a vícenásobným využitím technologické vody. Většina využití vody pochází z povrchových zdrojů. Voda po použití prochází čištěním a vrací se zpět v minimálně stejné kvalitě. Skutečná spotřeba vody (např. odpařením) je proto poměrně nízká.

SPECIFICKÁ SPOTŘEBA VODY *, **

m³/t surové oceli

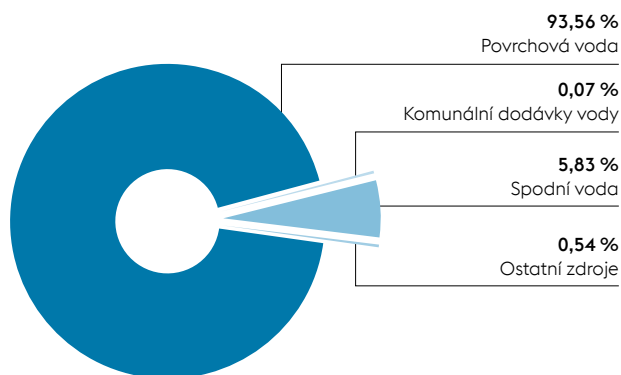


* Vyjma fáze uvedení do provozu příslušného zařízení ve společnosti voestalpine Texas LLC

** Upravená časová řada: Zohlednění chladicí vody pro kondenzátory v elektrárně voestalpine Stahl Donawitz GmbH.

SPOTŘEBA VODY PODLE ZDROJŮ

SPOTŘEBA VODY PODLE ZDROJŮ – KAL. ROK 2016



ODPAD A RECYKLACE

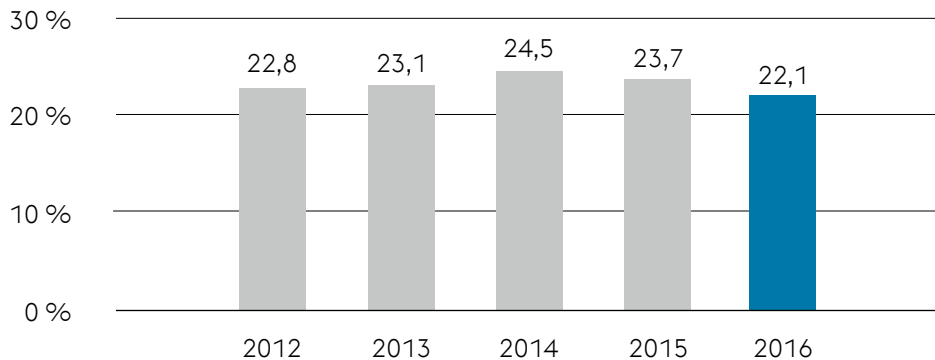
Udržitelnost se v oblasti zachování zdrojů neomezuje pouze na samotné výrobní a zpracovatelské procesy. Společnost voestalpine využívá řadu aktivit s cílem optimalizovat životnost produktů a jejich potenciál, pokud jde o opětné použití a zhodnocení.

Mnohé vedlejší produkty z výroby a dalšího zpracování surového železa a oceli lze s ohledem na obsažené látky recyklovat, a to jako materiál vnitřního cyklu nebo jako druhotné suroviny v jiných průmyslových odvětvích (např. prach vznikající v ocelárnách v rámci průmyslu zpracování zinku). Řízení procesu v integrovaných hutích je průběžně optimalizováno s cílem zajistit vysokou míru vnitřního oběhového hospodářství a vnější recyklace zbytkových materiálů a odpadů z výroby a navazujících procesů, včetně prachu zachyceného ve filtrech a okují od válcování. Kromě toho jsou ve výrobních závodech společnosti

voestalpine recyklovány i zbytkové materiály a odpad s původem vně společnosti, například šrot, plastové pelety, použité oleje či odpadní tuky.

Kolísání údajů mezi vykazovanými obdobími souvisí jak u nebezpečného odpadu, tak u odpadu neklasifikovaného jako nebezpečný převážně se stavební činností a s ní spojeným stavebním odpadem.

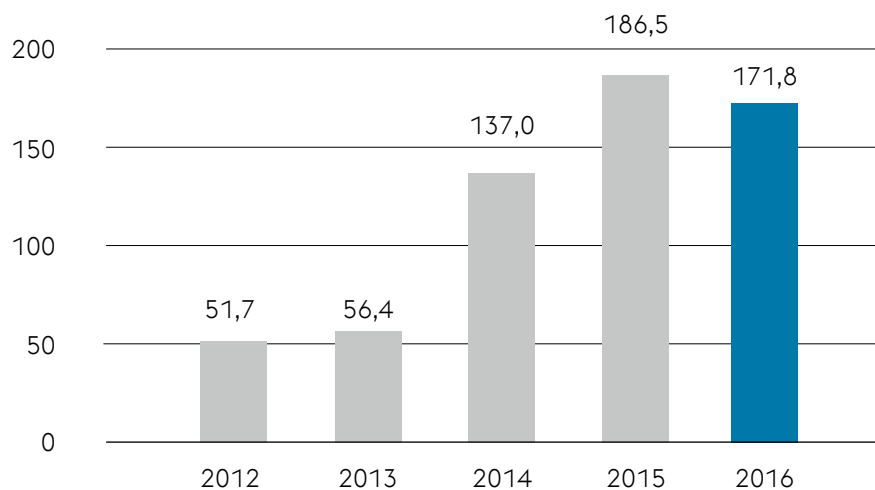
MÍRA RECYKLACE *



* Týká se lokalit Linec a Donawitz, jakož i oceláren v lokalitách Kapfenberg, Wetzlar, Hagförs a Sumare

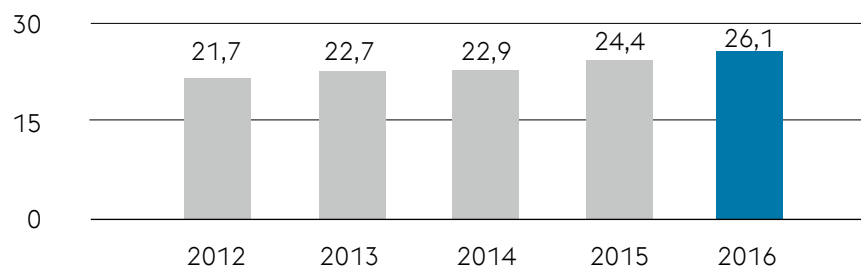
SPECIFICKÉ MNOŽSTVÍ ODPADŮ NEKLASIFIKOVANÝCH JAKO NEBEZPEČNÉ

kg/t surové oceli



SPECIFICKÉ MNOŽSTVÍ ODPADŮ KLASIFIKOVANÝCH JAKO NEBEZPEČNÉ

kg/t surové oceli



ENERGIE

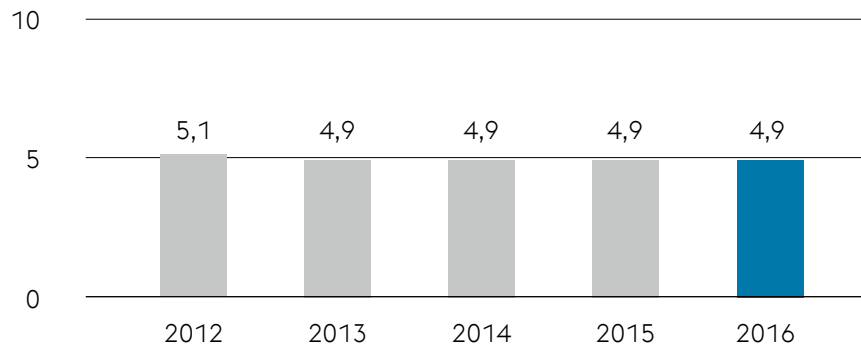
SPECIFICKÁ CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

Energetická účinnost je v ocelářském průmyslu neustálou výzvou, a to v neposlední řadě z finančních důvodů. V klasických, integrovaných hutích se tak zvýšené účinnosti dosahuje například optimalizací procesních plynů, jejich vyšším energetickým využitím a využitím potenciálů odpadního tepla.

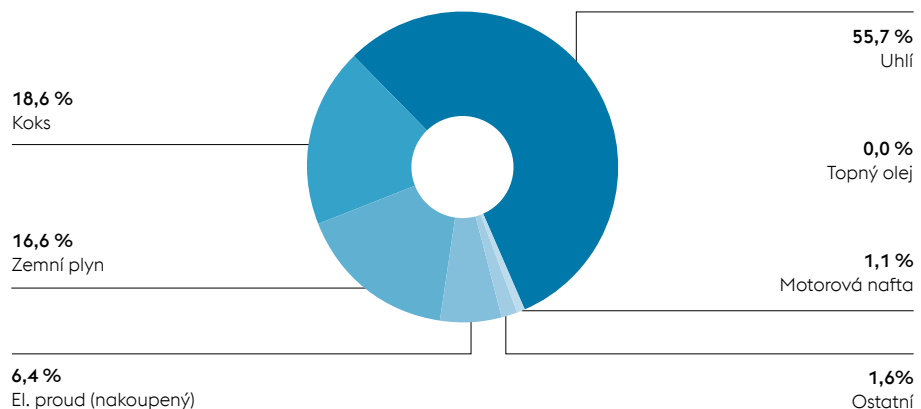
V kalendářním roce 2016 činila celková spotřeba energie koncernu voestalpine 37,1 TWh, přičemž výrobní lokality pro výrobu surové oceli – Linec a Donawitz – vykazovaly zdaleka největší spotřebu. Mezi nejvýznamnější zdroje energie patří uhlí, koks a zemní plyn, zatímco podíl nakoupené elektřiny je spíše podružný.

SPECIFICKÁ CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

MWh/t surové oceli



PODÍLY Z HLEDISKA ZDROJŮ ENERGIE

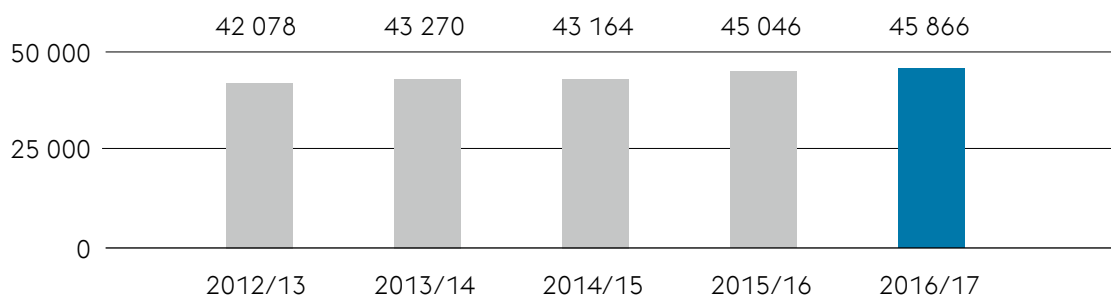


ZAMĚŠTNANCI

K datu 31. 3. 2017 zaměstnával koncern voestalpine v celosvětovém měřítku 45 866 zaměstnanců (vyjma učňů a dočasných pracovníků). Učňů bylo 1 320 a dočasných pracovníků pak 3 680, což v součtu odpovídá 49 703 FTE (přepočtenému počtu plných pracovních úvazků).

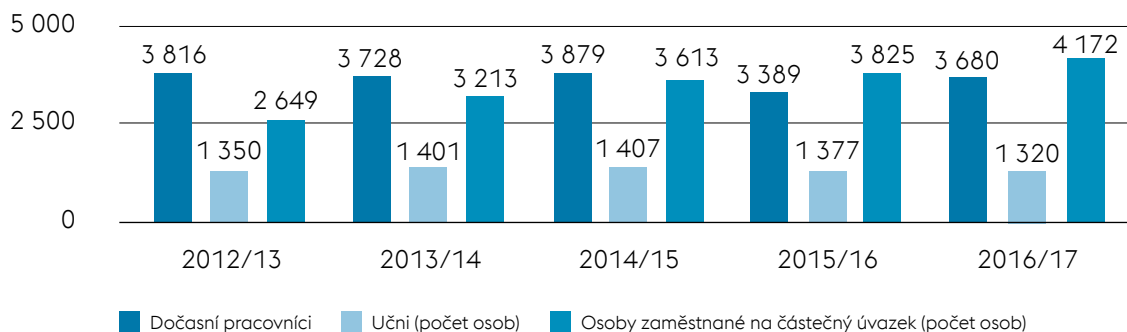
VÝVOJ POČTU ZAMĚŠTNANÝCH OSOB

Zaměstnanci (kromě učňů, počet osob) ve fiskálním roce



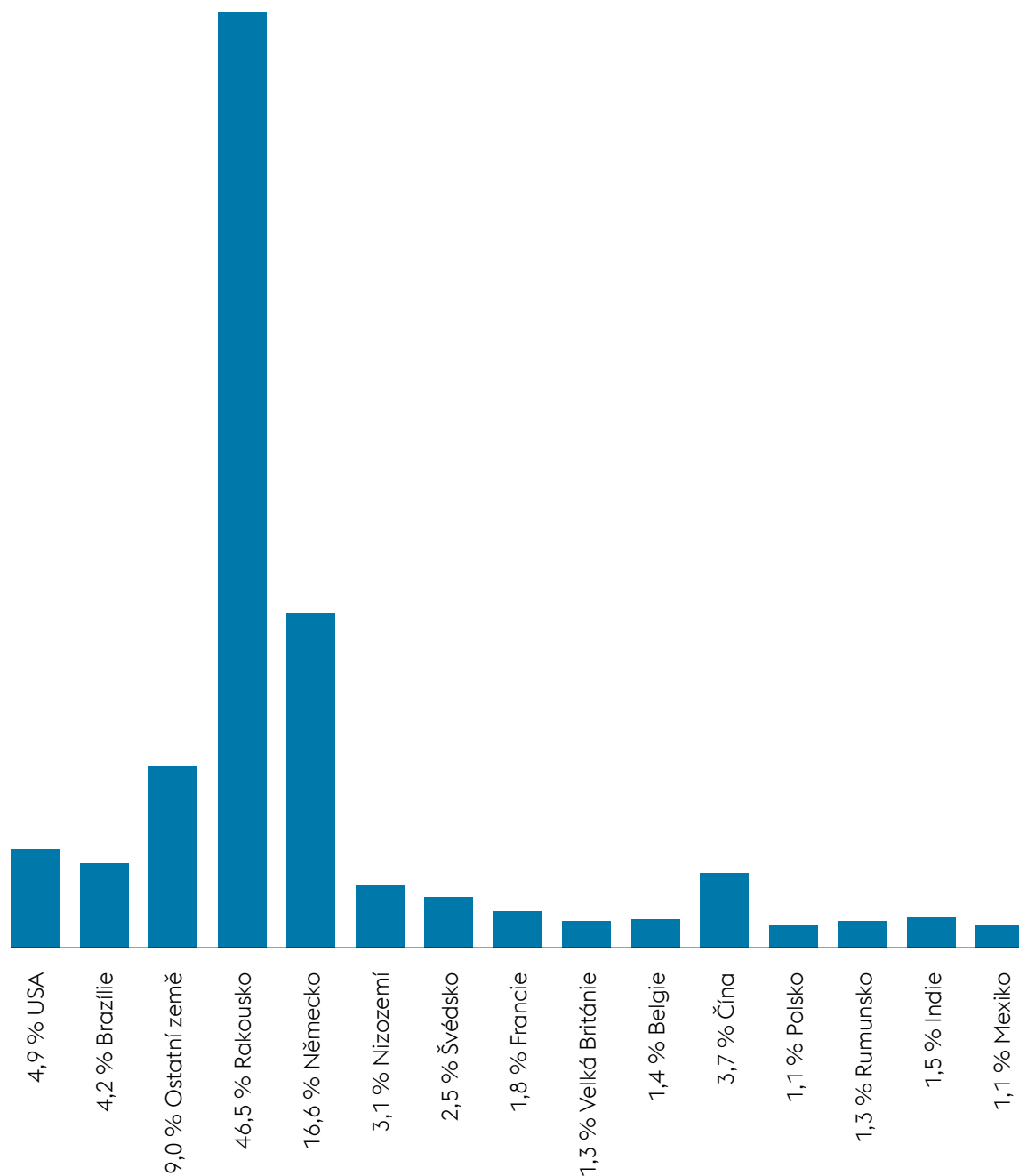
STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ SPOLEČNOSTI PODLE TYPU PRACOVNÍHO VZTAHU

(Vyjma zaměstnanců na plný úvazek) Vždy k datu 31. 3.



ZAMĚSTNANOST PODLE STÁTŮ

Společnost voestalpine zaměstnává v přibližně 500 společnostech koncernu anebo výrobních lokalitách v 50 zemích na pěti kontinentech téměř 50 000 osob (FTE). Podíl 53,5 % zaměstnanců pracuje v lokalitách mimo Rakousko, 46,5 % v koncernových společnostech v Rakousku.



VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ

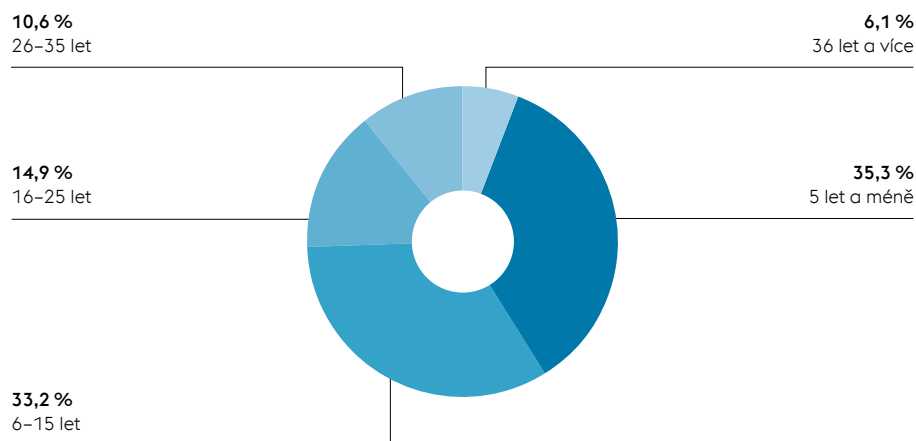
Průměrný věk zaměstnanců ve fiskálním roce 2016/17 činil 41,1 roku, čímž oproti hodnotám z minulých fiskálních roků zůstává víceméně beze změny (fiskální rok 2015/16: 41,2 roku).

SETRVÁNÍ U FIRMY A FLUKTUACE PRACOVNÍKŮ

K datu 31. 3. 2017 činila míra vnější fluktuace (rozházání pracovního poměru zaměstnancem nebo ukončení pracovního vztahu dohodou) 6,1 %, a zůstává tak již delší dobu na srovnatelně nízké úrovni. Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo je 23, tedy přesně stejná hodnota oproti předchozímu roku.

SETRVÁNÍ U FIRMY

K datu 31. 3. 2017



ROVNOPRÁVNOST POHLAVÍ

Každý zaměstnanec společnosti voestalpine je jedinečný a hodnotný z hlediska individuálních schopností a jako takového je zapotřebí jej respektovat. Společnost považuje své zaměstnance za pracovité, motivované a zainteresované na tom, aby jak společnost, tak sami sebe neustále rozvíjeli ve své rozmanitosti. Za tímto účelem vytváříme firemní kulturu, v níž požadujeme důvěru, různorodost, sebeurčení a převzetí odpovědnosti a tyto hodnoty též podporujeme.

Ve společnosti voestalpine je se všemi zaměstnanci zacházeno stejně, bez ohledu na pohlaví, věk, původ, náboženství, sexuální orientaci nebo jakékoli znevýhodnění. Společnost voestalpine proto netoleruje žádnou formu diskriminace. V Kodexu chování, který je závazný pro všechny zaměstnance v rámci celého koncernu, je toto stanoveno v kapitole Respekt a integrita.

ŽENY VE SPOLEČNOSTI voestalpine

K datu 31. 3. 2017 činil podíl žen mezi zaměstnanci v celém koncernu voestalpine 13,5 %. Podíl žen na vedoucích pozicích (zaměstnanci s trvalou personální odpovědností, včetně mistrů, s výjimkou členů představenstva) činil 11,5 %.

PODÍL ŽEN VE SPOLEČNOSTI voestalpine

Vždy k datu 31. 3.

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Ženy celkem	12,6 %	13,4 %	13,3 %	13,1 %	13,5 %
Ženy ve vedoucích pozicích	10,1 %	10,6 %	11,0 %	12,0 %	11,5 %
Zaměstnanci na vyšších pozicích	27,7 %	28,4 %	28,4 %	28,4 %	28,5 %
Pracovnice	3,5 %	4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,5 %
Učnice	15,5 %	14,6 %	18,5 %	17,9 %	18,0 %

VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Udržet kvalifikaci zaměstnanců na nejvyšší úrovni je předpokladem pro inovace a kvalitu a tím i pro úspěch společnosti voestalpine.

Celkové náklady na rozvoj zaměstnanců ve fiskálním roce 2016/17 činily přibližně 51 milionů EUR. Vzdělávacích programů a odborné přípra-

vy se účastnilo 68,3 % zaměstnanců. Celkový objem školení činil 739 824 hodin, což činí na vyškoleného zaměstnance v průměru 23,6 hodiny.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

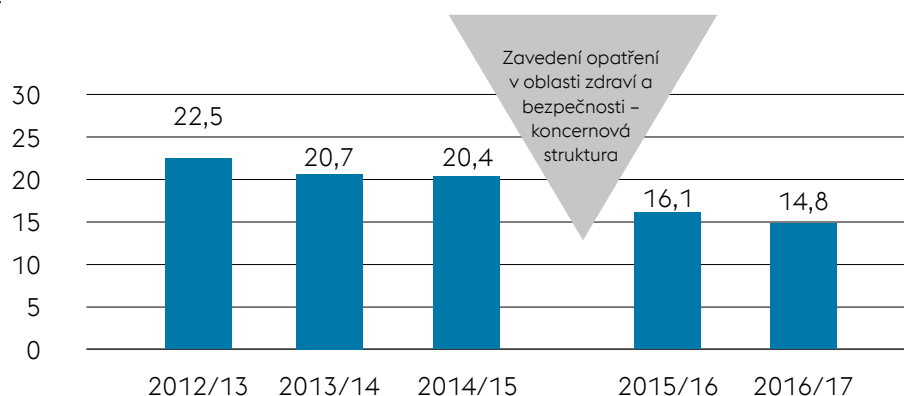
Zdraví a bezpečnost osob představují základní hodnoty společnosti voestalpine a mají nejvyšší prioritu.

Celá řada koncernových společností disponuje certifikacemi v souladu se systémem řízení ochra-

ny zdraví při práci. Veškeré společnosti divize Steel Division jsou certifikovány dle normy OHSAS 18001. Cílem je rozšíření certifikací na celý koncern.

VÝVOJ NEHODOVOSTI (LTIFR)

K datu 31. 3.



ROZSAH ÚDAJŮ VE ZPRÁVĚ A VÝKAZNÍ OBDOBÍ

Tento informační materiál je sumarizací aktualizace Zprávy o společenské odpovědnosti (Corporate Responsibility Report) společnosti voestalpine pro roky 2015/16. Zpráva vychází z GRI G4. V tomto informačním materiálu jsou uvedeny nejdůležitější skutečnosti a nejdůležitější čísla.

Veškeré výše uvedené údaje se vztahují na celý koncern (není-li uvedeno jinak). Pro sběr dat v oblasti životního prostředí byly zahrnuty všechny výrobní společnosti koncernu voestalpine – tj. výrobní podniky, které zpracovávají, transformují nebo upravují produkt – s podílem nad 50 %. Toto zjednodušení umožňuje zastoupení v rámci celého koncernu, bez kvalitativních odpočtů.

Fiskální rok společnosti voestalpine trvá vždy od 1. dubna do 31. března, přičemž v tomto výkazním období byly zahrnuty hospodářské a zaměstnanecké údaje za posledních pět let. Environmentální údaje musí být v důsledku úředních požadavků shromažďovány pro daný kalendářní rok, proto jsou tak vykázány i ve zprávě.

Kontakty

voestalpine AG

Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG

Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG

Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
presse@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/

Tiráž

Majitel a nakladatel:

voestalpine AG,
voestalpine-Strasse 1,
4020 Linz, Austria

Vydavatel a redakce:

voestalpine AG,
Corporate Responsibility,
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com,
www.voestalpine.com

Návrh a realizace:

7 Punkt Communication
Group GmbH,
www.7punkt.at

Tisk:

Kontext Druckerei GmbH,
www.kontextdruck.at

V zájmu srozumitelnosti bylo upuštěno
od rozlišování genderových koncovek.



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55- linka
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.