



ZPRÁVA
O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI

2021/22

ČÍSLA, DATA, FAKTA

voestalpine je celosvětově působící ocelářský a technologický koncern s bohatými zkušenostmi se zpracováním surovin. Podnik s hlavním sídlem v rakouském Linci se člení do čtyř divíží, z nichž každá patří svým produktovým portfoliem k předním dodavatelům v Evropě nebo ve světě.

Jako mezinárodní koncern bere voestalpine svou odpovědnost za životní prostředí a klima velmi vážně a svým přístupem k ekologii se neustále snaží jít příkladem. Z tohoto důvodu se hlásí ke globálním cílům v oblasti ochrany klimatu a intenzivně pracuje na technologiích, které snižují emise CO₂ a v dlouhodobém horizontu dekarbonizují výrobu.

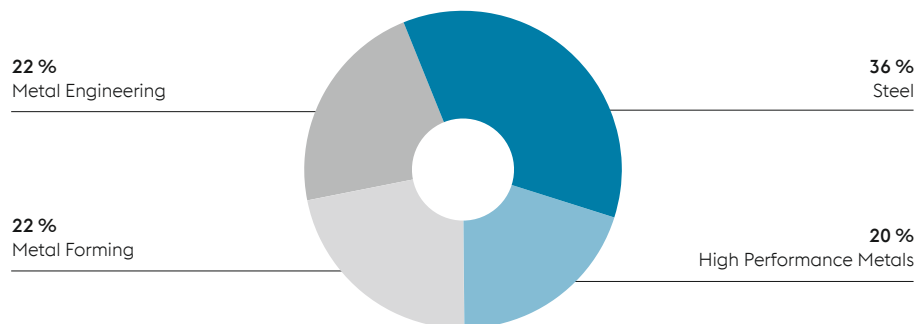
VÝVOJ KLÍČOVÝCH UKAZATELŮ

Mil. EUR	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Výnosy z obratu	12 897,8	13 560,7	12 717,2	10 901,9	14 923,2
EBITDA	1 954,1	1 564,6	1 181,5	1 148,1	2 291,3
Marže EBITDA	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,5 %	15,4 %
EBIT	1 180,0	779,4	-89,0	338,2	1 454,3
Marže EBIT	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	3,1 %	9,7 %
Zaměstnanci (v přepočtu na plný úvazek) ke konci fiskálního roku	51 621	51 907	49 682	48 654	50 225
Výdaje na výzkum	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Provozní náklady na systémy v oblasti ochrany životního prostředí v Rakousku	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Investice do životního prostředí ve výrobních závodech v Rakousku	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Výroba surové oceli (v mil. tun)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

* Fiskální rok 2020/21 zpětně upraven

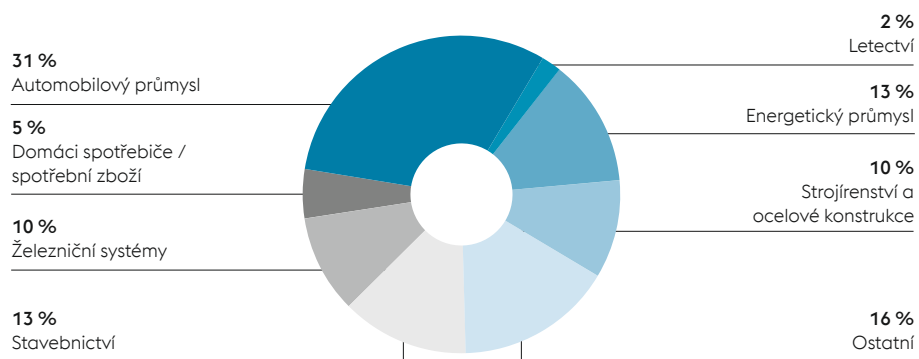
OBRAT PODLE DIVIZÍ

v % z celkového obrátu v rámci divize, fiskální rok 2021/22



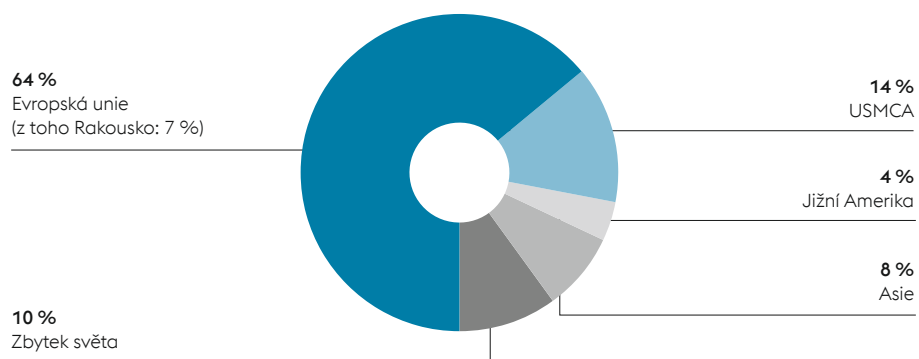
OBRAT PODLE ODVĚTVÍ

v % obrátu koncernu, fiskální rok 2021/22



OBRAT PODLE REGIONŮ

v % obrátu koncernu, fiskální rok 2021/22

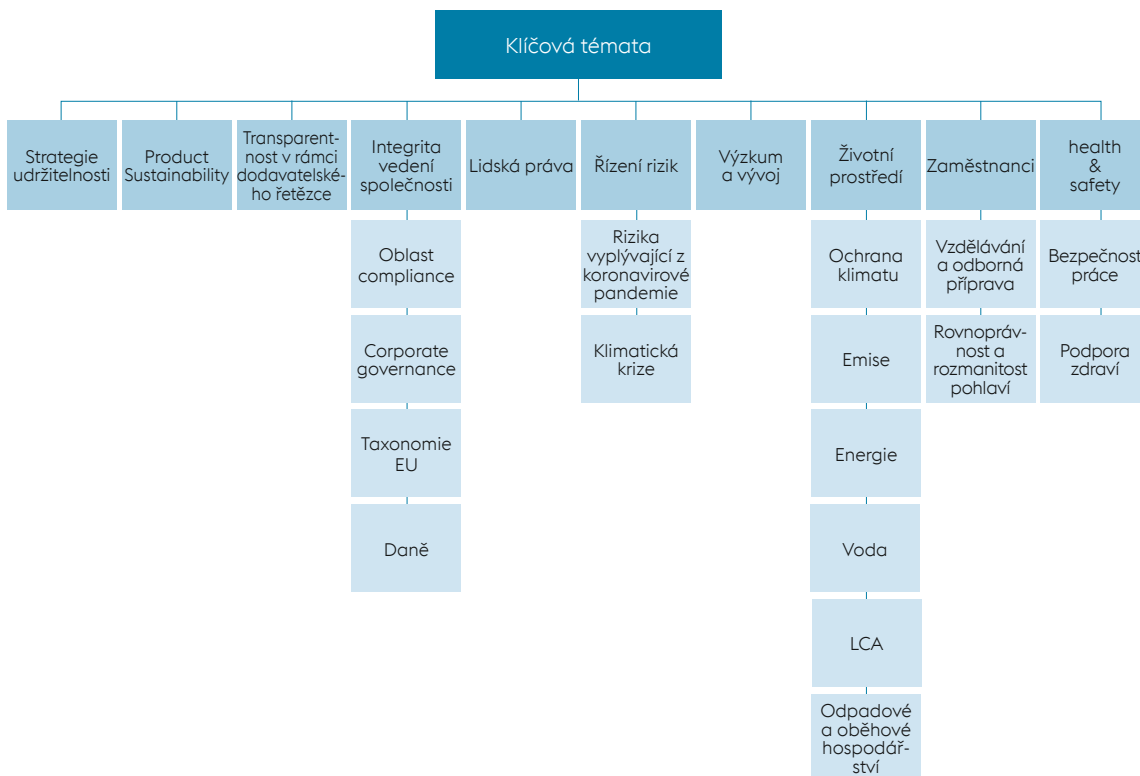
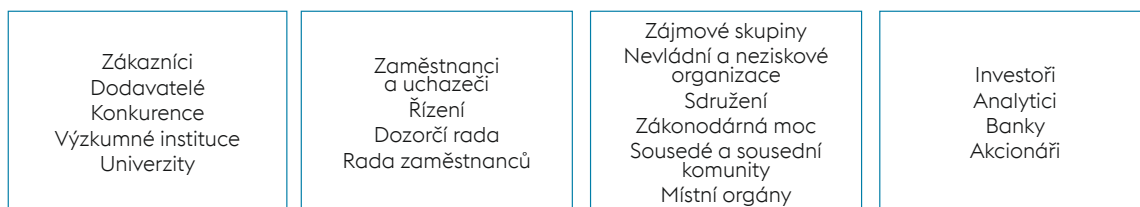


ZÚČASTNĚNÉ STRANY A ŘÍZENÍ V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Zúčastněné strany jsou osoby, které se o organizaci zajímají ze soukromých nebo profesních důvodů, protože činnost této organizace na ně má dopad nebo mohou ovlivnit její vývoj.

Důležitým úkolem managementu je udržovat kontakt se zúčastněnými stranami, zabývat se jejich žádostmi a zajistit co nejlepší rovnováhu zájmů.

To byl a je základ úspěšného a udržitelného rozvoje koncernu voestalpine.



INTEGRITA VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Integrita vedení společnosti znamená jednak zodpovědné řízení a kontrolu koncernu zaměřené na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnot (corporate governance), jednak orientaci chování všech zaměstnanců koncernu na soulad s právními a interními pravidly, jakož i základními morálními a etickými hodnotami (compliance).

Integrita vedení společnosti

V zájmu zodpovědného řízení a kontroly koncernu směřujících k udržitelné a dlouhodobé tvorbě hodnot se představenstvo a dozorčí rada už v roce 2003 zavázaly plnit rakouský Kodex správy a řízení společností.

Oblast Compliance

Zavázali jsme se dodržovat veškeré příslušné právní předpisy ve všech zemích, kde koncern voestalpine působí. Oblast compliance je pro nás zároveň výrazem kultury založené na etických a morálních zásadách.

Lidská práva

Zavazujeme se k dodržování lidských práv v souladu s Chartou OSN a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod a podporujeme iniciativu OSN „Global Compact“.



COMPLIANCE

Koncern voestalpine zavazuje své jednotlivé společnosti a své zaměstnance ve všech zemích, v nichž působí, k dodržování všech příslušných právních předpisů. Oblast compliance však pro koncern voestalpine představuje víc než jen jednat v souladu se zákony a dalšími vnějšími předpisy. Je zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách. Zásady této firemní kultury pro jednání se zákazníky, dodavateli, zaměstnanci a dalšími obchodními partnery jsou výslovně zakotveny

v Kodexu chování (Code of Conduct) koncernu voestalpine.

Stejně tak vyžaduje koncern voestalpine od svých dodavatelů, aby bez výjimky dodržovali všechny příslušné právní předpisy v dané zemi a zejména aby jako základní hodnoty dodržovali a respektovali lidská práva.

TAXONOMIE EU

Od 1. ledna 2022 jsou kótované podniky v EU povinny klasifikovat své hospodářské činnosti podle nařízení o taxonomii a zveřejňovat výsledky v konsolidovaném nefinančním prohlášení nebo v konsolidované nefinanční zprávě (podle požadavků § 267a rakouského zákoníku o společnostech UGB). Při tom se hospodářské činnosti klasifikují podle jejich ekologické udržitelnosti. Pro klasifikaci shody s taxonomií, vykazované v aktuálním sledovaném období, se používají výhradně environmentální cíle „zmírňování změny klimatu“ a „přízpusobování se změně klimatu“.

V aktuálním sledovaném období se uvádějí následující KPI hospodářských činností.

- >> Podíl tržeb z prodeje spojených s hospodářskými činnostmi zahrnutými do nařízení EU o taxonomii.
- >> Podíl investičních nákladů (CapEx) spojených s hospodářskými činnostmi zahrnutými do nařízení EU o taxonomii.
- >> Podíl provozních nákladů (OpEx) spojených s hospodářskými činnostmi zahrnutými do nařízení EU o taxonomii.

		Mil. EUR	Kód	Absolutní obrat	Podíl na obratu
		A. Hospodářské činnosti v souladu s taxonomií			
Obrat v souladu s taxonomií		Výroba železa a oceli	3.9.	7 312,4	49,0 %
		Železniční nákladní doprava	6.2.	21,2	0,1 %
		Infrastruktura pro železniční dopravu	6.14.	1 523,6	10,2 %
		Obrat hospodářských činností v souladu s taxonomií		8 857,2	59,4 %
B. Obrat hospodářských činností, které nejsou v souladu s taxonomií				6 066,1	40,6 %
Tržby z prodeje celkem				14 923,3	100,0 %
		Mil. EUR	Kód	Absolutní investiční náklady	Podíl investičních nákladů
		A. Hospodářské činnosti v souladu s taxonomií			
Investiční náklady v souladu s taxonomií (CapEx)		Výroba železa a oceli	3.9.	373,5	52,7 %
		Železniční nákladní doprava	6.2.	0,2	0,0 %
		Infrastruktura pro železniční dopravu	6.14.	51,5	7,3 %
		Investiční náklady hospodářských činností v souladu s taxonomií		425,2	60,0 %
B. Investiční náklady hospodářských činností, které nejsou v souladu s taxonomií				283,1	40,0 %
Investiční náklady celkem				708,3	100,0 %
		Mil. EUR	Kód	Absolutní provozní náklady	Podíl provozních nákladů
		A. Hospodářské činnosti v souladu s taxonomií			
Provozní náklady v souladu s taxonomií (OpEx)		Výroba železa a oceli	3.9.	571,2	69,0 %
		Železniční nákladní doprava	6.2.	2,1	0,3 %
		Infrastruktura pro železniční dopravu	6.14.	44,0	5,3 %
		Provozní náklady hospodářských činností v souladu s taxonomií		617,3	74,5 %
B. Provozní náklady hospodářských činností, které nejsou v souladu s taxonomií				210,8	25,5 %
Provozní náklady celkem				828,1	100,0 %

LIDSKÁ PRÁVA

Koncern voestalpine se ve svém bezpodmínečném závazku k dodržování lidských práv opírá o Všeobecnou deklaraci lidských práv a Evropskou úmluvu o lidských právech. Od roku 2013 podporuje koncern voestalpine iniciativu OSN „Global Compact“ (UN Global Compact, UNGC), v jejíchž deseti principech je obsažen požadavek na prosazování lidských práv a dále též na dodržování pracovních norem, ochranu životního prostředí či boj proti korupci.

ŠKOLENÍ V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV PRO PRACOVNÍKY

Všichni zaměstnanci koncernu voestalpine musejí povinně absolvovat e-learningový kurz na téma „Lidská práva“. Online školení bude zpřístupněn ve třech modulech:

- >> Modul 1: Základní zásady lidských práv
- >> Modul 2: Lidská práva v každodenním pracovním životě
- >> Modul 3: Lidská práva v dodavatelském řetězci

ŠKOLENÍ V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV PRO BEZPEČNOSTNÍ PRACOVNÍKY

Bezpečnostní pracovníci podnikové ochranky jsou převážně nominováni z řad vlastních zaměstnanců koncernu voestalpine, pro které platí koncernový Kodex chování. Pracovníci externích firem podléhají Kodexu chování pro obchodní partnery koncernu voestalpine. V obou dokumentech je zakotvena povinnost dodržování lidských práv.

Školení vlastních zaměstnanců k tomuto tématu provádí koncern voestalpine sám, školení externích bezpečnostních pracovníků zajišťuje příslušný zaměstnavatel.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Přibližně 80 % všech zaměstnanců v koncernu voestalpine je v pracovním vztahu upraveném kolektivní smlouvou. Každý zaměstnanec má svobodu a právo vstoupit do odborů. Ve všech společnostech koncernu voestalpine mohou řádoví zaměstnanci volit do rady zaměstnanců. V koncernu existuje evropská rada zaměstnanců a koncernová rada zaměstnanců, které mají dobrý základ pro diskusi s vedením.

DĚTSKÁ PRÁCE A NUCENÁ PRÁCE

Koncern voestalpine je striktně proti dětské, nucené a povinné práci. V celém koncernu dosud není znám ani jeden případ takovýchto praktik. Koncern voestalpine netoleruje jakoukoli formu dětské, nucené či povinné práce ani u svých dodavatelů či obchodních partnerů. V rámci udržitelného řízení dodavatelského řetězce (Sustainable Supply Chain Management) jsou dodavatelé cíleně kontrolováni z hlediska dodržování lidských práv, zejména s ohledem na dětskou, nucenou či povinnou práci.

OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A MODERNÍ OTROCTVÍ

Společnosti koncernu voestalpine, které podléhají britskému zákonu o moderních typech otroctví, splňují předepsané požadavky, a to prostřednictvím zveřejňování odpovídajícího stanoviska. V Kodexu chování a Kodexu chování pro obchodní partnery jsou obchodování s lidmi a moderní otroctví explicitně uvedeny a výslovně zapovězeny.

ŘÍZENÍ RIZIK

Aktivní řízení rizik, které koncern voestalpine uplatňuje již řadu let, zajišťuje dlouhodobou existenci společnosti a zvyšování její hodnoty. Představuje tak klíčový faktor úspěšnosti celého koncernu. Jednotný proces řízení rizik, kterým několikrát ročně procházejí všechny provozní a strategické jednotky koncernu, a interní kontrolní systémy, které jsou rovněž nedílnou součástí organizační struktury a postupů, zajišťují systematické a včasné zaznamenávání, analyzování a hodnocení významných rizik.

Tyto procesy podléhají neustálému monitoringu. V případě nutnosti jsou neprodleně přijímána opatření k minimalizaci rizik.

Mezi sledovaná rizika patří:

- >> dostupnost surovin a dodávek energie;
- >> logistika a dodavatelské řetězce;
- >> rizika spojená se změnou klimatu;
- >> výpadek výrobních zařízení;
- >> výpadek IT systémů;
- >> rizika v oblasti compliance;
- >> rizika související s ochranou osobních údajů;
- >> rizika z finanční oblasti.

Fyzická rizika spojená se změnou klimatu

V koncernu voestalpine byla přijata komplexní preventivní opatření pro rizika vyplývající z živelných událostí, jako jsou například povodně nebo nízký stav vody, nadměrné zatížení sněhem, sucha, bouře a silný vítr nebo výkyvy teplot. Mezi tato opatření patří pravidelná cvičení, obchůzky a průzkumy rizik prováděné ve spolupráci s pojišťovny. V některých pobočkách, zejména těch, které se nacházejí u řek, resp. vod, hrozí také rizika vyplývající z měnící se hladiny vody. Koncern voestalpine tato i další fyzická rizika pravidelně monitoruje a kontroluje, zda stávající havarijní plány a stavební opatření, jako jsou například požární signalizace, sprinklerové systémy a protipovodňová ochrana, i nadále zajišťují dostatečnou ochranu.

K minimalizaci dopadu těchto rizik na podnik přispívá společně s interně přijatými opatřeními také pravidelný dialog s interními a externími pojišťovnami.

V oblasti zásobování surovinami (např. dodávky lodní dopravou do linecké pobočky) se případně klimaticky podmíněně kolísání vodní hladiny a z toho vyplývající zhoršená splavnost řek (např. Dunaje) v souladu s aktuální situací zohledňuje v počtu používaných lodí a objemu přepravy.

Další významná rizika pro udržitelnost

Na všech úrovních jsou zohledňována rizika z tematických oblastí potřeb zaměstnanců, dodržování lidských práv a boje proti korupci včetně jejich dopadů. Bližší informace najdete v příslušných částech této zprávy o společenské odpovědnosti.

VÝZKUM A VÝVOJ

Strategie koncernu voestalpine se orientuje na vůdčí pozici v oblasti inovací, technologií a kvality. Výzkum a vývoj jsou proto zásadní součástí našeho obchodního modelu. Pro koncern voestalpine je nezbytností neustálý vývoj nových produktů a výrobních procesů, jejichž prostřednictvím se může odlišit od konkurence a i nadále si zachovat technologické prvenství.

Inovace přizpůsobené potřebám zákazníků tak zajišťují dlouhodobou úspěšnost podniku. Cílem koncernu voestalpine je, aby všechny projekty v oblasti vývoje produktů a procesů bez výjimky pozitivně přispívaly k udržitelnosti. Za tímto účelem jsme zavedli kritéria udržitelnosti, k nimž lze přiřadit veškeré projekty výzkumu a vývoje.



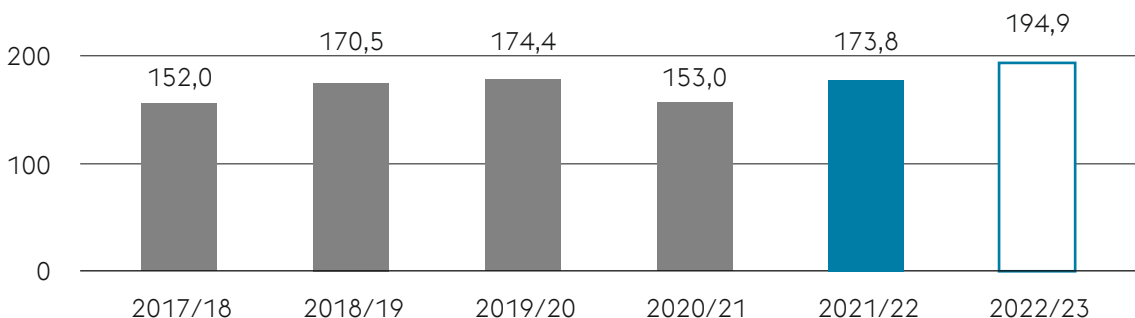
VÝDAJE KONCERNU voestalpine NA VÝZKUM

Po poklesu zaznamenaném v roce 2020/21 v souvislosti s koronavirovou krizí vynaložil koncern voestalpine ve fiskálním roce 2021/22 na výzkum a vývoj opět výrazně víc prostředků. Částka 173,8 mil. eur dokonce představuje

rekordní hodnotu. Rozpočet na výzkum a vývoj pro fiskální rok 2022/23 byl stanoven ve výši 195 mil. eur. Pokračuje tak vzestupný trend z minulých let, který odráží vysokou důležitost výzkumu a vývoje pro koncern.

HRUBÉ VÝDAJE NA VÝZKUM A VÝVOJ

(bez kapitálových investic ve vztahu k VaV) za fiskální rok, v mil. EUR



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Jednání zaměřené na ochranu životního prostředí je pevně zakotveno ve firemní filozofii koncernu voestalpine. Za tímto účelem se snažíme v celém výrobním řetězci šetrně využívat přírodní zdroje, jako jsou suroviny a energie, a minimalizovat dopad procesů a produktů na životní prostředí.

K dosažení těchto cílů využíváme ve výrobních závodech koncernu voestalpine ty nejlepší dostupné technologie a v rámci stávající výroby oceli neustále podporujeme zvyšování efektivity, snižování emisí a energetické úspory. Souběžně s tím se na zlepšování výsledků na poli ochrany životního prostředí výrazně podílí rovněž intenzivní výzkum nových ekologičtějších výrobních procesů a v neposlední řadě i další vývoj materiálů a produktů. Všechny tyto činnosti jsou podporovány prostřednictvím transparentních a efektivních systémů environmentálního managementu, které jsou v koncernu voestalpine zavedené téměř ve všech oblastech.

Ve všech výrobních závodech se koncern voestalpine zavazuje k těmto zásadám:

- >> celostní odpovědnost za produkty;
- >> optimalizace výrobních postupů;
- >> zavedení systémů environmentálního managementu;
- >> zapojení zaměstnanců a jednání každého jednotlivce se zřetelem k životnímu prostředí;
- >> otevřený a věcný dialog.

Emise do vzduchu, půdy a vody: minimalizace pomocí nejlepších dostupných technologií

Emisím pocházejícím z procesů se v důsledku fyzikálně-chemických specifik stávajících výrobních postupů nelze úplně vyhnout. Své výrobní závody provozujeme v souladu s hospodářsky udržitelným využitím nejlepších dostupných

technologií a kromě toho vyvíjíme nové přístupy s cílem minimalizovat dopady na životní prostředí, zejména vzduch, půdu a vodu.

Oběhové hospodářství a posuzování životního cyklu (Life Cycle Assessment, LCA)

Podporujeme celostní, komplexní a integrované posuzování a hodnocení materiálů (posuzování životního cyklu – Life Cycle Assessment), jakož i všech procesních a hodnotových řetězců v rámci oběhového hospodářství.

Strategie v oblasti klimatu a energií: závazek k nízkouhlíkové výrobě

Podporujeme a dlouhodobě usilujeme o dekarbonizaci hospodářského systému, kromě jiného prostřednictvím rozsáhlého výzkumu a vývoje nových technologií, což často realizujeme ve spolupráci s dalšími subjekty a v projektech napříč odvětvími. Navíc vedeme otevřený a konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami, například s tvůrci politik, zájmovými skupinami, občanskou společností, vědeckou obcí a ekologickými organizacemi.



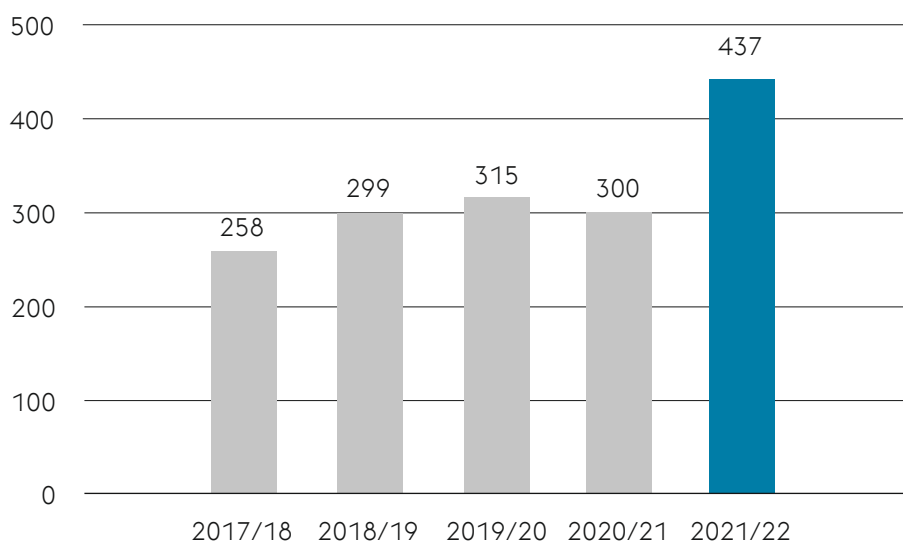
SYSTÉMY ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU

Interní management environmentálních dat koncernu voestalpine zahrnuje 120 výrobních společností, resp. poboček po celém světě a má významný dopad na ekologickou bilanci skupiny. Patří sem všechny obchodní úseky vyrábějící a zpracovávající ocel – tedy takové, které jsou velmi náročné na energii a emise.

Koncern voestalpine zavedl systémy managementu v širokém měřítku po celém světě. 75 % výrobních závodů disponuje systémem environmentálního managementu podle normy ISO 14001 nebo EMAS. 30 % společností podléhá certifikovanému energetickému managementu podle normy ISO 50001.

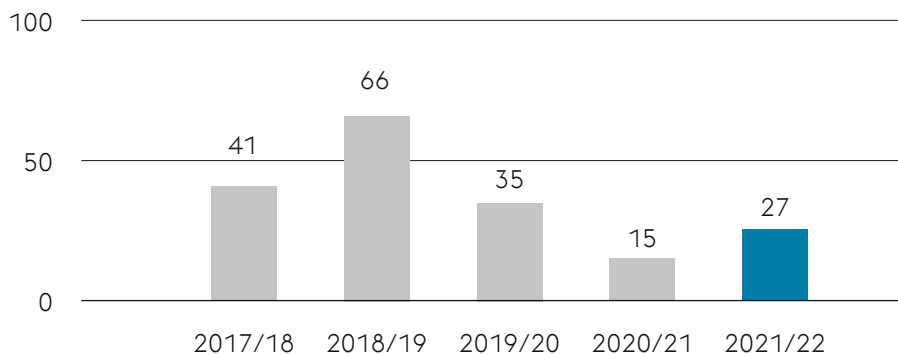
VÝDAJE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

v mil. EUR



INVESTICE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

v mil. EUR



EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

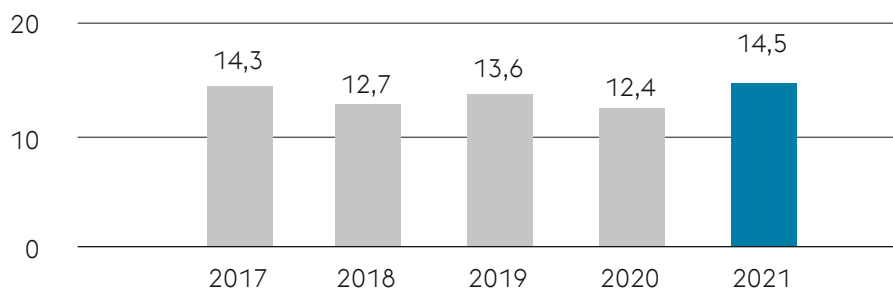
Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1) zhruba 120 výrobních závodů koncernu voestalpine stouply (po poklesu v důsledku koronavirové krize v předchozím roce) v roce 2021 o 16,2 % na 14,5 mil. tun ekvivalentu CO₂. Velká část z nich připadá v Rakousku na závody Linec (9,6 mil. tun) a Donawitz (3,1 mil. tun), kde se ve vysokých pecích vyrábí surová ocel.

Vedle oxidu uhličitého jsou v údajích o emisích zahrnuty také skleníkové plyny metan a oxid dusný.

Kromě přímých emisí (Scope 1) byly zaznamenány a podle metodiky EF 3.0 Climate Change total vyhodnoceny také nepřímé emise skleníkových plynů (Scope 2 + Scope 3).

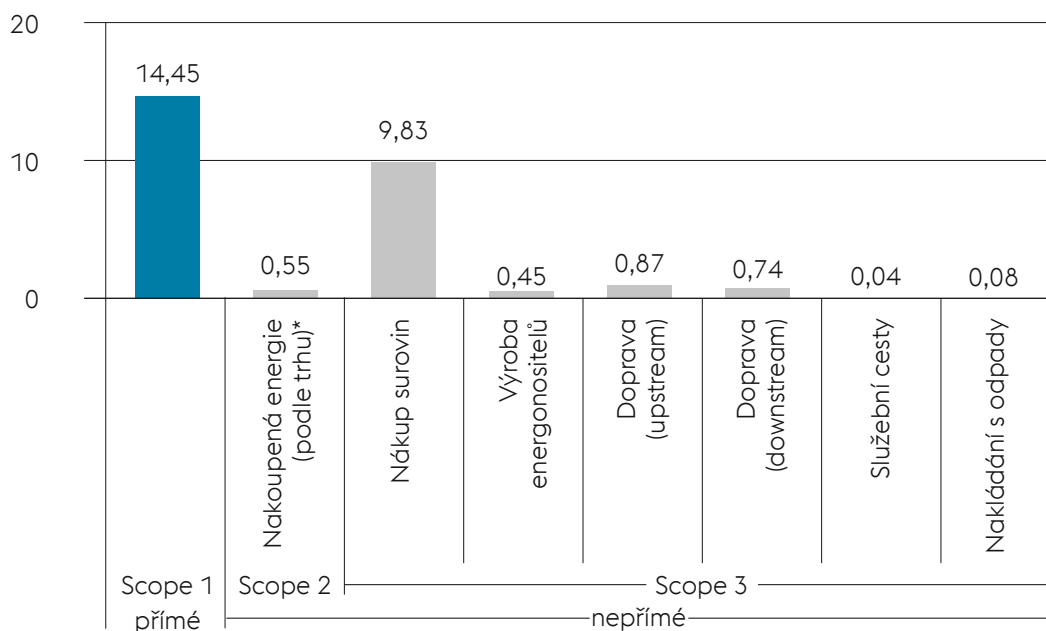
EMISE SCOPE 1

v mil. tun CO₂e



PŘÍMÉ A NEPŘÍMÉ EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ, R. 2021

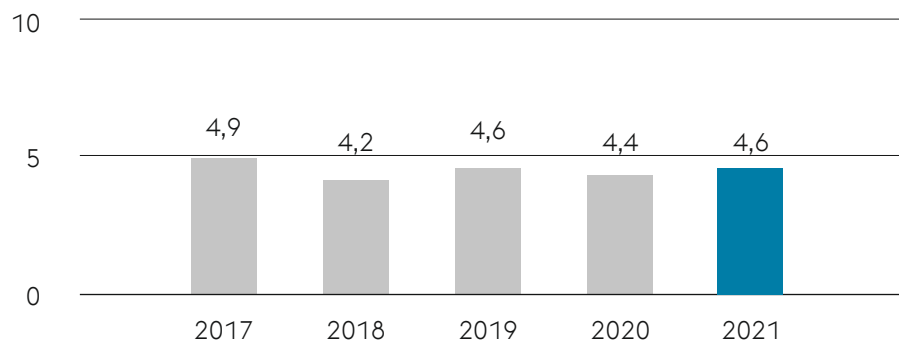
v mil. tun CO₂e



* Scope 2 podle trhu: 0,55 mil. tun CO₂e
 Scope 2 podle závodu: 0,73 mil. tun CO₂e

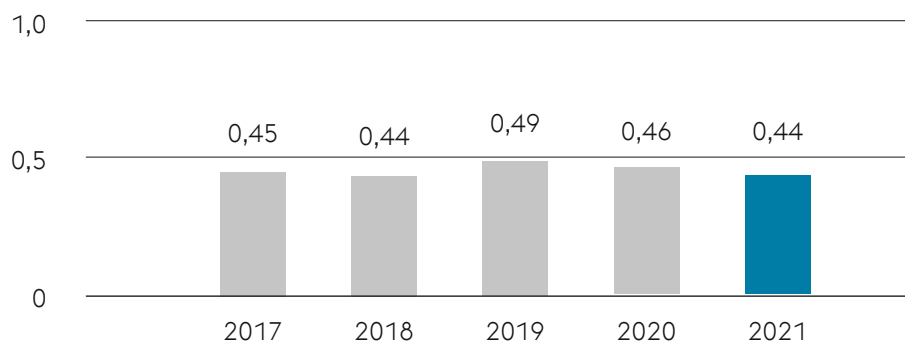
EMISE SO₂

kt



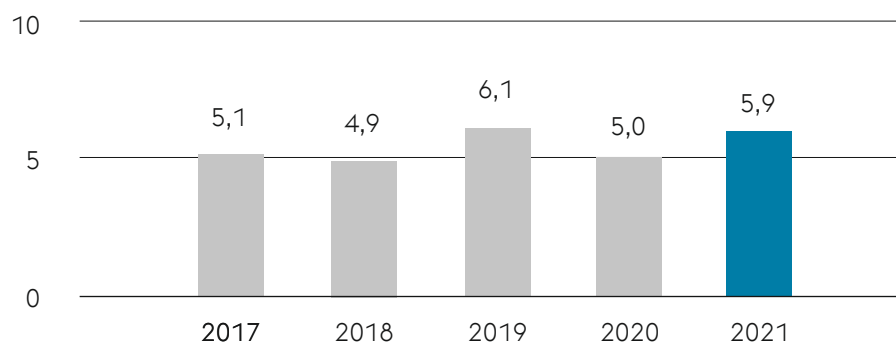
SPECIFICKÉ EMISE SO₂

kg/t produktu



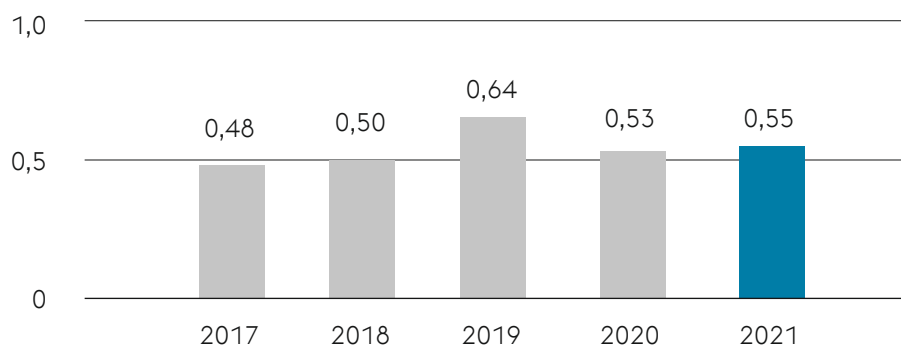
EMISE NO_x

kt



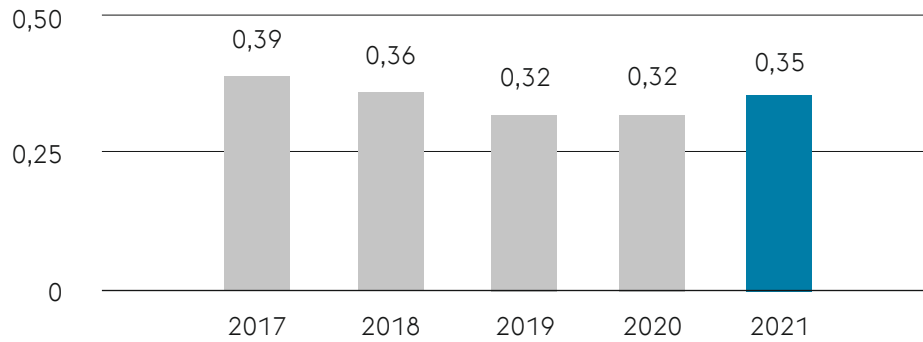
SPECIFICKÉ EMISE NO_x

kg/t produktu



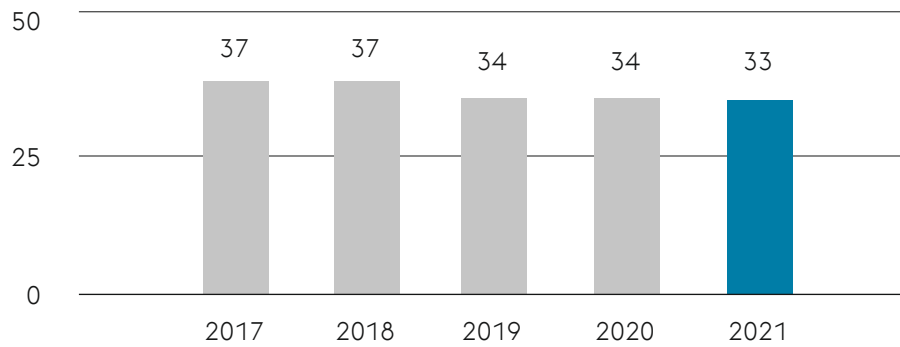
ZACHYCENÉ EMISE PRACHU

kt



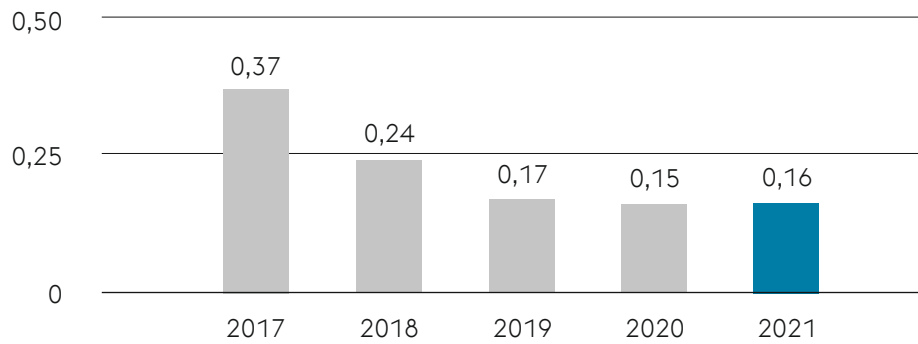
SPECIFICKÉ ZACHYCENÉ EMISE PRACHU

g/t produktu



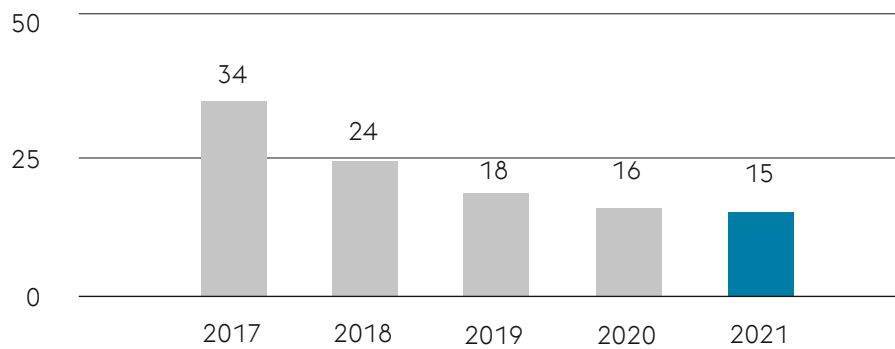
EMISE VOC

kt

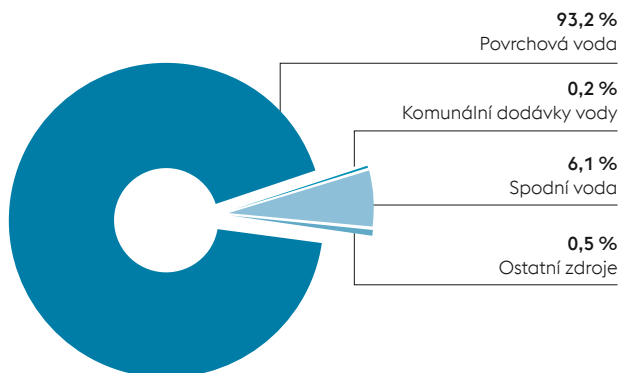


SPECIFICKÉ EMISE VOC

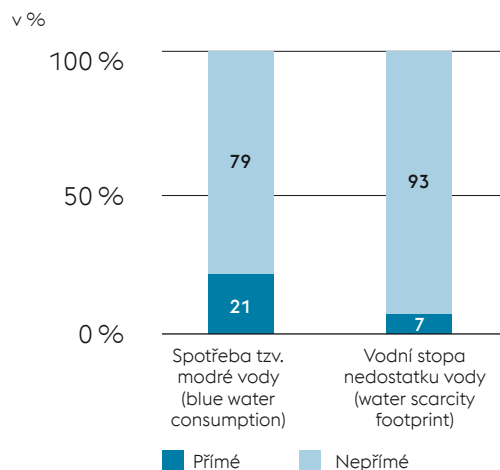
g/t produktu



SPOTŘEBA VODY, R. 2021

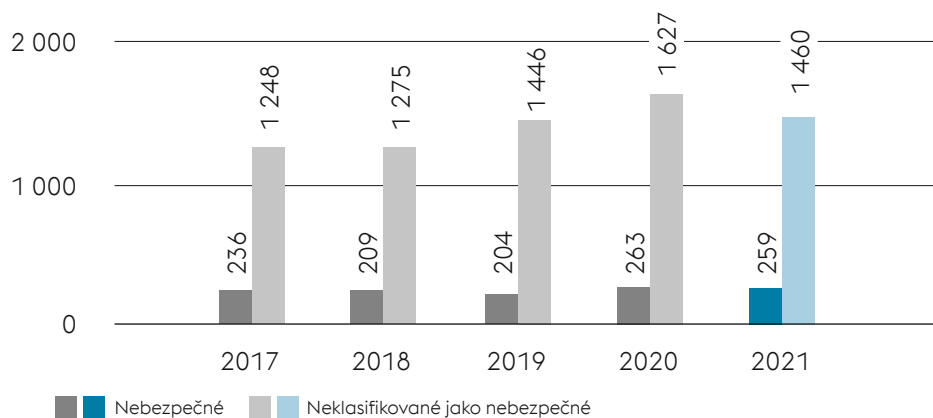


EKOLOGICKÁ VODNÍ STOPA (WATER FOOTPRINT) 2021



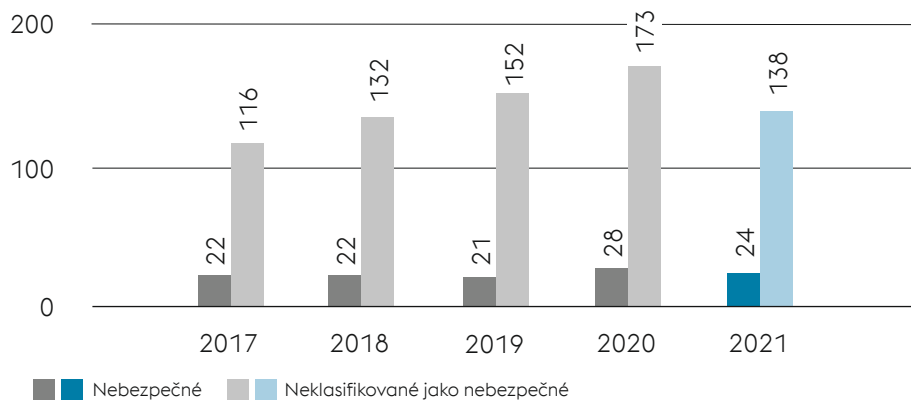
MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kt



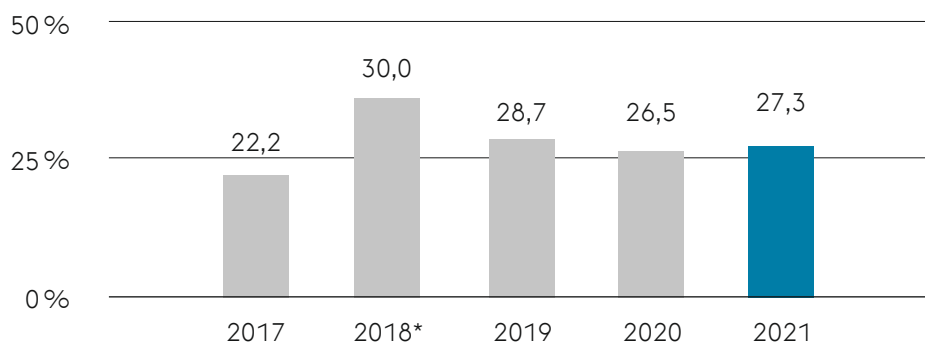
SPECIFICKÉ MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kg/t produktu



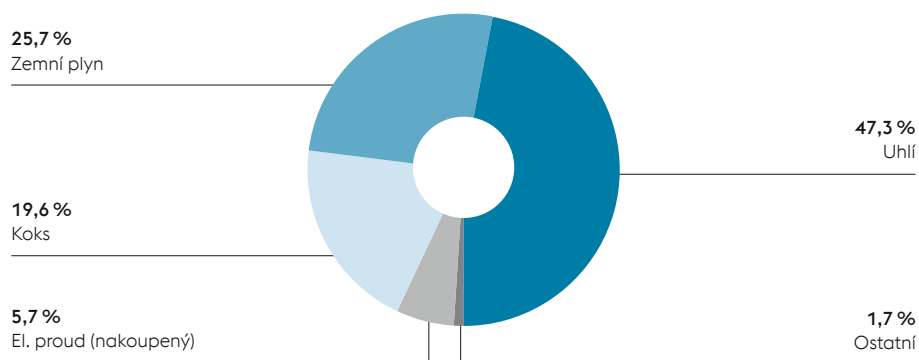
MÍRA RECYKLACE

v %



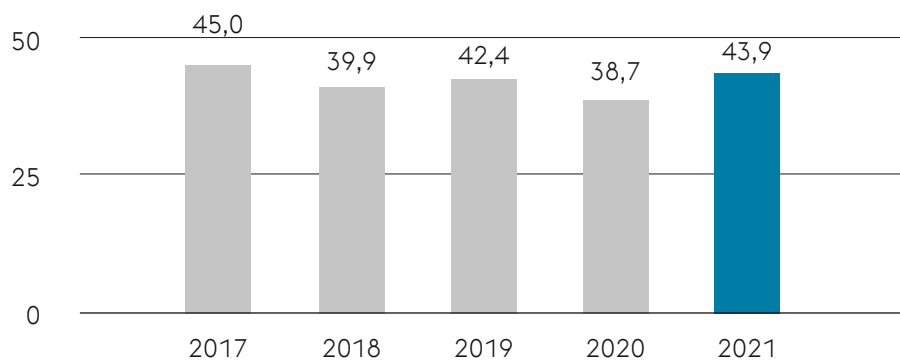
* Od roku 2018: míra recyklace železa, měřená na produktovém výstupu

PODÍLY Z HLEDISKA ZDROJŮ ENERGIE, R. 2021



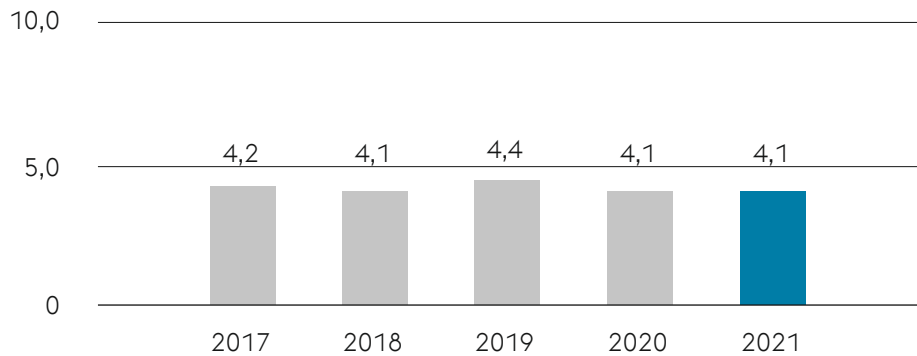
CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

TWh



SPECIFICKÁ CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

MWh/t produktu



ZAMĚŠTNANCI

Naše úspěšnost jakožto ocelářského a technologického koncernu spočívá na specifických kompetencích a vysoké motivaci našich zaměstnanců. Proto společnost voestalpine přikládá velký význam vytváření firemní kultury, která je zaměřená na respektování hodnot, dále rozmanitosti a individualitě zaměstnanců a jejich kvalifikaci, což se odráží i v hlavních principech strategie udržitelnosti.

Firemní kultura

Vytváříme firemní kulturu, která je zaměřená na respektování hodnot a v níž požadujeme a podporujeme důvěru, různorodost, sebeurčení a přebírání odpovědnosti. Naše firemní kultura se v tomto smyslu neustále rozvíjí jako znak identity celého koncernu voestalpine.

Rozmanitost

Vážíme si individuality všech našich zaměstnanců a jejich schopností, bez ohledu na pohlaví, věk, původ, vyznání, sexuální orientaci nebo možné postižení, a vytváříme podmínky pro rovné příležitosti a pracovní činnost, která chrání zdraví a je orientovaná na příslušnou životní fázi.

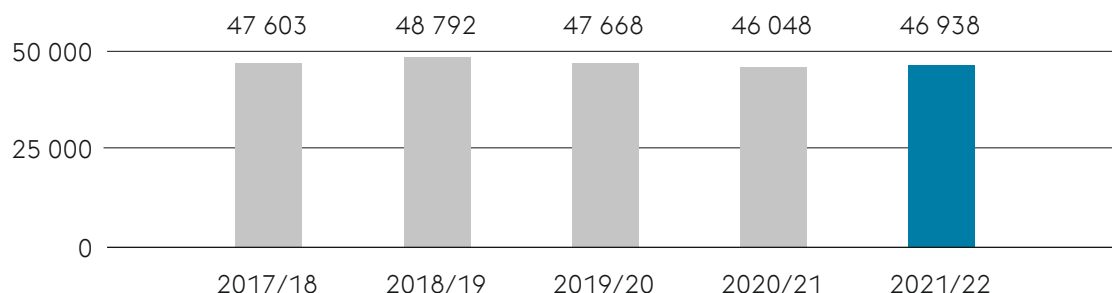
Vzdělávání a odborná příprava

Zaměstnanci koncernu voestalpine jsou ve své kvalifikaci podporováni prostřednictvím cílených opatření. Tím se rozšiřují možnosti jejich profesního rozvoje. Odborný výcvik mladých lidí i celoživotní vzdělávání mimoto považujeme za faktor, který rozhoduje o dlouhodobé úspěšnosti celého podniku



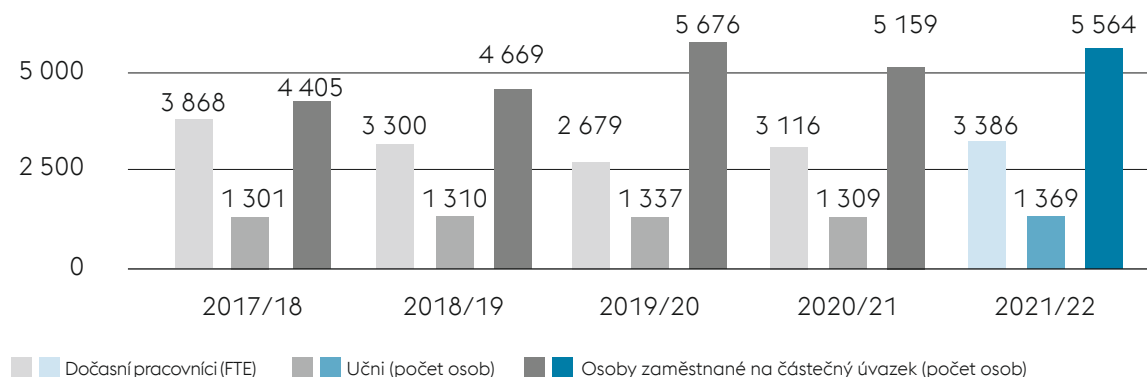
VÝVOJ POČTU ZAMĚŠTNANÝCH OSOB

Zaměstnanci (počet osob kromě učňů a dočasných pracovníků) k datu 31. 3.



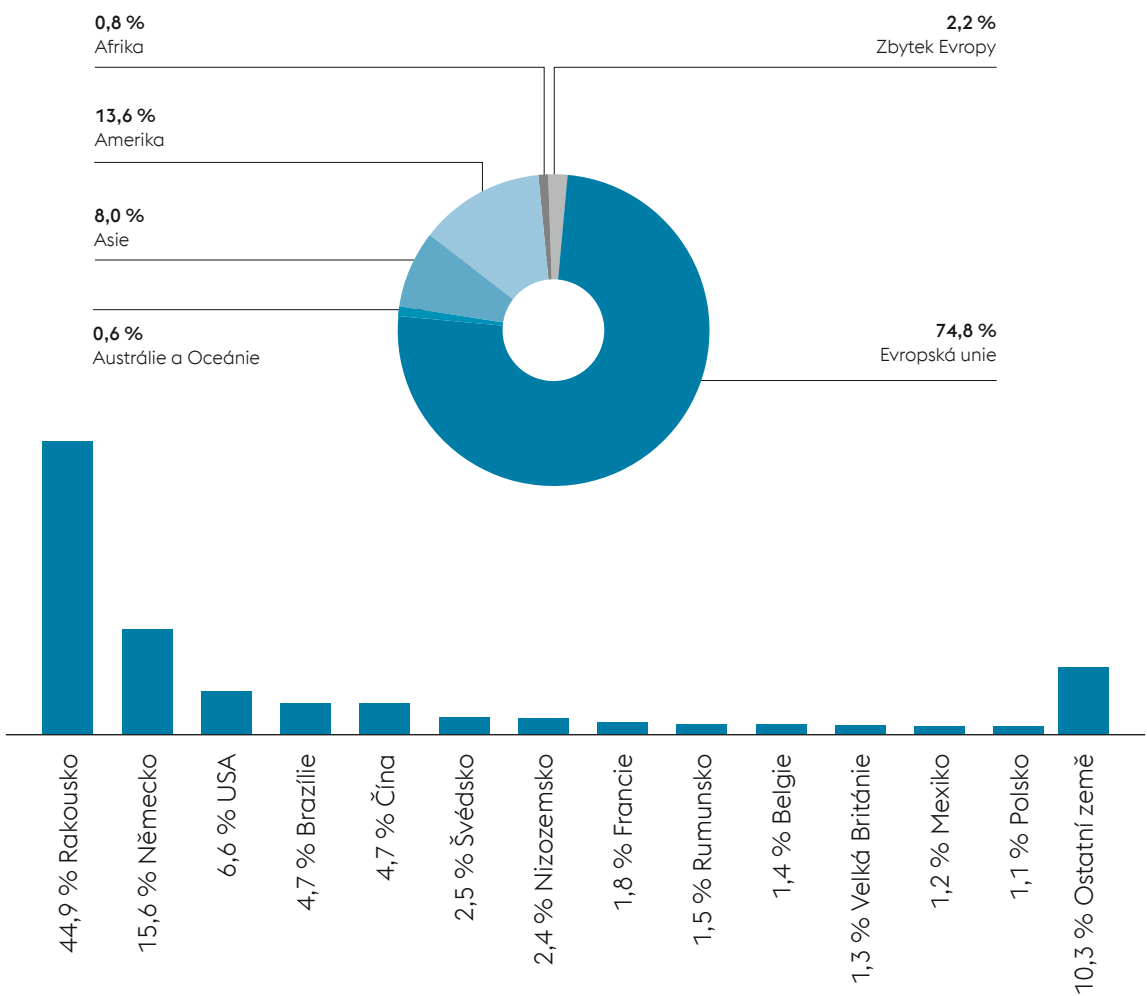
STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ PODLE TYPU PRACOVNÍHO VZTAHU

Vždy k datu 31. 3.; vyjma zaměstnanců na plný úvazek



POČTY ZAMĚŠTNANCŮ PODLE REGIONŮ

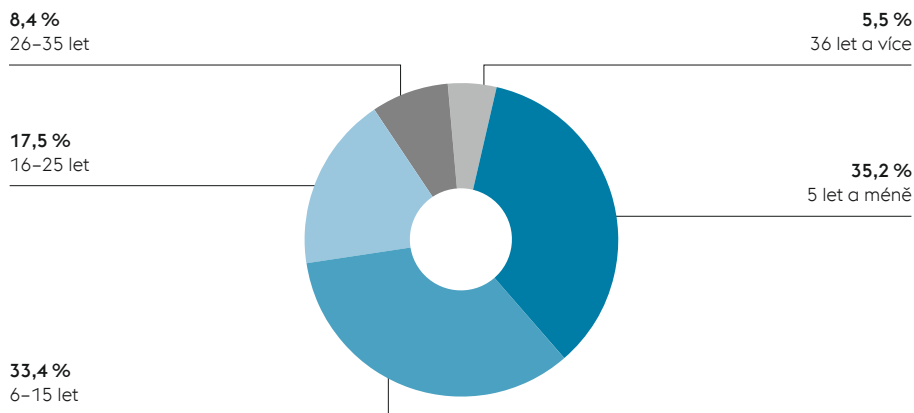
k datu 31. 3. 2022, v přepočtu na FTE



SETRVÁNÍ U FIRMY

k datu 31. 3. 2022

Všichni zaměstnanci kromě učňů, stážistů, nezávislých pracovníků, diplomantů/doktorandů



ROVNOPRÁVNOST POHLAVÍ

V koncernu voestalpine pracuje v globálním měřítku v přepočtu na plný úvazek (FTE) přibližně 50 000 zaměstnanců. Každý z nich je hodnotný z hlediska individuálních předností a schopností, a jako takového je zapotřebí jej respektovat. Podpis „Charty rozmanitosti“ v únoru 2018 ze strany CEO koncernu voestalpine dokládá, že rozmanitost a rovnost patří k našim prioritám. Koncern voestalpine se zavazuje k zachování úcty vůči všem lidem, s nimiž je v kontaktu (zaměstnanci, zákazníci, obchodní partneři), bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, národnost,

etnický původ, náboženské vyznání nebo světonázor, postižení, věk, sexuální orientaci či identitu. Tento závazek a příslušná opatření podporují atmosféru přijetí a vzájemné důvěry. Jak je uvedeno v kapitole „Respekt a integrita“ v Kodexu chování koncernu voestalpine, netolerujeme v rámci koncernu jakoukoli formu diskriminace.

OSOBY S POSTIŽENÍM

V Rakousku se na firmy, které zaměstnávají 25 a více zaměstnanců, vztahuje povinnost zajistit pracovní místa pro osoby s postižením. K 31. 3. 2022 nahlásilo 580 zaměstnanců koncernu voestalpine v Rakousku, že se na ně vztahuje zvláštní status podle rakouského zákona o zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Z důvodu ochrany osobních údajů se mimo Rakousko možné postižení zaměstnanců nevidu-

je. Pro koncern voestalpine je samozřejmé, že ve všech lokalitách, kde působí, také dodržuje příslušné zákonné povinnosti, pokud jde o přijímání a integraci osob se zdravotním postižením. Díky různým opatřením se daří v rámci koncernu vytvářet atmosféru přijetí a vstřícné pracovní klima. Různá integrační opatření jsou pak podporována i mimo rámec firemního prostředí.

PODÍL ŽEN MEZI ZAMĚSTNANCI

k datu 31. 3.

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Ženy celkem	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %	15,4 %
Ženy ve vedoucích pozicích	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %	12,9 %
Admin. pracovnice	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %	29,6 %
Dělnice	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %	6,4 %
Učnice (technické zaměření)	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %	16,5 %
Učnice (ostatní)	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %	48,1 %

VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Inovace a vysoká kvalita nejsou myslitelné bez neustálého vzdělávání a odborné přípravy zaměstnanců. Kvalifikační opatření jsou proto důležitým předpokladem úspěšnosti koncernu voestalpine. Kromě toho podporují možnosti rozvoje zaměstnanců na osobní úrovni a jejich propojení napříč odděleními a pobočkami.

Celkové náklady na personální rozvoj činily ve fiskálním roce 2021/22 víc než 52 mil. eur. Vzdělávacích programů a odborné přípravy se na úrovni koncernu účastnilo 76,9 % všech zaměstnanců. Objem školení představoval ve fiskálním roce 2021/22 630 587 hodin, což činí na jednoho vyškoleného zaměstnance v průměru 17,5 hodiny.

UČNI

K datu 31. 3. 2022 bylo v koncernu voestalpine 1 369 učňů v přibližně 50 oborech, přičemž ve většině případů (62,9 %) se jednalo o učně v Rakousku. 19,8 % učňů se připravovalo v Německu v rámci duálního systému. Díky tomu, že odborná příprava probíhá ve vztahu ke konkrétním potřebám společnosti, dokážeme pak téměř všem učňům, kteří úspěšně absolvují učení, nabídnout pracovní poměr.

Koncern voestalpine považuje za svůj jasný úkol investovat do kvalifikace mladých oborově vyškolených specialistů. Kromě vynikající odborné přípravy je neméně důležitý i další rozvoj osobních a sociálních dovedností. Koncern v současné době investuje v průměru více než 90 000 eur do odborné přípravy jednoho učně.

Bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců představují pro koncern voestalpine základní hodnoty a mají nejvyšší prioritu. Neustále pracujeme na snižování nehodovosti a zvyšování indexu zdraví všech zaměstnanců koncernu voestalpine, bez ohledu na to, kde a na jaké pozici jsou zaměstnání. Minimální bezpečnostní standardy platné pro celý koncern považujeme za základ úspěšné podnikové kultury v oblasti zdraví a bezpečnosti.

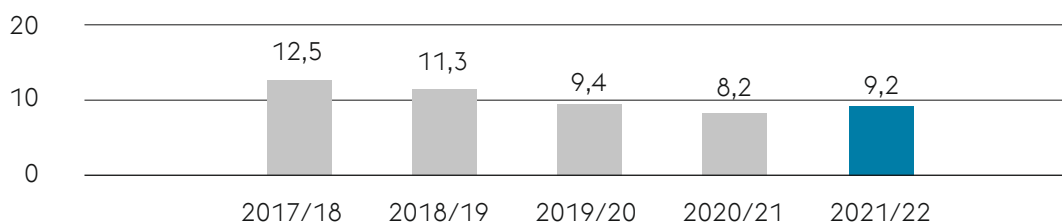


100 % výrobních společností z koncernu voestalpine má zaveden systém řízení BOZP a 50 % je certifikováno podle normy ISO 45001 (dříve OHSAS 18001). To znamená, že přibližně

30 500 (72 %) zaměstnanců pracuje ve výrobě na pracovišti s certifikovaným systémem bezpečnosti práce.

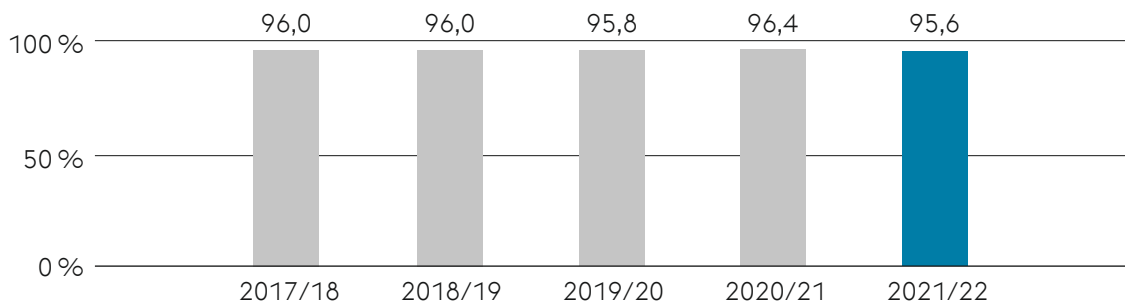
VÝVOJ NEHODOVOSTI (LTIFR)

k datu 31. 3.



VÝVOJ INDEXU ZDRAVÍ

k datu 31. 3.



Index zdraví udává podíl plánované pracovní doby, kdy jsou všichni zaměstnanci v průběhu

předem definovaného období skutečně přítomni na pracovišti.

KONTAKTY A TIRÁŽ

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Tiráž

Majitel a nakladatel: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz, Austria

Vydavatel a redakce: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Návrh a realizace: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tisk: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

S cílem zajistit snazší čtení textu bylo upuštěno od uvádění variantních genderově specifických koncovek.

voestalpine AG
voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.