

INFORMATIVO  
RESPONSIBILIDADE  
CORPORATIVA

2016/17



# DESENVOLVIMENTO DOS PRINCIPAIS INDICADORES FINANCEIROS

## PRINCIPAIS INDICADORES FINANCEIROS

<b>milhões de euros</b>	<b>2012/13</b>	<b>2013/14</b>	<b>2014/15</b>	<b>2015/16</b>	<b>2016/17</b>
Volume de negócios	11.524,4	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5
EBITDA	1.431,3	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7
Margem EBITDA	12,4%	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%
EBIT	843,1	788,4	886,2	888,8	823,3
Margem EBIT	7,3%	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%
Colaboradores (equivalente a tempo integral)	46.351	47.485	47.418	48.367	49.703
Despesa com pesquisa	125,6	128,4	126,7	131,8	140,3
Despesa operacional/ instalações ambientais na Áustria	213,0	218,0	222,0	237,0	231,0
Investimentos no meio ambiente (unidades de produção austríacas)	27,0	23,0	42,0	55,0	46,0
Produção de aço bruto (em milhões de toneladas)	7,529	8,118	7,929	7,733	7,546
Emissões de CO <sub>2</sub> por tonelada de aço bruto (em t)*	1,52	1,51	1,52	1,56	1,69

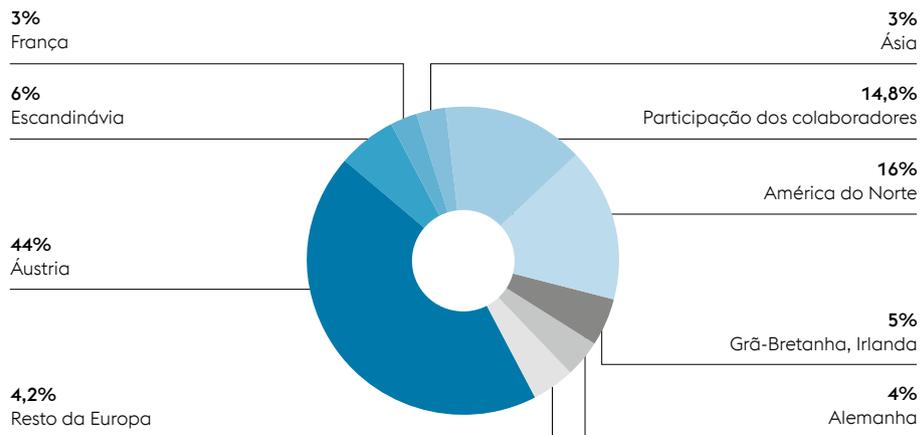
\* Valores levantados por ano civil, emissões de CO<sub>2</sub> de acordo com a legislação de certificação de emissões (sigla em alemão EZG)

# ESTRUTURA ACIONÁRIA

A estrutura acionária de acordo com regiões mostra o seguinte gráfico no fim do exercício 2016/17:

## ESTRUTURA PROPRIETÁRIA

---



## MAIORES ACIONISTAS INDIVIDUAIS

---

Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15%
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,8%
Oberbank AG	7,6%

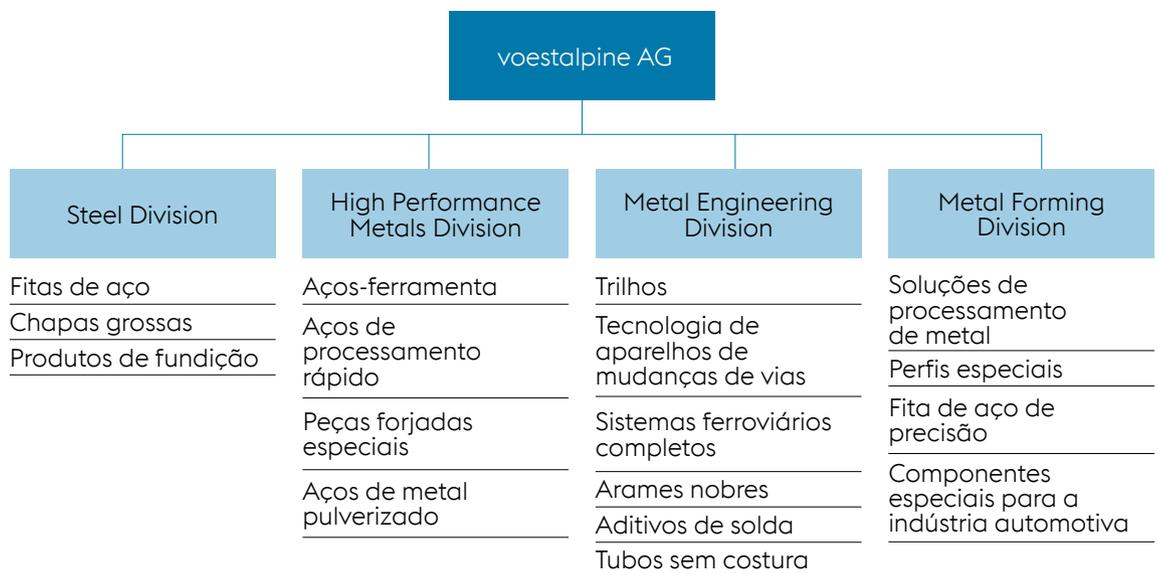
---

# ESTRUTURA DA EMPRESA

A voestalpine AG é um Grupo de bens tecnológicos e industriais. Suas quatro divisões atuam com mais de 500 empresas e sedes do Grupo em mais de 50 países em cinco continentes. Aproximadamente 50.000 colaboradores no mundo todo trabalham na voestalpine.

A matriz do Grupo fica em Linz, na Áustria. Desde 1995, a voestalpine AG está na Bolsa de Valores de Viena.

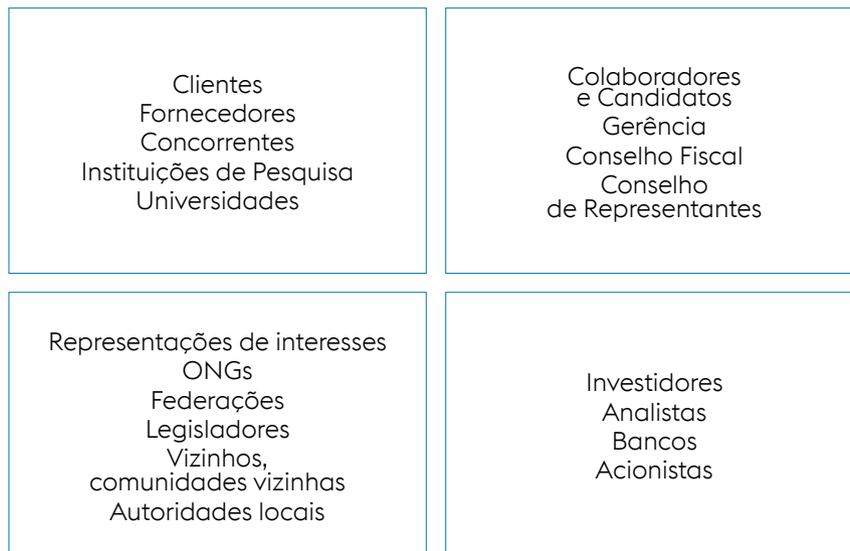
Com suas soluções de sistemas e produtos de aço e outros metais da mais alta qualidade e valor, a voestalpine é considerada uma parceira líder da indústria automobilística e de eletrodomésticos europeia, assim como da indústria de gás, óleo e aeroespacial no mundo todo. Além disso, a voestalpine é líder de mercado em tecnologia de aparelhos de mudanças de vias e no setor de trilhos especiais, além de aço-ferramenta e perfis especiais.



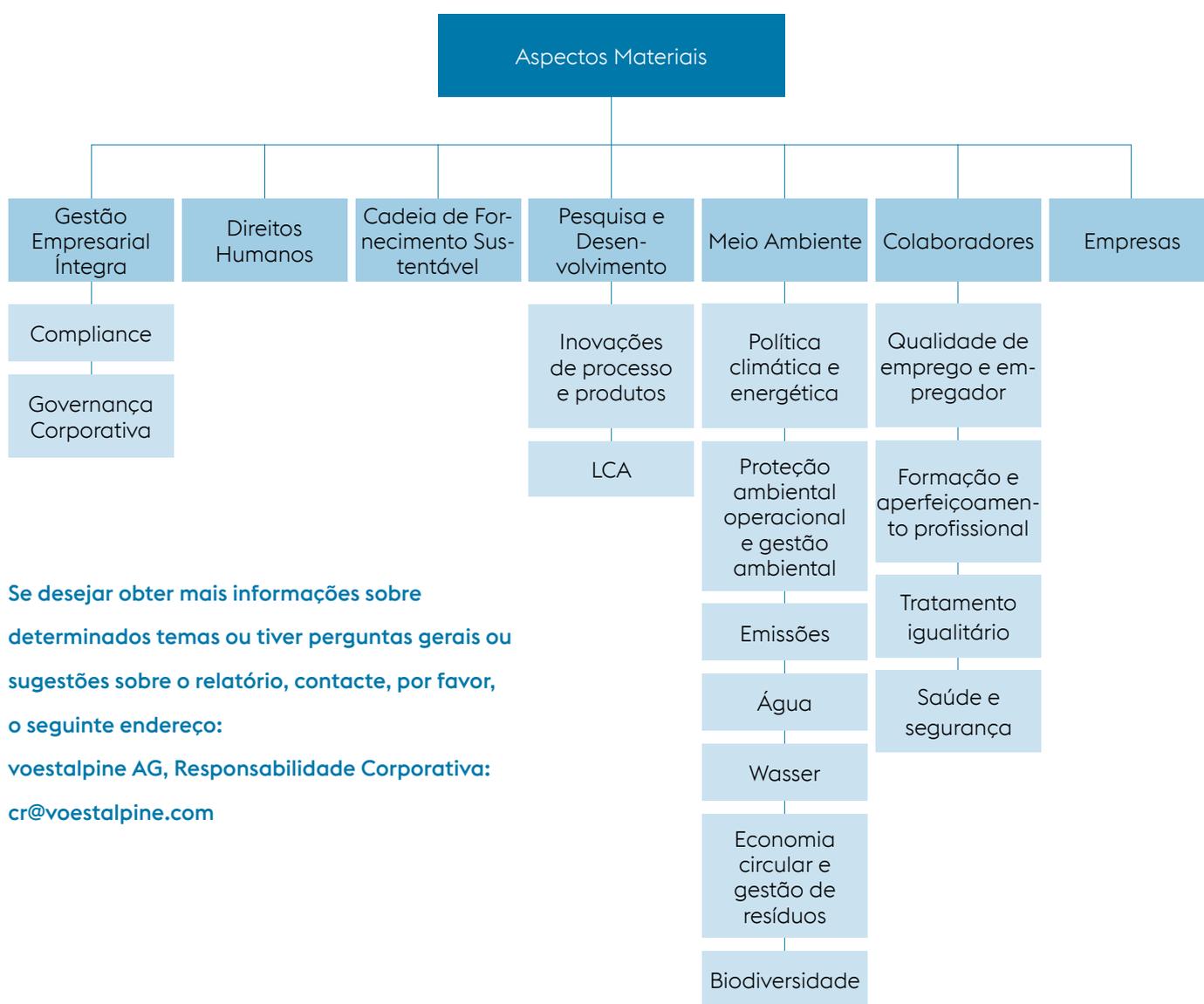
# A COMUNICAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS E OS TEMAS PRINCIPAIS

Através da Diretoria, da Gerência e de cada colaborador nos departamentos técnicos, a voestalpine está constantemente em diálogo com seus stakeholders. Além dos contatos diários para negociações, a voestalpine mantém essa comunicação nas conferências, nos simpósios e nos

painéis de discussões com especialistas, nas feiras e nos eventos em universidades, nas reuniões com analistas, investidores, grupos de interesses, associações industriais e plataformas.



O diálogo permanente com os stakeholders foi a base mais importante para compilação dos temas principais. Os seguintes temas foram identificados como “aspectos materiais” para o desempenho de sustentabilidade da voestalpine:



**Se desejar obter mais informações sobre determinados temas ou tiver perguntas gerais ou sugestões sobre o relatório, contacte, por favor, o seguinte endereço:**  
 voestalpine AG, Responsabilidade Corporativa:  
[cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)

# GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA

**Gestão empresarial íntegra significa gestão e controle do Grupo responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Governança Corporativa), assim como o direcionamento da postura de todos os colaboradores para as regras legais e diretrizes internas, e também segundo valores morais éticos fundamentais (Compliance).**

## COMPLIANCE

Em todos os países onde atua, a voestalpine obriga seus colaboradores a observar todas as leis. Mas compliance é para voestalpine mais do que apenas agir em conformidade com as leis e outros regulamentos externos. Ela é a expressão de uma cultura que também se baseia em princípios éticos e morais. Os princípios desta cultura empresarial para o trato com os clientes, os fornecedores, os colaboradores e outros parceiros comerciais estão ancorados explicitamente no Código de Conduta da voestalpine (Code of Conduct).

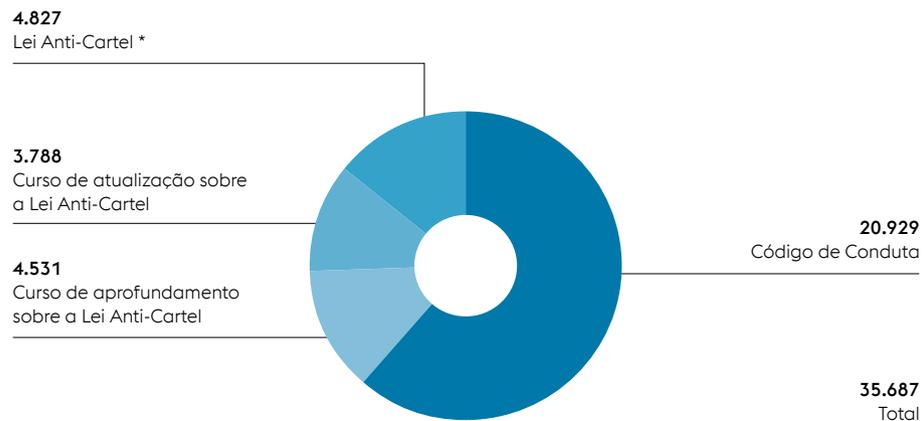
Igualmente a voestalpine exige dos seus fornecedores que cumpram irrestritamente todas as leis válidas no respectivo país, e que respeitem e observem principalmente os direitos humanos enquanto valores fundamentais.

A voestalpine dá ênfase principalmente às medidas preventivas no âmbito dos seus esforços de compliance. E isso inclui principalmente cursos, treinamentos, reuniões com a gerência e comu-

nicação. Desta forma, já desde 2002, os gerentes, o pessoal de vendas e outros colaboradores têm sido sensibilizados em treinamentos presenciais sobre o tema lei anti-cartel. Desde a início dos cursos e-learning no Grupo voestalpine (lei anti-cartel desde 2009; código de conduta desde 2012), mais de 35.000 treinamentos e-learning sobre código de conduta e lei anti-cartel (inclusive curso de atualização) foram concluídos pelos colaboradores do Grupo voestalpine.

## TREINAMENTOS E-LEARNING CONCLUÍDOS DESDE 2012

Versão: 29.06.2017



\* Treinamentos e-learning sobre a lei anti-cartel têm sido realizados desde 2009.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Diretoria e o Conselho Fiscal da voestalpine AG já haviam decidido em 2003 reconhecer o Código de Governança Corporativa da Áustria e implantar sem exceções também as mudanças de regras que ocorreram neste íterim.

Além das “Regras L” (Legal Requirement), de observância obrigatória, a auto-imposição da voestalpine AG refere-se também a todas as “Regras C” (Comply or Explain) e às “Regras R” (Recommendation). O Código de Governança Corporativa disponibiliza às sociedades austríacas um quadro geral de regras de gestão e controle da empresa. O princípio do código são os regulamentos da legislação do mercado de capitais, das ações, da bolsa de valores austríacas, assim como as diretrizes da OCDE contidas nos seus princípios para a governança corporativa. A última revisão ocorreu em janeiro de 2015. O Código obtém a sua validade através do compromisso voluntário das empresas. Ele segue a meta de gestão e controle das empresas e dos grupos orientados a uma gestão responsável, direcionados à agregação de valor sustentável

e a longo prazo. Através do seu compromisso, a voestalpine ancora-se nesses objetivos e se empenha em ter um alto nível de transparência para todos os stakeholders das empresas.

Informações sobre negócios com empresas e pessoas próximas são publicados nos Relatórios Trimestrais e nas Demonstrações Financeiras Anuais da voestalpine AG.

# DIREITOS HUMANOS

A voestalpine está comprometida com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e da Convenção Europeia dos Direitos Humanos. Para isso, a voestalpine tem apoiado desde 2013 o Pacto Global da ONU e os seus dez princípios.

## TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A voestalpine é estritamente contra o trabalho infantil e o trabalho escravo. Eles não são tolerados nem nas próprias empresas nem junto aos

fornecedores. Em todo Grupo nunca houve até hoje um caso conhecido de trabalho infantil, escravo ou forçado.

## TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

A cultura empresarial da voestalpine reconhece e aprecia que toda pessoa seja única e valiosa, e deve ser respeitada com suas habilidades individuais. O Grupo voestalpine proíbe, portanto,

qualquer forma de tráfico humano, o que também está definido no Código de Conduta da voestalpine.

## NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Cerca de 80% dos colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações trabalhistas regulamentadas por acordos coletivos, em todos os países onde eles existam. Todo colaborador tem em princípio o direito e a liberdade de se

associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger os seus conselhos em todas as empresas do Grupo voestalpine. Existem no Grupo voestalpine um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo.

# PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) são um elemento relevante da estratégia empresarial sustentável da voestalpine. Para empresas impulsionadas por tecnologias como a voestalpine, as inovações são importantes para o desenvolvimento de novos produtos e processos produtivos, para destacar-se perante a concorrência e para continuar a se manter no mercado. Assim, as inovações garantem a continuidade da empresa.

Os focos essenciais das inovações do Grupo voestalpine estão, por um lado, no desenvolvimento contínuo do processo de produção de aço, e por outro, nos métodos de processamento, assim como no desenvolvimento de novos

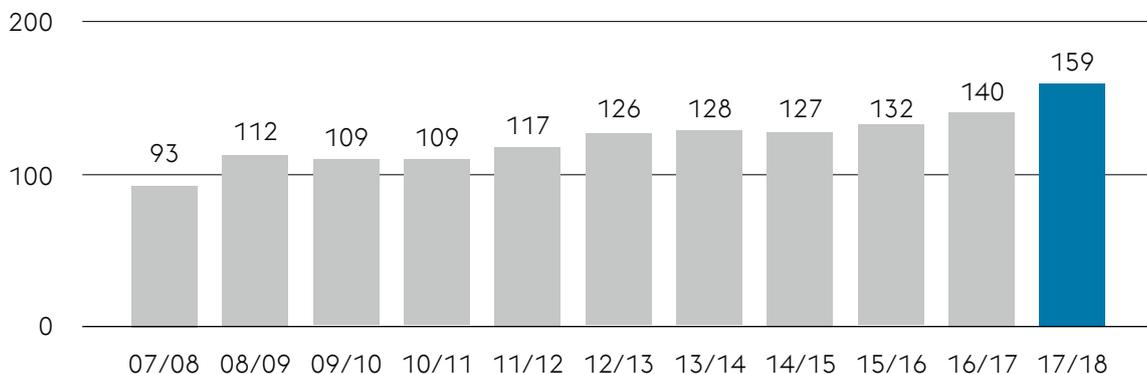
processos de fabricação, como a manufatura aditiva, e por outro na técnica de materiais e no desenvolvimento de produtos, componentes e soluções completas de sistemas.

## DESPESAS COM PESQUISA NO GRUPO voestalpine

Nos últimos anos, as despesas com pesquisa aumentaram continuamente nos últimos anos. O orçamento de 159 milhões de euros no exercício de 2017/18 reflete a elevada importância da P&D para o Grupo.

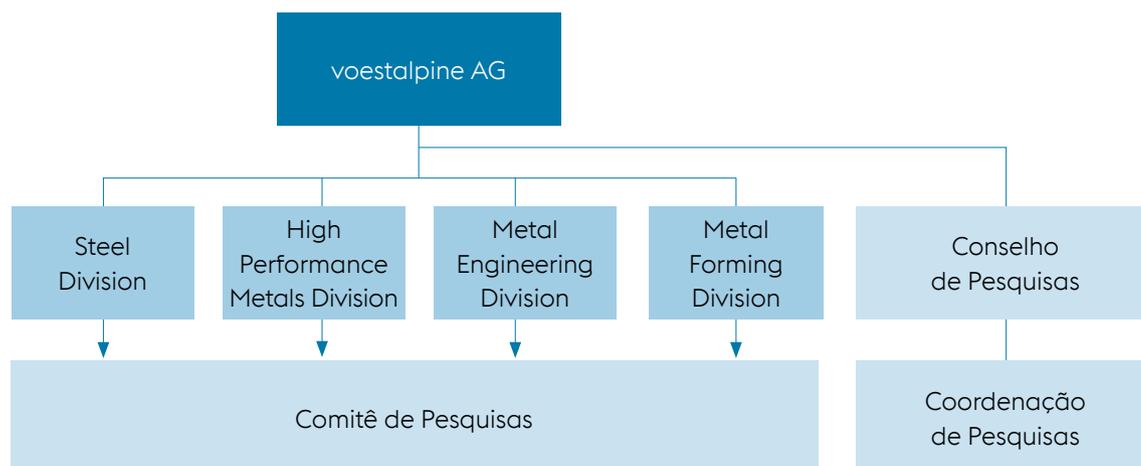
### DESPESAS BRUTAS DE P&D

(sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



# ORGANIZAÇÃO

As atividades de P&D da voestalpine têm organização descentralizada e próximas às respectivas empresas.



## PROCESSOS E INSTALAÇÕES COM ECONOMIA DE RECURSOS E AMBIENTALMENTE SUSTENTÁVEIS

A voestalpine trabalha intensivamente na des-carbonização gradual da produção de aço: em primeiro lugar, por substituição parcial do coque, e depois por ações que vão desde o uso tecno-

logias à base de gás natural até aplicações de longo prazo e aplicações graduais de hidrogênio CO<sub>2</sub> neutro.

De forma bem-sucedida, a usina siderúrgica de

redução direta no Texas/EUA entrou em operação. O HBI produzido (briquete de ferro quente) é utilizado nos altos-fornos e siderúrgicas da voestalpine, diminuindo assim as emissões de CO<sub>2</sub>.

Os projetos de P&D atuais para a substituição contínua de carbono por opções “verdes”, ou seja, através do uso hidrogênio produzido de fontes de energia renováveis, devem possibilitar a longo prazo uma ampla produção de aço livre de CO<sub>2</sub>. Dessa forma, foi iniciado na unidade de Linz um projeto piloto para geração de hidrogênio para testar, por um lado, a tecnologia de eletrólise e, por outro, mostrar os potenciais para a produção

de aço. A implementação de uma produção contínua de aço baseada no hidrogênio é ainda atualmente um cenário futuro e está ligada diretamente ao custo e disponibilidade de energia. A digitalização da produção, cuja palavra-chave é “Indústria 4.0”, estabelece um novo foco. O objetivo é aumentar ainda mais a eficiência da produção e a qualidade do produto. Assim, o homem continua a ser o fator importante, que constitui, como colaboradores altamente qualificados, a ligação entre a TI e a máquina.

## DESENVOLVIMENTO DE MATERIAIS DE TRABALHO E PRODUTOS INOVADORES

Na tecnologia de materiais e no desenvolvimento de produtos, o foco está no desenvolvimento de produtos e soluções de sistemas que melhor atendam a requisitos, como redução de peso, resistência ao desgaste, eficiência, segurança e conforto de utilização. Eles incluem, por exemplo, o desenvolvimento de tipos de aço de alta resistência para tiras a quente e a frio, de componentes forjados para aeronaves, o desenvolvimento de pó de aço e níquel para a manufatura aditiva, o desenvolvimento contínuo de aço-ferramentas

e revestimentos duros, aços ferroviários de resistência otimizada contra o desgaste, soluções de sistemas para aparelhos de mudanças de vias (AMV) incluindo sistemas de diagnóstico, aço de alta resistência ácido-gás resistente para tubos e conexões à prova de gás para tubulações, componentes leves, além do desenvolvimento das tecnologias de processamento de aço e outros metais.

# ECOLOGIA

**A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. Ela atinge todas as áreas da cadeia de produção, está orientada a um manuseio altamente econômico de recursos (principalmente de matérias-primas e energia) e à minimização do impacto ambiental dos nossos processos e produtos.**

Os pontos de partida para a proteção ambiental no Grupo voestalpine são as fábricas, nas quais impomos a utilização das melhores tecnologias disponíveis, pesquisa intensiva para desenvolver produtos e processos de produção de aço ambientalmente ecológicos, medidas para aumentar a eficiência, reduzir as emissões e economizar energia, e não por último, uma gestão ambiental transparente e eficiente.

Em todas as nossas unidades de produção, estamos comprometidos com os seguintes princípios:

- » **Integral responsabilidade por nossos produtos**
- » **Otimização dos processos produtivos**
- » **Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental**
- » **Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis de cada um com o meio ambiente**
- » **Diálogo franco e técnico**

A voestalpine ocupa uma posição de liderança dentro do setor siderúrgico europeu, por exemplo, no que se refere à intensidade de emissões e à eficiência de recursos. Muitas técnicas inovadoras foram desenvolvidas pela própria empresa ou em cooperação com parceiros industriais e usadas pela primeira vez no mundo todo na voestalpine.

As empresas do grupo certificadas pelos sistemas de gestão ambiental representam 100% da produção de aço bruto produzido pelo Grupo voestalpine. 62 das 124 (50%) unidades em 31.12.2016 dispunham de um sistema de gestão ambiental de acordo com a ISO 14001, 15 das 124 unidades (12%) estavam certificadas conforme a EMAS.

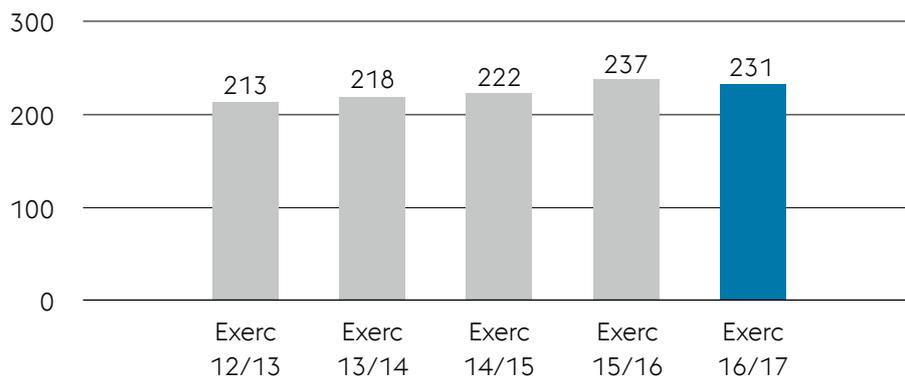
# DESPESA OPERACIONAL COM INSTALAÇÕES DE PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

Há anos a voestalpine impulsiona o uso de altos padrões ambientais e de tecnologia ambiental. Isso se reflete também nos indicadores de investimentos e despesas ambientais. Dessa forma,

os investimentos ambientais totalizaram no exercício de 2016/2017 45 milhões de euros e as despesas operacionais correntes para instalações de proteção ambiental 231 milhões de euros.

## DESPESA COM MEIO AMBIENTE \*

em milhões de euros



\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta da voestalpine Texas LLC  
A partir do exercício 2015/16 uma série de unidades de produção não austríacas passou a ser incluída nos dados.

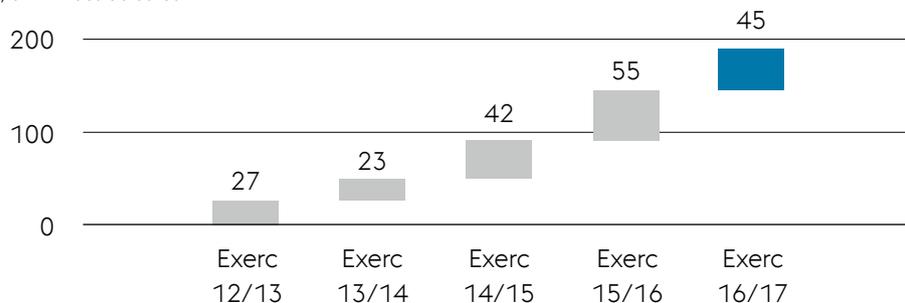
## INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

A maior porcentagem, com 49,7%, das despesas operacionais relacionados ao ambiente no exercício de 2016/17 referiu-se às medidas de pureza de ar e à aquisição de certificados CO<sub>2</sub> no

sistema de comércio de emissões da UE. 26,6% das despesas foram usadas para reciclagem, reutilização e eliminação de resíduos, 20,3% para as medidas de proteção de recursos hídricos.

## INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE \*

(acumulados) em milhões de euros



\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta da voestalpine fase Texas LLC  
A partir do exercício 2015/16 uma série de unidades de produção não austríacas passou a ser considerada nos dados.

# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

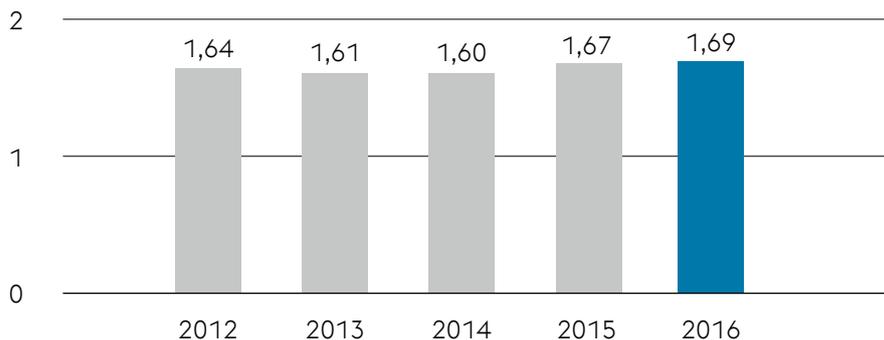
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE CO<sub>2</sub>

Na produção de aço bruto através da rota de alto forno, o carbono é usado como agente reductor, o que faz surgir, inevitavelmente devido

ao processo, emissões de CO<sub>2</sub>. A pequena alteração nas emissões específicas de CO<sub>2</sub> é resultado da respectiva percentagem em minério (carbonatado) de minério de Estíria para as sedes de Linz e Donawitz.

## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE CO<sub>2</sub> \*

t de CO<sub>2</sub>/t de aço bruto



\* Os valores das emissões de CO<sub>2</sub> referem-se, de acordo com a lei de certificação de emissões (EZG) para as unidades de Linz e Donawitz.

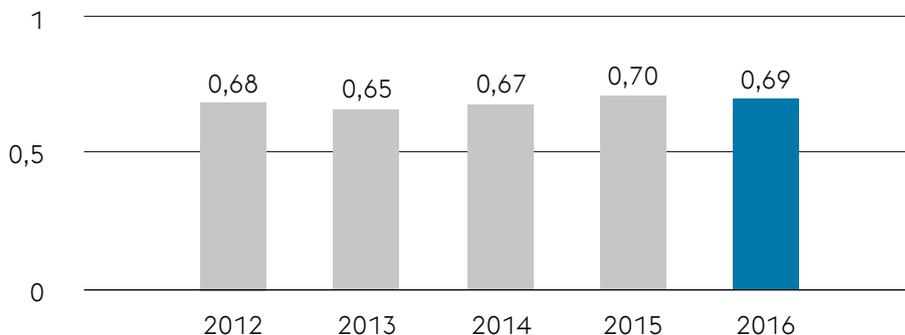
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO<sub>2</sub>

O enxofre está contido nas matérias-primas e, é introduzido no processo de produção através delas. Em certas etapas de processamento e na reutilização de energia de coprodutos (gás de coqueria e de gás de alto-forno), ele é emitido

em forma de dióxido de enxofre (SO<sub>2</sub>). As emissões específicas de SO<sub>2</sub> foram no ano de 2016 de 0,69 kg por tonelada de aço bruto. As mudanças nos últimos ficaram, de forma inalterada, em um nível muito baixo dentro da margem de variação condicionada pela produção.

## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO<sub>2</sub> \*

kg/t de aço bruto



\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta voestalpine Texas LLC

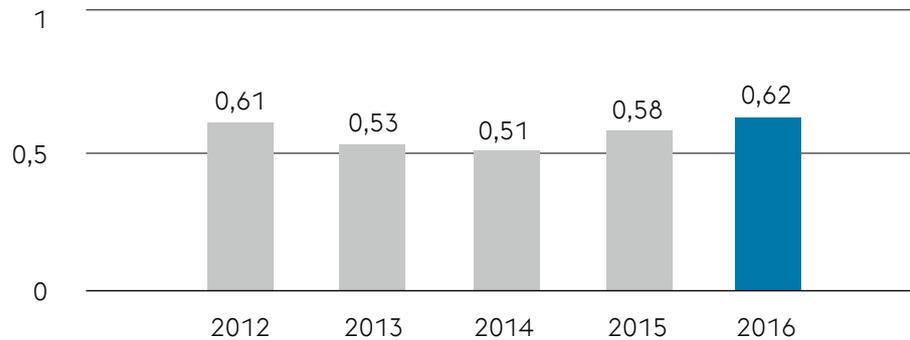
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO<sub>x</sub>

Os óxidos de nitrogênio (NO<sub>x</sub>) são compostos de azoto gasoso formado em geral durante os processos de combustão. Na produção de aço, os óxidos de nitrogênio resultam, em grande parte, da operação dos fornos e da reutilização térmica dos gases de gerados de coprodutos. Através das instalações de DeNO<sub>x</sub> e da tecno-

logia aperfeiçoada em queimadores, a voestalpine conseguiu claramente reduzir essas emissões a longo prazo. As emissões específicas de NO<sub>x</sub> foram no ano civil de 2016 de 0,62 kg por tonelada de aço bruto. As mudanças nos últimos anos ficaram, de forma inalterada, em um nível muito baixo dentro da margem de variação condicionada pela produção.

## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO<sub>x</sub> \*

kg de NO<sub>x</sub>/t de aço bruto



\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta voestalpine Texas LLC

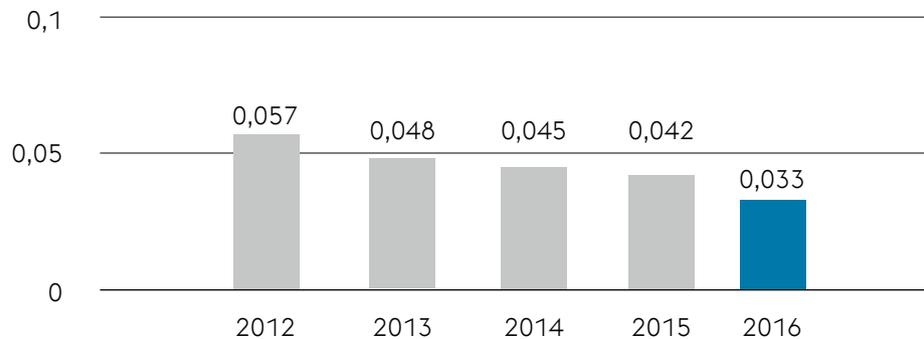
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE PARTÍCULAS DE POEIRA RETIDAS

Gases residuais e de escape carregados de partículas de poeira e provenientes da produção são coletados, utilizando-se medidas e providên-

cias do mais alto maior nível de tecnologia, e levados a dispositivos de despoeiramento. Os investimentos atuais (por exemplo, em sistemas de filtragem que aumentam a eficiência) são responsáveis por uma redução significativa de emissões específicas de poeira nos últimos anos.

## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE PARTÍCULAS DE POEIRA RETIDAS

kg kg de partículas de poeira / t de aço bruto



\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta voestalpine Texas LLC

# GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

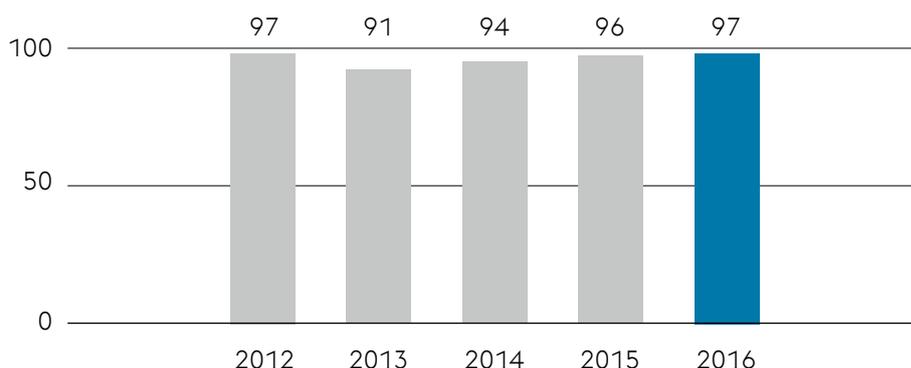
## CAPTAÇÃO ESPECÍFICA DE ÁGUA

Sendo um dos mais importantes recursos auxiliares e operacionais, a água é utilizada na produção de aço bruto, principalmente para a refrigeração e geração de vapor. O manuseio cuidadoso dos recursos hídricos, principalmente considerando as condições locais, é alcançado,

entre outros, por sistemas de circulação e pelo uso múltiplo da água utilizada nos processos. A maior parte da água captada é proveniente de águas superficiais. Ela passa por um processamento após o uso e retorna, no mínimo, com a mesma alta qualidade. Por isso, o consumo de água real (por exemplo, por evaporação) é comparativamente baixo.

## CAPTAÇÃO HÍDRICA ESPECÍFICA\*, \*\*

m<sup>3</sup>/t de aço bruto

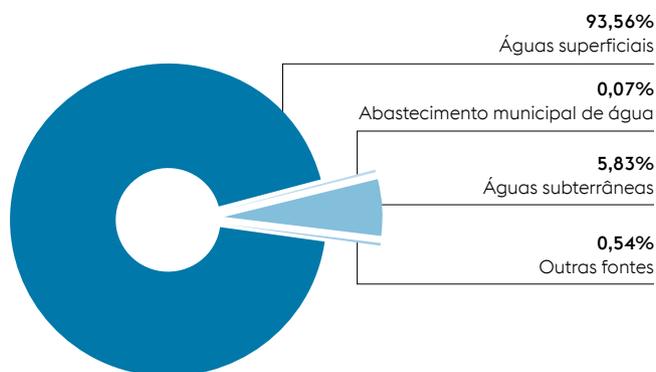


\*excluindo a fase de partida da usina siderúrgica de redução direta voestalpine Texas LLC

\*\* Série cronológica corrigida: considerando a água de arrefecimento para condensadores na central elétrica da voestalpine Stahl Donawitz GmbH.

## CAPTAÇÃO HÍDRICA POR FONTE

### CAPTAÇÃO HÍDRICA POR FONTE DO ANO CIVIL 2016



# ECONOMIA CIRCULAR E GESTÃO DE RESÍDUOS

A sustentabilidade não se limita à preservação de recursos, apenas aos métodos de processamento e fabricação. A voestalpine emprega inúmeras atividades para otimizar a vida útil dos produtos e o seu aproveitamento e reaproveitamento.

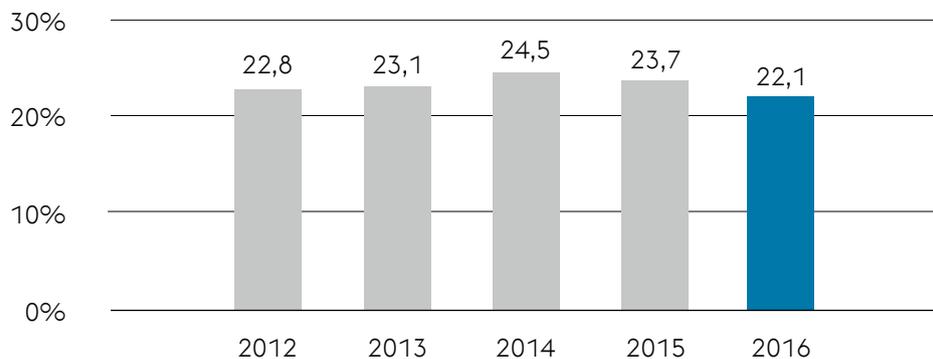
Devido às suas substâncias, muitos dos subprodutos da produção e do reprocessamento do ferro gusa e do aço podem ser reaproveitados como material interno de circulação ou matérias primas secundárias em outros setores industriais (por exemplo, pós siderúrgicos na indústria de zinco).

O controle de processo nas usinas siderúrgicas integradas é continuamente otimizado para garantir um elevado grau de economia circular interna e reaproveitamento externo de resíduos

e os detritos oriundos das unidades de produção e agregados downstream, incluindo os pós dos filtros e escamas de laminagem. Além disso, os resíduos e detritos externos nas unidades de produção da voestalpine são reutilizados, como sucata, paletes plásticos, óleos usados e gorduras residuais.

As variações entre os períodos dos relatórios devem-se, tanto para os resíduos perigosos quanto para os não perigosos, às atividades de construção, portanto aos detritos de construção.

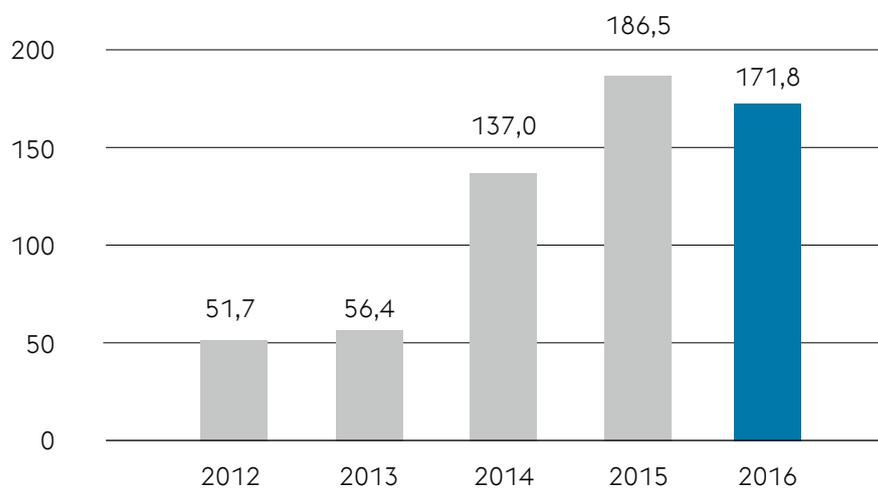
## TAXA DE RECICLAGEM \*



\* Refere-se tanto às sedes de Linz e Donawitz como também às fábricas de aço inoxidável em Kapfenberg, Wetzlar, Hagfors e Sumaré.

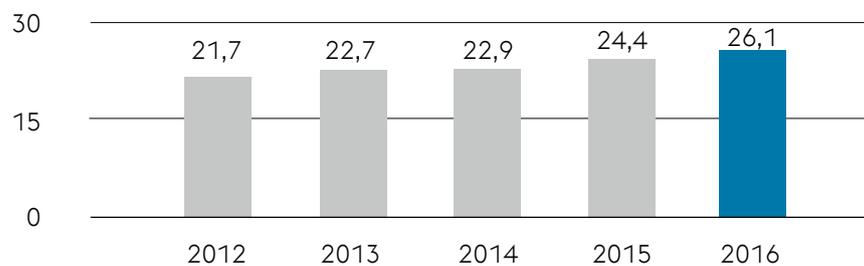
## CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

MWh/t de aço bruto



## QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

kg/t de aço bruto



# ENERGIA

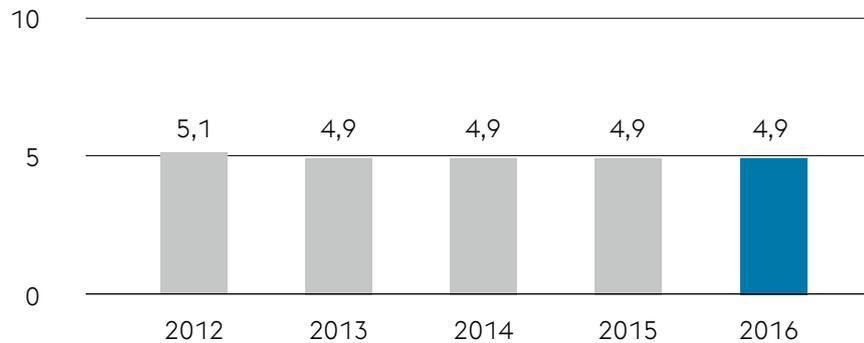
## CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

Já se considerando unicamente os custos, a eficiência energética no setor siderúrgico é um desafio constante. Assim, nas usinas siderúrgicas integradas e clássicas alcança-se uma eficiência energética por meio da otimização das gazes de processo com seu reaproveitamento energético mais alto e o uso dos potenciais de calor residual.

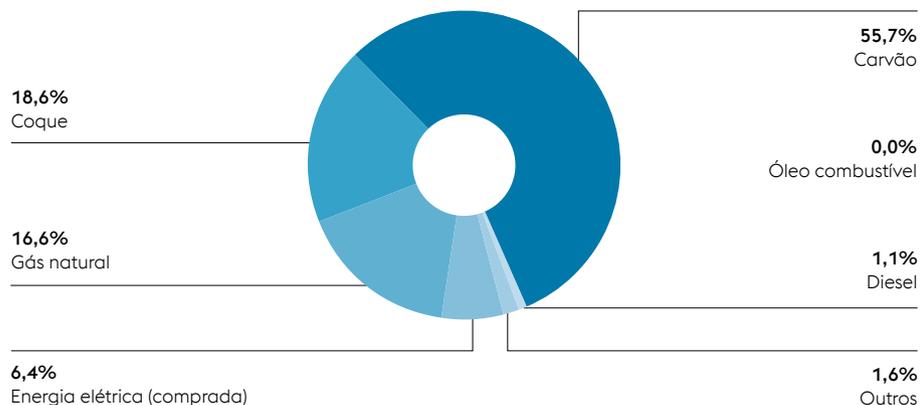
O consumo total de energia do Grupo voestalpine ficou no ano civil 2016 em 37,1 TWh, sendo que as unidades produtoras de aço bruto de Linz e Donawitz representam, de longe, as maiores consumidoras. As fontes energéticas mais importantes são o carvão, o coque e o gás natural, enquanto a porcentagem de energia elétrica comprada desempenha um papel menor.

## CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

MWh/t de aço bruto



## PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS

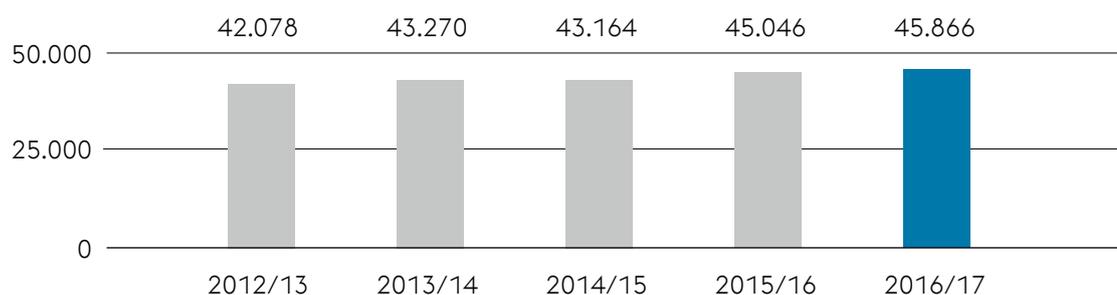


# COLABORADORES

Na data de registo 31.3.2017, o Grupo voestalpine empregava 45.866 colaboradores em todo o mundo (sem aprendizes e pessoal externo). Acrescentam-se também a este número 1.320 aprendizes e 3.680 terceirizados, que correspondem a 49.703 FTE (Full Time Equivalents/trabalhadores equivalentes a tempo integral).

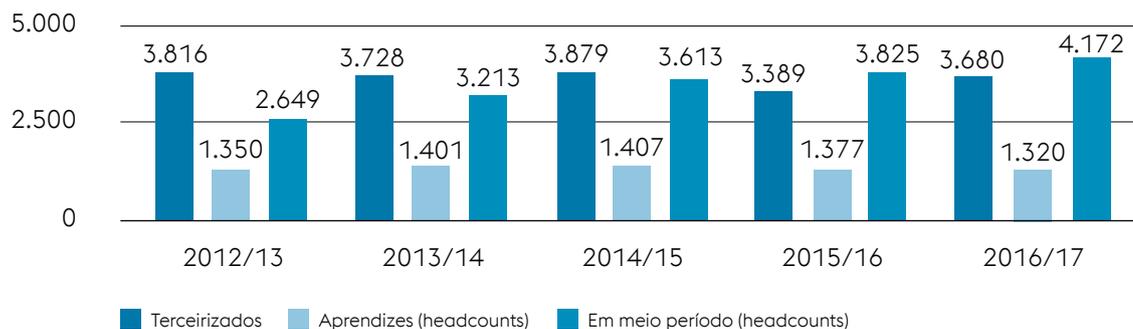
## EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes, headcounts) por exercício



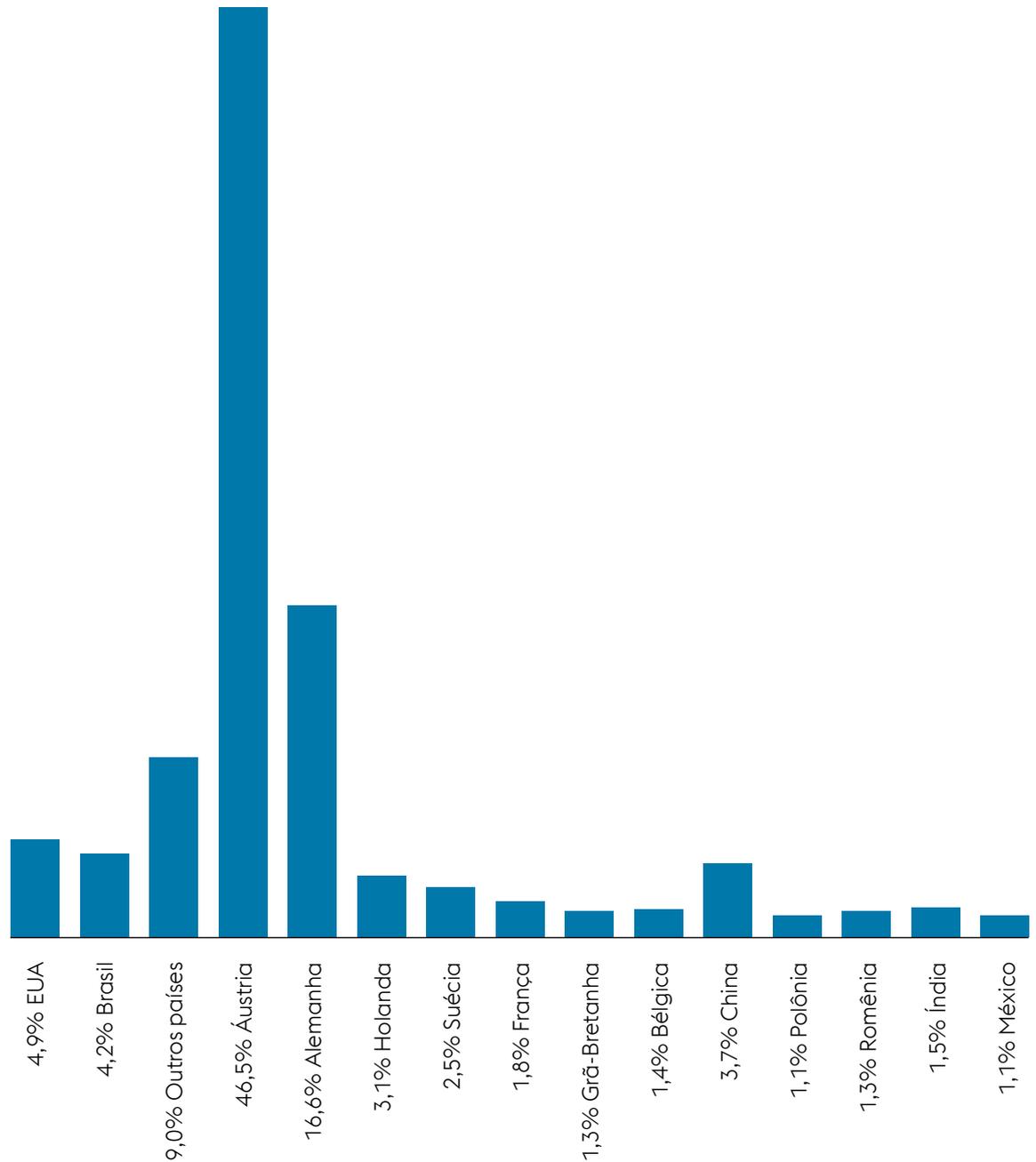
## ESTRUTURA DO QUADRO PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

(sem colaboradores em tempo integral), respectivamente na data de registo de 31.3.



# PESSOAL POR PAÍS

A voestalpine emprega 50.000 colaboradores (FTE) nas cerca de 500 coligadas e unidades do Grupo em 50 países em cinco continentes. 53,5% dos colaboradores estão empregados em unidades fora da Áustria, 46,5% em empresas austríacas do Grupo.



## ESTRUTURA ETÁRIA DOS COLABORADORES

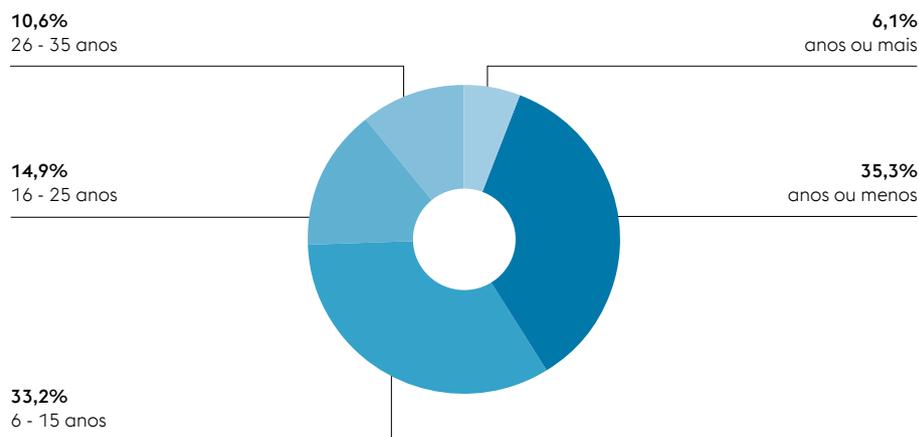
A idade média dos colaboradores no exercício de 2016/17 ficou em 41,1 anos. Dessa forma, ela permanece inalterada em relação aos valores do último exercício (exercício 2015/16: 41,2 anos).

## TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA E FLUTUAÇÕES

Na data de registro de 31.3.2017 a taxa de flutuação externa (solução da relação de serviço pelo contratante ou solução consensual) estava em 6,1%, e assim está há anos no mesmo nível baixo. O número de aplicações por vaga é de 23 e, portanto, ficou precisamente no valor do ano anterior.

### TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Data de registro 31.3.2017



# TRATAMENTO IGUALITÁRIO

Todo colaborador da voestalpine é único e valioso, e deve ser respeitado com suas habilidades individuais. Vemos nossos colaboradores motivados e com vontade de evoluir e promover o desenvolvimento da empresa na sua diversidade. Por isso, criamos uma cultura corporativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade.

Na voestalpine todas as pessoas, independentemente de sexo, idade, procedência, religião, opção sexual ou eventual deficiência, recebem tratamento igualitário. Dessa forma, a voestalpine não tolera qualquer forma de discriminação. Isso se encontra no capítulo “Respeito e Integridade” no Código de Conduta, cuja observação é obrigatória a todos os colaboradores em todo o Grupo.

## MULHERES NA voestalpine

Na data de registro de 31.3.2017, a percentagem total de mulheres entre os colaboradores no Grupo voestalpine era de 13,5%. A percentagem de lideranças femininas (funcionárias com responsabilidades permanentes com pessoal, inclusive mestras, com exceção de diretoras) é de 11,5%.

### **PARTICIPAÇÃO FEMININA NO QUADRO DE PESSOAL DA voestalpine**

Respectivamente na data de registro de 31.3

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Total mulheres	12,6%	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%
Lideranças femininas	10,1%	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%
Funcionárias	27,7%	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%
Operárias	3,5%	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%
Aprendizes femininas	15,5%	14,6%	18,5%	17,9%	18,0%

## FORMAÇÃO E TREINAMENTO

Manter a qualificação de mais alto nível dos colaboradores é pré-requisito para inovação e qualidade, e assim para o sucesso da voestalpine. Os custos totais para o desenvolvimento de pessoal foram em 2016/17 por volta de 51 milhões de euros. 68,3% dos colaboradores participaram ações de formação e treinamento em todo o

Grupo. No total, o volume de treinamentos foi de 739.824 horas, e 23,6 horas por participante.

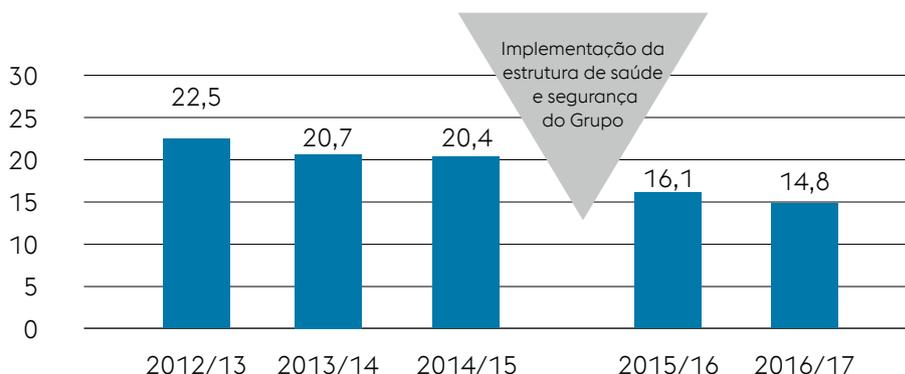
# SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e a segurança são valores fundamentais da voestalpine e possuem a mais alta prioridade. Muitas empresas do grupo têm certificações de acordo com um sistema de gestão de saúde no trabalho. Todas as empresas da Steel Division

estão certificadas segundo a OHSAS 18001. O objetivo é estender as certificações a todo o Grupo.

## EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

Data de registro de 31.3.



## DELIMITAÇÃO E PERÍODO DO RELATÓRIO

O presente Informativo é a atualização do resumo do Corporate Responsibility Report 2015/16 da voestalpine. O relatório segue a diretriz GRI G4. O Informativo contém os números e dados de maior importância.

Todos os dados citados se referem a todo o Grupo (a menos que indicado de outra forma).

Na pesquisa dos índices ambientais foram consideradas todas as empresas operacionais do Grupo voestalpine – estas são empresas que processam, transformam ou tratam produtos – com parcela de participação superior a 50%. Esta simplificação permite uma representação geral sem influências qualitativas. O exercício social da voestalpine vai de 1 de abril a 31 de

março, tendo sido, no espaço de tempo abrangido pelo relatório, registrados os dados econômicos e de pessoal dos últimos cinco anos. Em virtude de exigências oficiais, os dados ambientais foram levantados com base no ano civil, formato no qual se encontram demonstrados no relatório.

## Contato

### voestalpine AG

Corporate Responsibility  
T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

### voestalpine AG

Investor Relations  
T. +43/50304/15-3152  
ir@voestalpine.com

### voestalpine AG

Corporate Communications  
T. +43/50304/15-2090  
presse@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)  
[www.voestalpine.com/group/](http://www.voestalpine.com/group/)

## Aviso Legal

### Proprietário e detentora da mídia:

voestalpine AG,  
voestalpine-Strasse 1,  
4020 Linz, Áustria

### Edição e Redação:

voestalpine AG,  
Corporate Responsibility,  
T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com,  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

### Formatação e Realização:

7 Punkt Communication  
Group GmbH,  
[www.7punkt.at](http://www.7punkt.at)

### Impressão:

Kontext Druckerei GmbH,  
[www.kontextdruck.at](http://www.kontextdruck.at)

A fim de obter uma melhor fluência de leitura,  
optamos por omitir sufixos de gêneros.



**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Áustria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-ramal  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.