

INFORMATIVO
CORPORATE
RESPONSIBILITY

2018

A ESTRATÉGIA CORPORATE RESPONSIBILITY

A sustentabilidade é uma parte fundamental das atividades diárias da voestalpine. Isso se reflete na estratégia de Corporate Responsibility (CR — Responsabilidade Corporativa), que foi atualizada no exercício passado. Ela é uma parte integrante da estratégia do Grupo e orienta-se diretamente nas estratégias funcionais.

Estratégia de CR e Sustainable Development Goals (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

A fim de abordar o contributo da voestalpine para atingir os Sustainable Development Goals (SDGs), esses objetivos de sustentabilidade

externos também foram considerados para a definição da estratégia de Corporate Responsibility.

HUMAN RESOURCES

Cultura corporativa

Criamos uma cultura corporativa apreciativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade. A cultura voestalpine é desenvolvida constantemente como sinal de uma identidade em todo o Grupo.

Diversity

Valorizamos a individualidade de todos os nossos colaboradores, bem como suas capacidades, independentemente do gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou eventual deficiência, e criamos as condições para a igualdade de oportunidades e para um trabalho seguro e orientado para cada fase da vida.

Formação básica e contínua

Os colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Além disso, encaramos a formação de pessoas jovens, bem como o aprendizado contínuo, como um fator sustentável determinante para o sucesso da empresa.



health & safety

A segurança e a saúde das pessoas são valores fundamentais centrais para a voestalpine e têm a máxima prioridade.

Estamos trabalhando para reduzir continuamente a frequência de acidentes e para aumentar a taxa de saúde de todos os colaboradores do Grupo voestalpine, independentemente do lugar e função em que os mesmos estejam envolvidos.

Consideramos os padrões mínimos de segurança em todo o Grupo como a base de uma cultura corporativa de health & safety (saúde e segurança) bem-sucedida.



MEIO AMBIENTE

Emissões para o ar, solo e água: Minimização com as melhores tecnologias disponíveis

As emissões relacionadas com o processo não podem ser completamente evitadas. Operamos nossas unidades de produção de acordo com a aplicação economicamente sustentável das melhores tecnologias e desenvolvemos novas tecnologias para minimizar, tanto quanto possível, os efeitos ambientais relevantes no ar, solo e água.

Economia circular e Life Cycle Assessment (avaliação de ciclo de vida):

Consideração holística de materiais

Apoiamos a avaliação e consideração integrada de materiais (Life Cycle Assessment), bem como todas as cadeias de processo e de criação de valor no âmbito da economia circular.

Política de energia e de clima: Compromisso para uma produção reduzida de carbono

Estamos encarando o objetivo a longo prazo de descarbonização da economia e da sociedade, não somente através do desenvolvimento e pesquisa intensiva — frequentemente em cooperações — para tornar novas tecnologias possíveis. Também incentivamos um diálogo de stakeholder aberto e construtivo, por exemplo, com as organizações ambientais, os decisores políticos e a comunidade científica.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Pesquisamos continuamente processos e produtos inovadores e desenvolvemos novas tecnologias para continuarmos sendo a referência no que diz respeito à eficiência de recursos e de padrões ambientais.

Gerenciamos, de forma ativa, o know-how interno e externo e encaramos isso como a chave para o sucesso. Assumimos a formação básica e contínua dos nossos pesquisadores, compartilhamos nossos conhecimentos dentro do Grupo e aproveitamos os efeitos sinérgicos, que são o resultado desse intercâmbio técnico de informações.

No que diz respeito à pesquisa, valorizamos também relações de confiança e de longo prazo com nossos clientes e fornecedores e trabalhamos estreitamente com universidades e instituições científicas.



COMPRAS GERAIS

Gestão de fornecedores

Ao selecionar seus fornecedores, a voestalpine tem em atenção o cumprimento de princípios ecológicos e sociais. Integrámos uma gestão de fornecedores sustentável no sentido de criar parcerias a longo prazo em nossos processos de compras.

Formação básica e contínua

Através de sessões informativas, como o Purchasing Power Day, bem como através da Purchasing Power Academy de três fases, desenvolvida internamente, a voestalpine assegura a formação básica e contínua dos colaboradores do departamento de Compras.

Processos de compras

O processo de compras é otimizado continuamente, com o fim de assegurar uma conformidade com Compliance. O código de conduta constitui a base para ações e decisões corporativas e comerciais.



COMPRA DE MATÉRIA-PRIMA

Consideração holística de conceitos de circuito fechado

A aplicação de conceitos de circuito fechado (Closed Loop) em conjunto com nossos clientes garante-nos a máxima eficiência no processo de reciclagem de nossas matérias-primas e materiais recicláveis.

Fornecedores

Em conjunto com nossos fornecedores, enfrentamos os desafios de uma otimização permanente das nossas cadeias de fornecimento. As visitas regulares a fontes de matéria-prima e material base, especialmente minas e jazidas, são uma parte integrante obrigatória desse processo. São desenvolvidos métodos em conjunto para criar a cadeia de fornecimento de forma eficiente e de acordo com as diretrizes de CR. Novos fornecedores são verificados sob o aspecto de CR, qualidade e desempenho e, dependendo do resultado, adicionados ao portfólio. A cadeia de fornecimento de nossas matérias-primas foi alvo de uma análise detalhada no projeto SSCM (Sustainable Supply Chain Management (Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento)) e verificada quanto a fatores significativos em conjunto com a Corporate

Responsibility. A voestalpine assegura que todas as matérias-primas são sujeitas a esse processo e que os riscos são minimizados de forma sustentável.

Conflict Minerals

Obrigamos nossos fornecedores, através dos quais são obtidos materiais abrangidos pela autoridade legislativa da Dodd-Frank Act, a atuar de acordo com a mesma. Através do relatório cfsi, se assegura que todas as matérias-primas adquiridas em nome do Grupo são “conflict free”.

Garantia do fornecimento

O fornecimento competitivo a longo prazo de matérias-primas e energia é a tarefa central da gestão da compra de matéria-prima. A integração elevada em processos a montante e a jusante, o planejamento de cenários e os conceitos de fornecimento adaptativos minimizam os potenciais riscos.



GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA — DIREITO E COMPLIANCE

Gestão empresarial íntegra

Desde 2003, a Diretoria e o Conselho Fiscal se comprometem a cumprir o Código de Corporate Governance (Governança Corporativa) austríaco, de modo a conseguir uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, focados na agregação de valor sustentável e a longo prazo.

Compliance

Comprometemo-nos com o cumprimento de todas as leis de todos os países onde a voestalpine opera. Para nós, a Compliance é também uma expressão de uma cultura com base em princípios éticos e morais.

Direitos humanos

Comprometemo-nos com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos e apoiamos o Pacto Global da ONU.



DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES

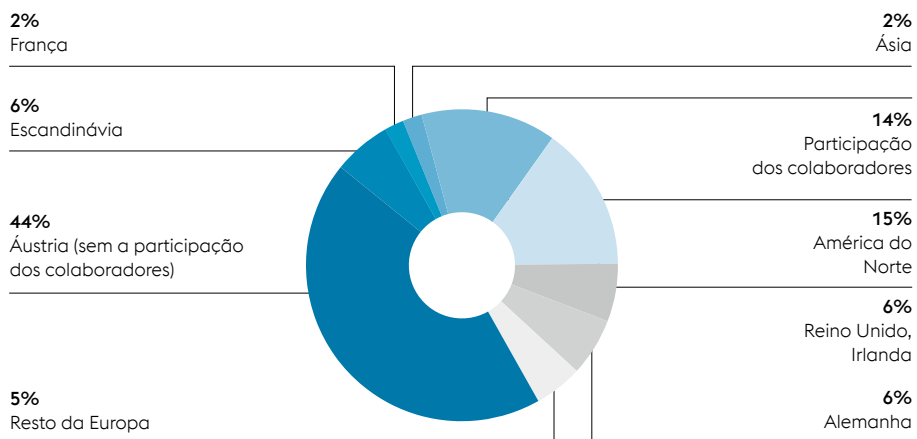
Milhões de euros	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Receita do volume de vendas	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8
EBITDA	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1
Margem de EBITDA	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%
EBIT	788,4	886,2	888,8	823,3	1.180,0
Margem de EBIT	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%
Colaboradores (FTE)	47.485	47.418	48.367	49.703	51.621
Despesas com pesquisa	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Despesa operacional para as instalações de proteção ambiental na Áustria	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Investimentos no meio ambiente (unidades de produção na Áustria)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Produção de aço bruto (em milhões de t)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

ESTRUTURA ACIONÁRIA

A estrutura acionária mostra o seguinte gráfico no final do exercício 2017/18 (indicativo):

ESTRUTURA ACIONÁRIA

Em %, no final do exercício de 2017/18



MAIOR ACIONISTA INDIVIDUAL

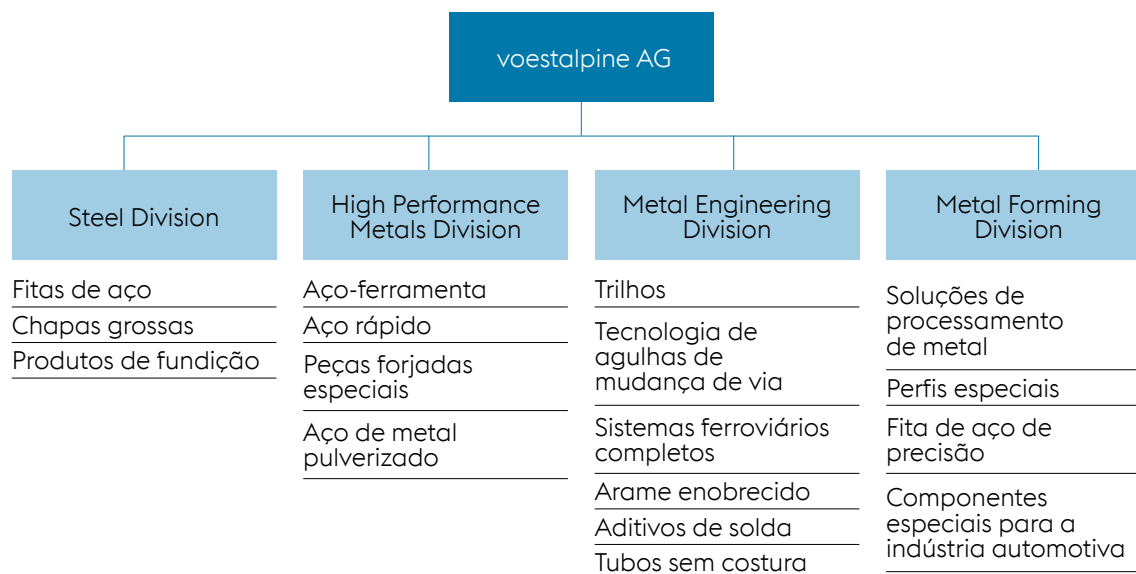
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15%
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0%
Oberbank AG	8,1%

A ESTRUTURA EMPRESARIAL

A voestalpine AG é um Grupo de bens tecnológicos e industriais. Suas quatro divisões atuam com mais de 500 empresas e sedes do Grupo em mais de 50 países, em cinco continentes.

Mais de 51.000 colaboradores em todo o mundo trabalham para a voestalpine. A sede do Grupo está situada em Linz, na Áustria. Desde 1995, a voestalpine AG está listada na Bolsa de Valores de Viena.

Com suas soluções de sistemas e produtos de aço e outros metais da mais alta qualidade e valor, o Grupo é considerado um parceiro líder da indústria automotiva e de eletrodomésticos europeia, assim como da indústria de petróleo e gás, e aeroespacial em todo o mundo. A voestalpine é também líder mundial do mercado no que diz respeito à tecnologia de agulhas de mudança de via e à área de trilhos especiais, bem como em aço-ferramenta e perfis especiais.



STAKEHOLDERS E TEMAS PRINCIPAIS

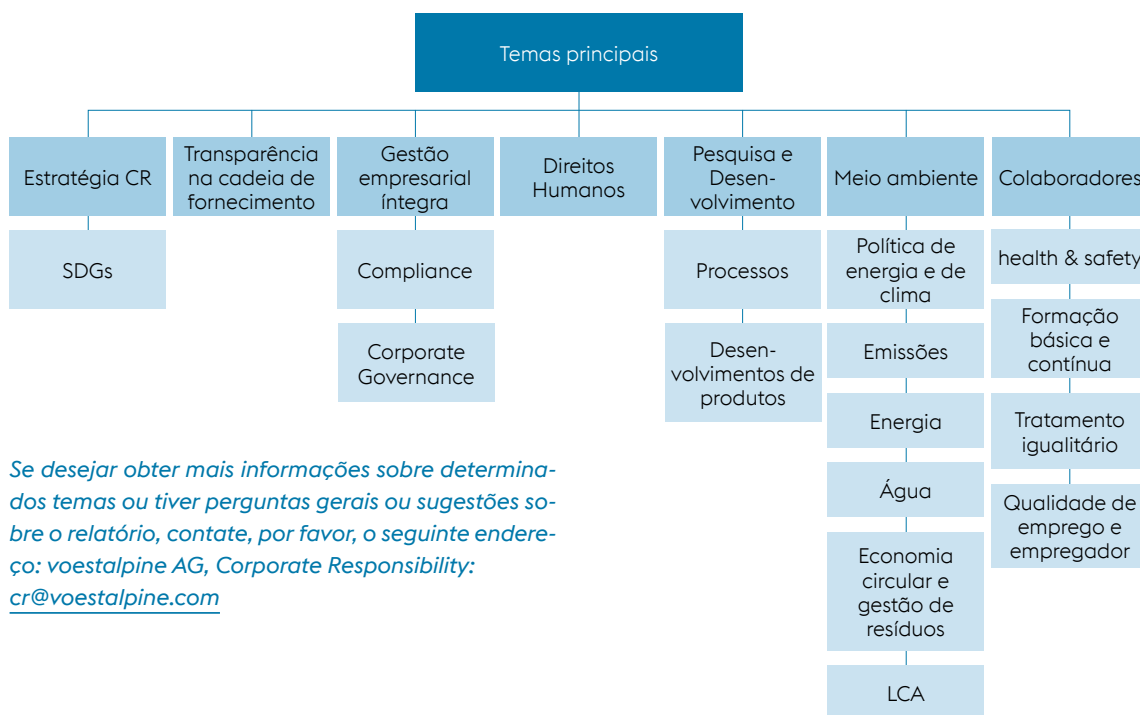
A voestalpine está em contato regular com os grupos de stakeholders mencionados acima, através da Diretoria, da Gerência e dos colaboradores. Várias oportunidades são utilizadas para esse propósito, tais como discussões técnicas e painéis de discussões com especialistas, conferências e feiras, bem como reuniões com analistas e investidores. Os formatos importantes para uma comunicação estruturada com stakeholders internos consistem na pesquisa de satisfação de colaboradores regular e nas reuniões anuais com os colaboradores. Além disso, a voestalpine está representada em uma variedade de grêmios de representações de interesses, associações e iniciativas industriais, bem

como plataformas. Durante o período de relatório, ocorreu um intercâmbio com os grupos de stakeholders individuais em uma grande variedade de formatos e sobre vários temas.



O diálogo permanente com os stakeholders foi a base mais importante para a compilação dos temas principais. Os seguintes temas foram iden-

tificados como “aspectos materiais” para o desempenho da sustentabilidade da voestalpine:



Se desejar obter mais informações sobre determinados temas ou tiver perguntas gerais ou sugestões sobre o relatório, contate, por favor, o seguinte endereço: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA

Uma gestão empresarial íntegra significa uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Corporate Governance), assim como o direcionamento da postura de todos os colaboradores do Grupo para as regras legais e diretrizes internas, bem como para os valores morais e éticos fundamentais (Compliance).

COMPLIANCE

Em todos os países onde atua, a voestalpine obriga seus colaboradores a observarem todas as leis. Mas a Compliance é para a voestalpine mais do que somente agir em conformidade com as leis e outros regulamentos externos. Ela é a expressão de uma cultura que também se baseia em princípios éticos e morais. Os princípios dessa cultura empresarial para o trato com os clientes, os fornecedores, os colaboradores e outros parceiros comerciais estão ancorados explicitamente no Código de Conduta da voestalpine (Code of Conduct).

Do mesmo modo, a voestalpine exige a seus fornecedores que cumpram irrestritamente todas as leis válidas no respectivo país e que respeitem e observem principalmente os direitos humanos enquanto valores fundamentais.

A voestalpine considera principalmente as medidas preventivas no âmbito dos seus esforços de Compliance. Isso inclui principalmente cursos, treinamentos, reuniões com a gerência e comunicação. Dessa forma, desde 2002 que gerentes, pessoal de vendas e outros colaboradores são sensibilizados para o tema da lei anticartel em treinamentos presenciais.

Desde o início dos treinamentos e-learning no Grupo voestalpine (lei anticartel desde 2009; código de conduta desde 2012), mais de 53.000 treinamentos e-learning sobre código de conduta e lei anticartel (inclusive curso de atualização e de aprofundamento) foram concluídos pelos colaboradores do Grupo voestalpine.

Além disso, no exercício de 2017/18, foi lançado um treinamento e-learning de atualização sobre o tema Código de Conduta, com foco na corrupção, para os colaboradores que já tenham terminado a formação básica de Compliance no que diz respeito ao código de conduta. A formação foi enviada para cerca de 14.500 colaboradores e, no final de março de 2018, já tinha sido concluída por cerca de 12.000 colaboradores.

CORPORATE GOVERNANCE

A Diretoria e o Conselho Fiscal da voestalpine AG já haviam decidido em 2003 reconhecer o Código de Corporate Governance austríaco e implantar, sem exceções, também as mudanças de regras que ocorreram nesse ínterim.

Além das “Regras L” (Legal Requirements (Requisitos Legais)), de observância obrigatória, a autoimposição da voestalpine AG se refere também a todas as “Regras C” (Comply or Explain (Cumprir ou Explicar)) e às “Regras R” (Recommendation (Recomendação)). O Código de Corporate Governance disponibiliza às sociedades austríacas um quadro geral de regras de gestão e controle da empresa. O princípio do código são os regulamentos da legislação do mercado de capitais, das ações e da bolsa de valores austríaca, assim como as diretrizes da OCDE contidas em seus princípios para a Corporate Governance. A última revisão ocorreu em janeiro de 2018. O Código obtém sua va-

lidade através do compromisso voluntário das empresas. O Código segue a meta de gestão e controle das empresas e dos grupos orientados em uma gestão responsável, direcionados à agregação de valor sustentável e a longo prazo. Através do seu compromisso, a voestalpine se ancora nesses objetivos e se empenha em ter um alto nível de transparência para todos os stakeholders das empresas.

Informações sobre negócios com empresas e pessoas próximas, bem como sobre os processos pendentes (p. ex., processos relativos a cartéis), são publicadas nos Relatórios Trimestrais e nas Demonstrações Financeiras Anuais da voestalpine AG.

DIREITOS HUMANOS

A voestalpine compromete-se com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos. Para isso, a voestalpine tem apoiado, desde 2013, o Pacto Global da ONU e seus dez princípios.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Cerca de 80% de todos os colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações trabalhistas regulamentadas por acordos coletivos. Cada colaborador tem a liberdade e o direito de se associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger seus conselhos em todas as empresas da voestalpine. Existem, na voestalpine, um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo, que têm uma boa base de discussão com a gerência.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A voestalpine é estritamente contra o trabalho infantil, escravo e forçado. Em todo Grupo, nunca houve até hoje um caso conhecido de trabalho infantil, escravo ou forçado. A voestalpine também não tolera qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado junto de fornecedores e parceiros comerciais.

No código de conduta para parceiros comerciais da voestalpine, está definido o seguinte:

O parceiro comercial compromete-se a respeitar e ter em atenção os direitos humanos como valores fundamentais, com base na Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos. Isso aplica-se especialmente à proibição de trabalho infantil e escravo, à igualdade de tratamento dos colaboradores e ao direito de representação de interesses e negociações coletivas.

TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

As empresas do Grupo voestalpine que estão sujeitas à UK Modern Slavery Act cumprem todas as condições especificadas com a publicação de uma declaração correspondente. No Code of Conduct (Código de Conduta) e no código de conduta para parceiros comerciais, estão expressamente referidos e proibidos o tráfico humano e a escravidão moderna.

FORMAÇÃO SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA O PESSOAL DE SEGURANÇA

A maior parte do pessoal de segurança industrial da voestalpine é composta por colaboradores da empresa. O Code of Conduct também se aplica a colaboradores de empresas externas, assim como o código de conduta para parceiros comerciais se aplica a seus empregadores. O cumprimento dos direitos humanos está definido em ambos os documentos.

Os treinamentos dos nossos colaboradores quanto a esse tema são realizados pela própria voestalpine, enquanto o treinamento das forças de segurança externas é realizado pelo respectivo empregador.

DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS

Uma vez que a voestalpine opera exclusivamente em áreas industriais abertas, as atividades empresariais da empresa não restringem os direitos dos povos indígenas.

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) prestam um contributo decisivo para o sucesso econômico e para a orientação sustentável da voestalpine. O desenvolvimento contínuo de novos produtos e processos de produção é essencial para uma empresa impulsionada pela tecnologia, como a voestalpine, para se destacar perante a concorrência e para continuar tendo sucesso no mercado. Assim, as inovações garantem a continuidade da empresa.

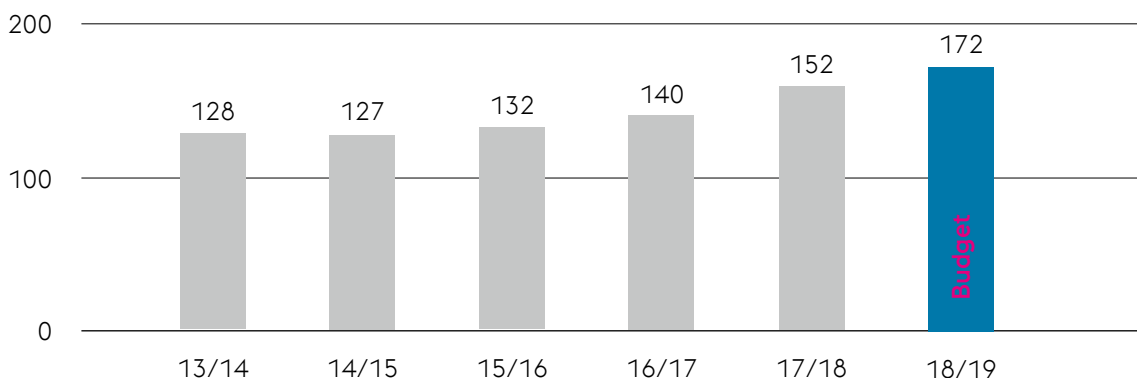
DESPESAS COM PESQUISA

Nos últimos anos, as despesas com pesquisa aumentaram continuamente. O orçamento de 172 milhões de euros no exercício de 2018/19

reflete a elevada importância da P&D para o Grupo.

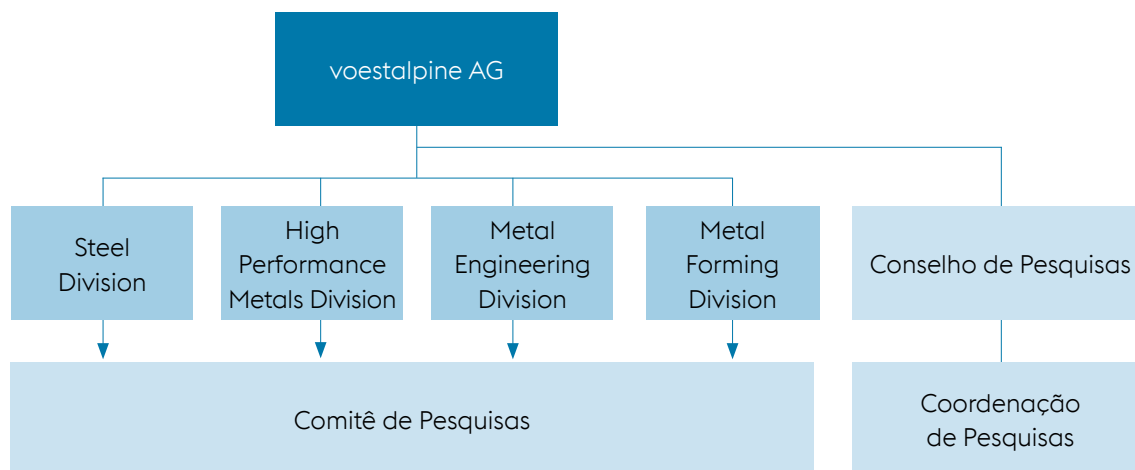
DESPESAS BRUTAS DE P&D

(Sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



ORGANIZAÇÃO

As atividades de P&D da voestalpine têm organização descentralizada e próxima às respectivas empresas.



Processos e produtos inovadores

O aço presta um contributo indispensável para um futuro sustentável. Sua aplicação, por exemplo, na construção leve de automóveis ou no setor energético, pode prestar um contributo significativo para a economia de energia e para a redução de CO₂. Sem aço, não haveria roda eólica, usina hidroelétrica, motor elétrico e, conseqüentemente, carro elétrico, poste de energia, ferrovia ecológica, metrô ou bonde, etc.

A produção de aço permanecerá, futuramente, um processo intensivo em energia. No entanto, o Grupo voestalpine trabalha consistentemente em uma descarbonização gradual da produção de aço. Através de tecnologias de transição com base, primeiramente, em gás natural,

como a nova usina siderúrgica de redução direta no Texas, a voestalpine está empenhada em substituir o carvão por fontes energéticas alternativas. O próximo passo consiste no desenvolvimento contínuo da redução direta com hidrogênio em vez de gás natural. Uma fábrica de eletrólise de hidrogênio está sendo atualmente construída na unidade de Linz, de modo a investigar a tecnologia e o potencial para a produção de aço.

Paralelamente ao desenvolvimento de novos processos, os processos existentes são alvo constante de um desenvolvimento contínuo em termos de conservação de recursos e de compatibilidade ambiental. Os objetivos dos projetos consistem, por exemplo, na redução da

utilização de materiais primários, na redução do consumo de água ou na reciclagem de materiais residuais, tais como lamas e poeiras, de uma forma compatível com o ambiente.

A digitalização rápida também está ajudando no melhoramento da eficiência e da qualidade dos processos.

O desenvolvimento de produtos concentra-se nos setores com os mais elevados requisitos tecnológicos, tais como a mobilidade e a energia. Na indústria automotiva e aeronáutica, o tema em foco é a construção leve, pois a mesma pode economizar combustível e reduzir as emissões. A voestalpine acompanha esse objetivo com o desenvolvimento de aços de alta resistência e de componentes forjados de alta qualidade, feitos de ligas de metal leve.

Os aços de alta e de muito alta resistência, com resistências até 2000 MPa, também contribuem para a segurança dos passageiros, assegurando uma elevada Crash Performance (Performance de Colisão) dos componentes relevantes para a segurança no carro.

Para a infraestrutura, a segurança dos passageiros e a elevada disponibilidade dos trilhos têm uma prioridade especial. Para tal, estão sendo desenvolvidos materiais para trilhos, que aumentam, em duas vezes, a vida útil do trilho, bem como sistemas de aparelhos de mudança de vias inteligentes, cujos sistemas de assistência e diagnóstico permitem, para além do controle remoto, o autodiagnóstico inteligente e prospetivo. No futuro, isso permitirá a redução de avarias dos aparelhos de mudança de vias em até 50%, o que aumentará significativamente a disponibilidade e a segurança.

Para a indústria energética estão sendo desenvolvidos materiais que resistem a condições ambientais extremas, como, p. ex., materiais de tubos extremamente rijos ou resistentes a gás ácido e materiais para utilização em temperaturas elevadas, o que pode aumentar a eficiência nas turbinas.

O desenvolvimento de uma eletrofito de alta eficiência e de conjuntos de eletrofitas compacore® aglutinados em linha assegura um aumento significativo da eficiência de motores elétricos e, conseqüentemente, um consumo de energia consideravelmente reduzido. Para esse desenvolvimento, a voestalpine e seu parceiro de cooperação, Johannes Kepler, da Universidade de Linz, receberam o prêmio especial estadual VERENA 2018.

MEIO AMBIENTE

A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. Ela atinge todas as áreas da cadeia de produção, está orientada para um manuseio altamente econômico de recursos (principalmente de matérias-primas e energia) e para a minimização do impacto ambiental dos nossos processos e produtos.

Os pontos de partida para a proteção ambiental no Grupo voestalpine são a utilização das melhores tecnologias disponíveis nas unidades de produção, pesquisa intensiva para desenvolver produtos e processos de produção de aço ambientalmente ecológicos, medidas para aumentar a eficiência, reduzir as emissões e economizar energia e, não por último, uma gestão ambiental transparente e eficiente.

Em todas as unidades de produção, a voestalpine se compromete com os seguintes princípios:

- >> Integral responsabilidade por nossos produtos
- >> Otimização dos processos produtivos
- >> Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental
- >> Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis de cada um com o meio ambiente
- >> Diálogo franco e técnico

A voestalpine ocupa uma posição de liderança dentro do setor siderúrgico europeu, por exemplo, no que se refere à intensidade de emissões e à eficiência de recursos. Muitas técnicas inovadoras foram desenvolvidas pela própria empresa ou em cooperação com parceiros industriais e usadas pela primeira vez em todo o mundo na voestalpine.

Até à data de registro, em 31.12.2017, 73 das 130 unidades (56%) dispunham de um sistema de gestão ambiental de acordo com a ISO 14001, 16 unidades estavam certificadas conforme a EMAS.

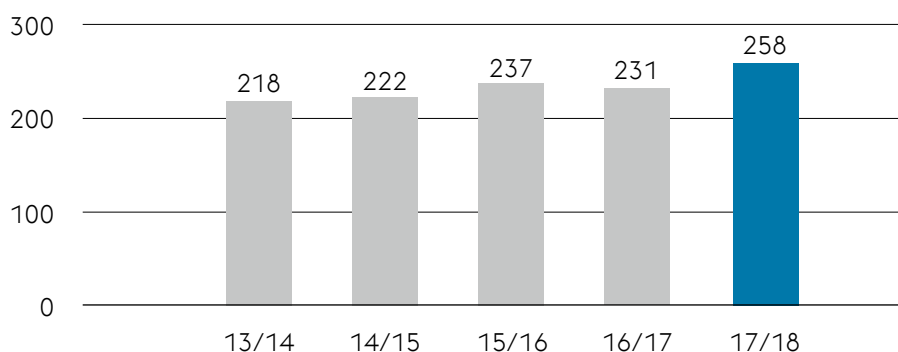
DESPESA OPERACIONAL PARA INSTALAÇÕES DE PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

Há anos que a voestalpine impulsiona o uso de altos padrões ambientais e de tecnologia ambiental. Isso se reflete também nos indicadores de investimentos e despesas ambientais. Dessa forma, os investimentos ambientais totalizaram,

no exercício de 2017/2018, 40 milhões de euros e as despesas operacionais correntes para instalações de proteção ambiental, 258 milhões de euros.

DESPESAS AMBIENTAIS voestalpine AG

Em milhões de euros



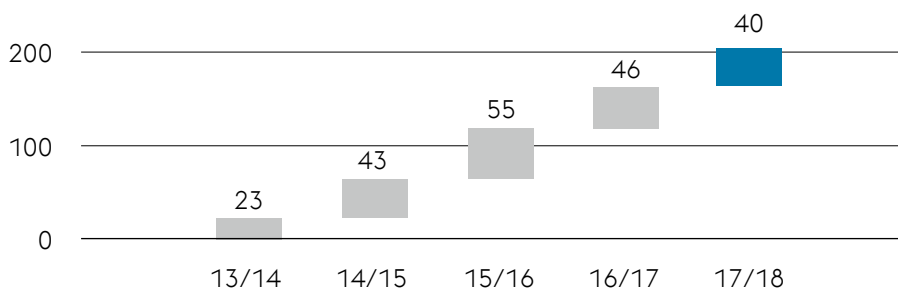
A maior porcentagem, com aprox. 50%, das despesas operacionais relacionadas com o ambiente no exercício de 2017/18 referiu-se às medidas de pureza de ar e à aquisição de certificados de emissões de CO₂ no sistema de co-

mércio de emissões da UE. Cerca de um quarto das despesas foram para a reciclagem, reaproveitamento e descarte de resíduos; 20% para medidas relativas à proteção das águas.

INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE voestalpine AG

(Crescente) em milhões de euros



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

EMISSÕES DE GÁS COM EFEITO DE ESTUFA

Na produção de aço bruto através da rota de alto forno e de processos LD, o carbono é usado como agente redutor, o que faz surgir, inevitavelmente devido ao processo, emissões de CO₂.

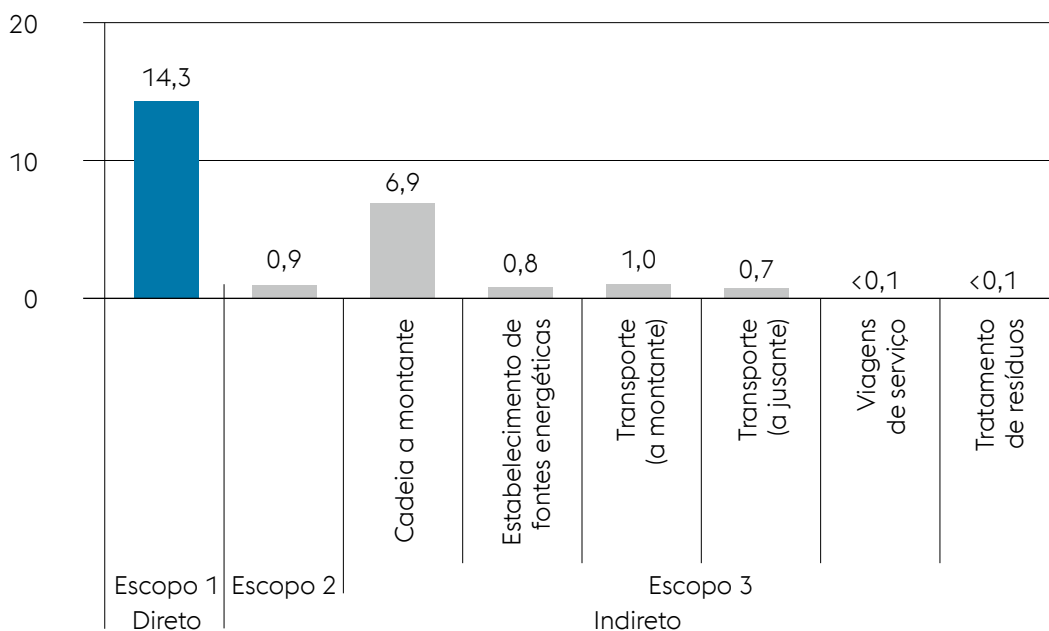
Desde o outono de 2016, a voestalpine tem operado uma usina siderúrgica de redução direta, em Corpus Christi (Texas, EUA), para a produção de ferro esponjoso de alta qualidade (Hot Briquetted Iron, HBI – ferro briquetado a quente). Nesse processo, as pellets de minério são reduzidas através da utilização de gás na-

tural. As emissões de gás com efeito de estufa específicas para o processo de redução podem, assim, ser reduzidas em comparação com o processo de redução de fundição com base em carvão no alto forno.

As atividades operacionais das cerca de 130 unidades de produção da voestalpine resultaram em emissões de gás com efeito de estufa diretas de cerca de 14,3 milhões de toneladas no ano civil de 2017, a maioria das quais proveniente de emissões de CO₂ relacionadas com processos e atualmente indisponíveis.

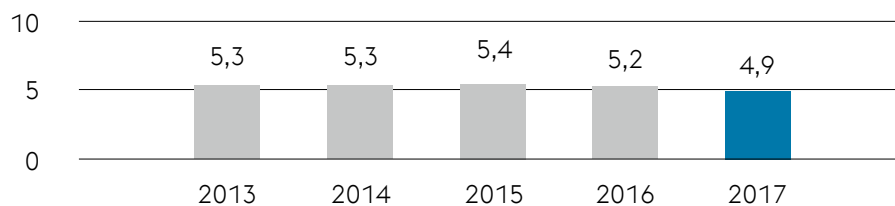
EMISSÕES DE THG DIRETAS E INDIRETAS

Em milhões de t CO₂e



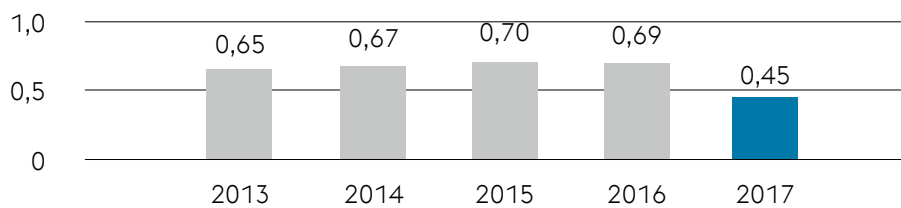
EMISSÕES DE SO₂

kt



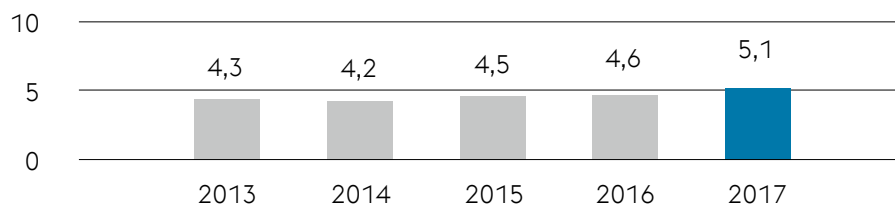
EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de produto



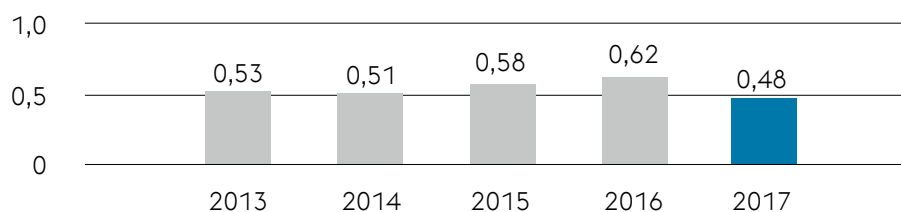
EMISSÕES DE NO_x

kt



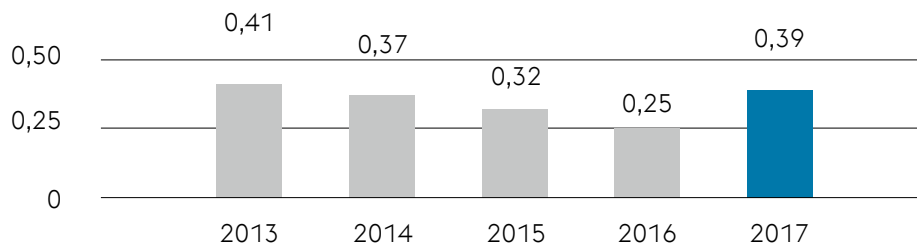
EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO_x

kg NO_x/t de produto



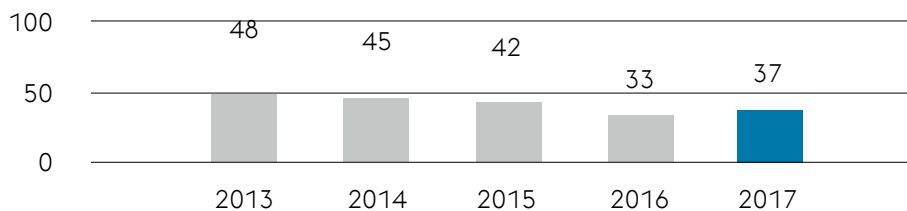
EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS

kt



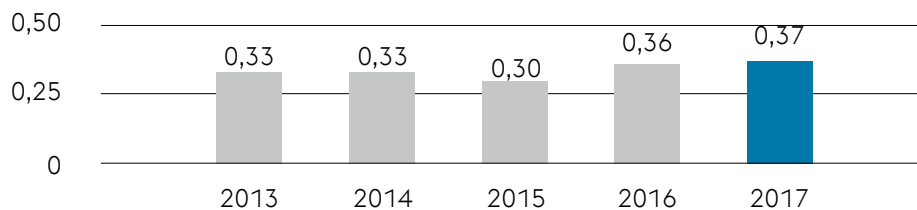
EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS ESPECÍFICAS

g/t de produto



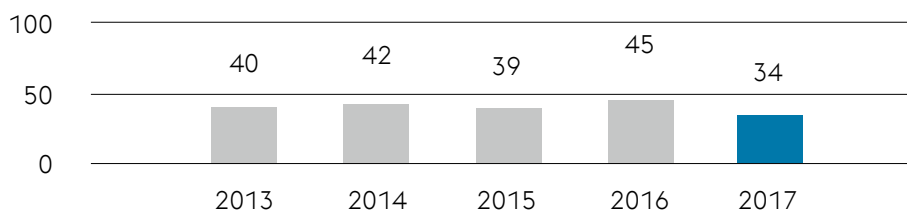
EMISSÕES DE VOC

kt

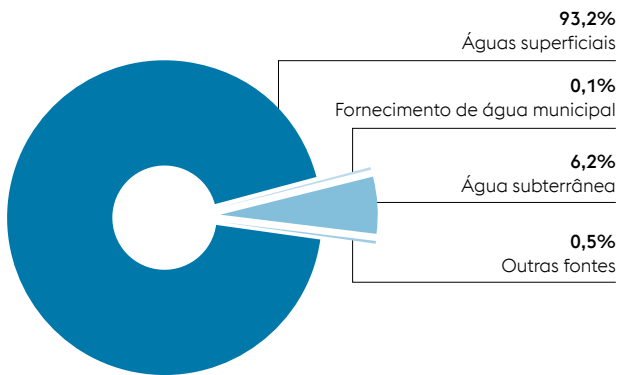


EMISSÕES ESPECÍFICAS DE VOC

g/t de produto

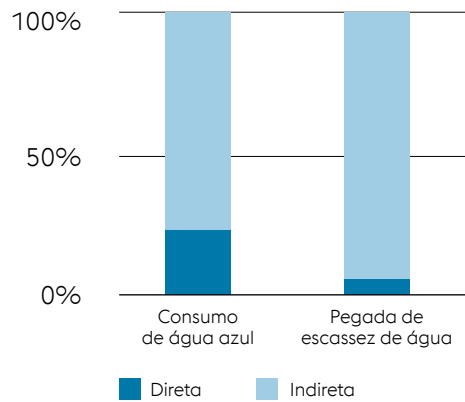


CAPTAÇÃO DE ÁGUA 2017



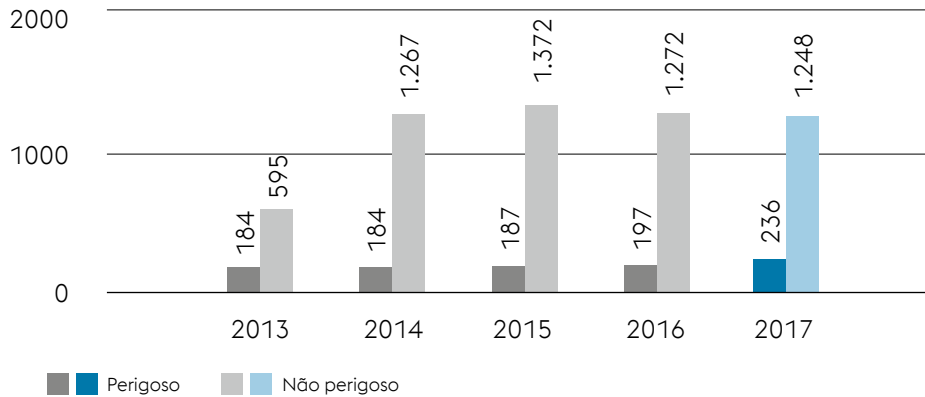
PEGADA HÍDRICA DA UNIDADE DE LINZ

Em %



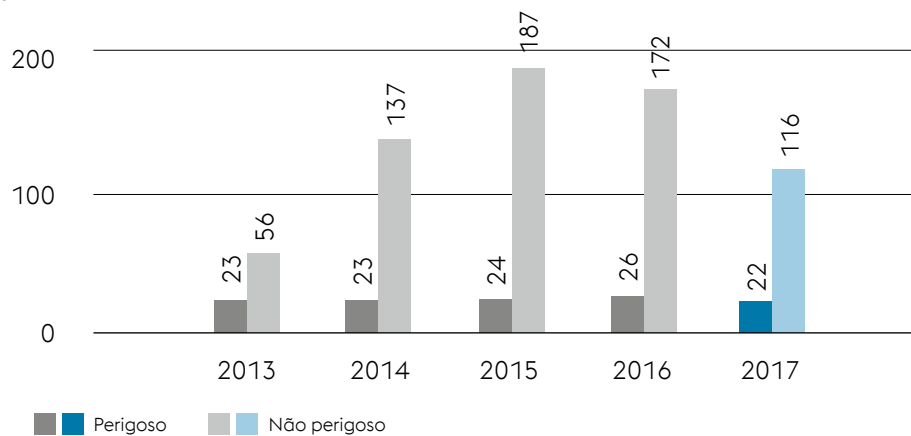
QUANTIDADE DE RESÍDUOS

kt



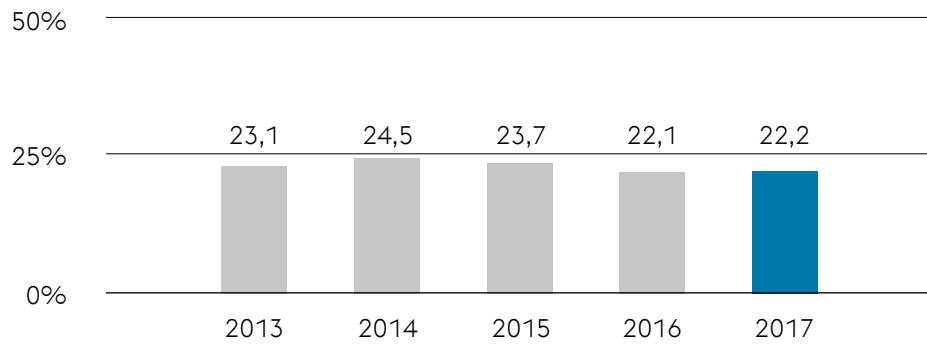
QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS

kg/t produto

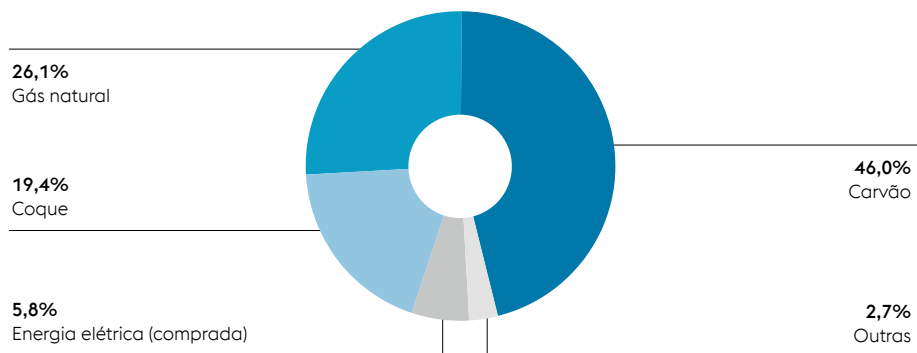


TAXA DE RECICLAGEM

Em %

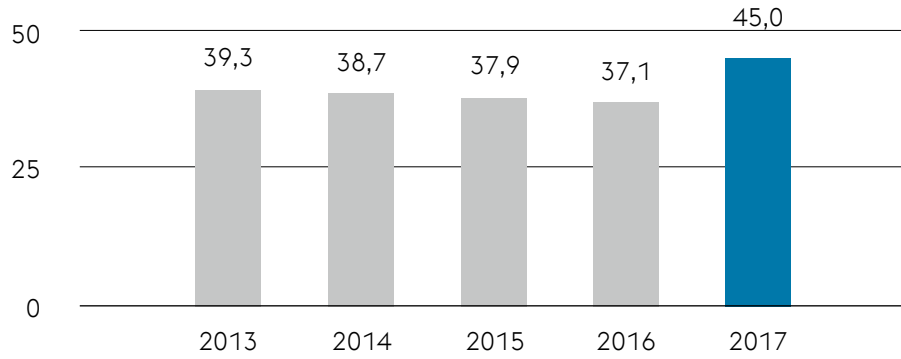


PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS 2017



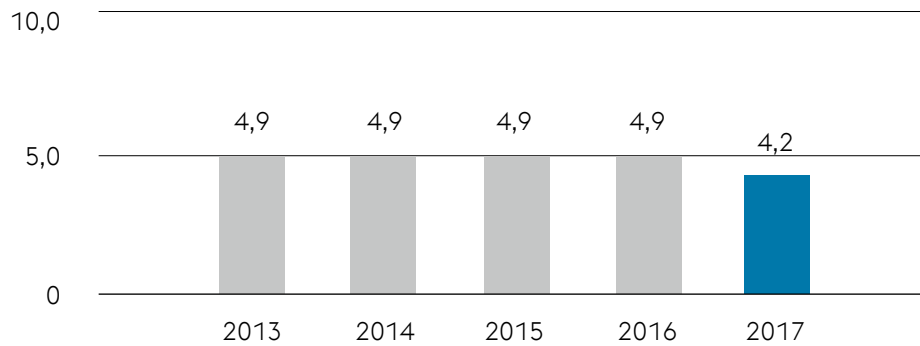
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA

TWh



CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

MWh/t producto



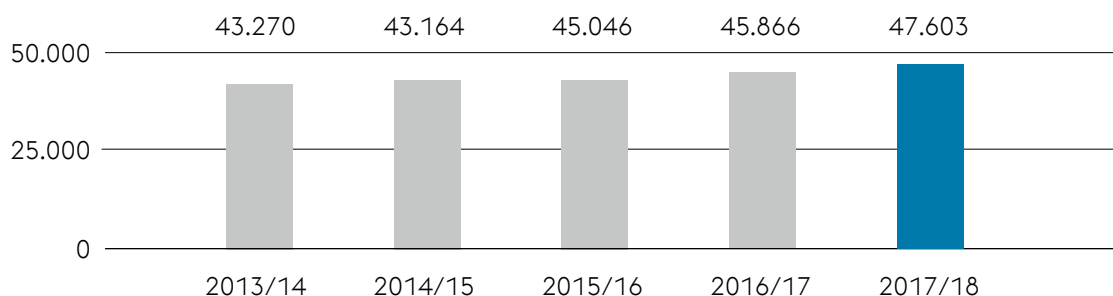
COLABORADORES

Até à data de registro do balanço, em 31 de março de 2018, o Grupo voestalpine empregou 47.603 colaboradores em todo o mundo. Com 1301 aprendizes e 3868 terceirizados, o total

é de 51.621 colaboradores com base FTE (Full Time Equivalents (Equivalentes a Tempo Integral)).

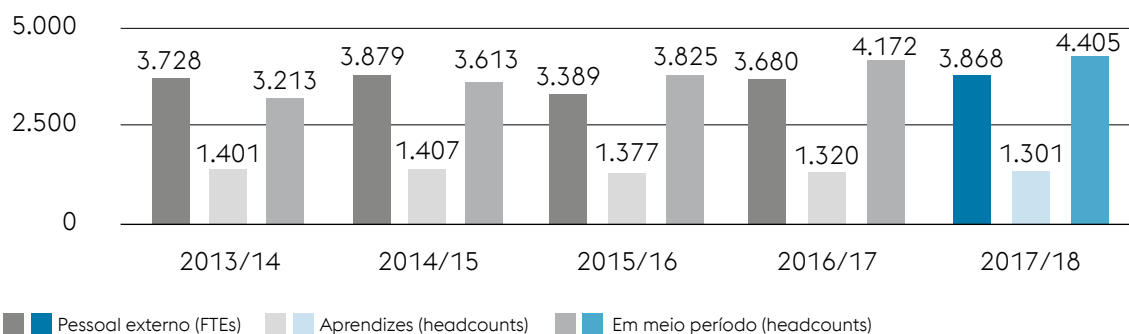
DESENVOLVIMENTO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes e pessoal externo, headcounts), por exercício



ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

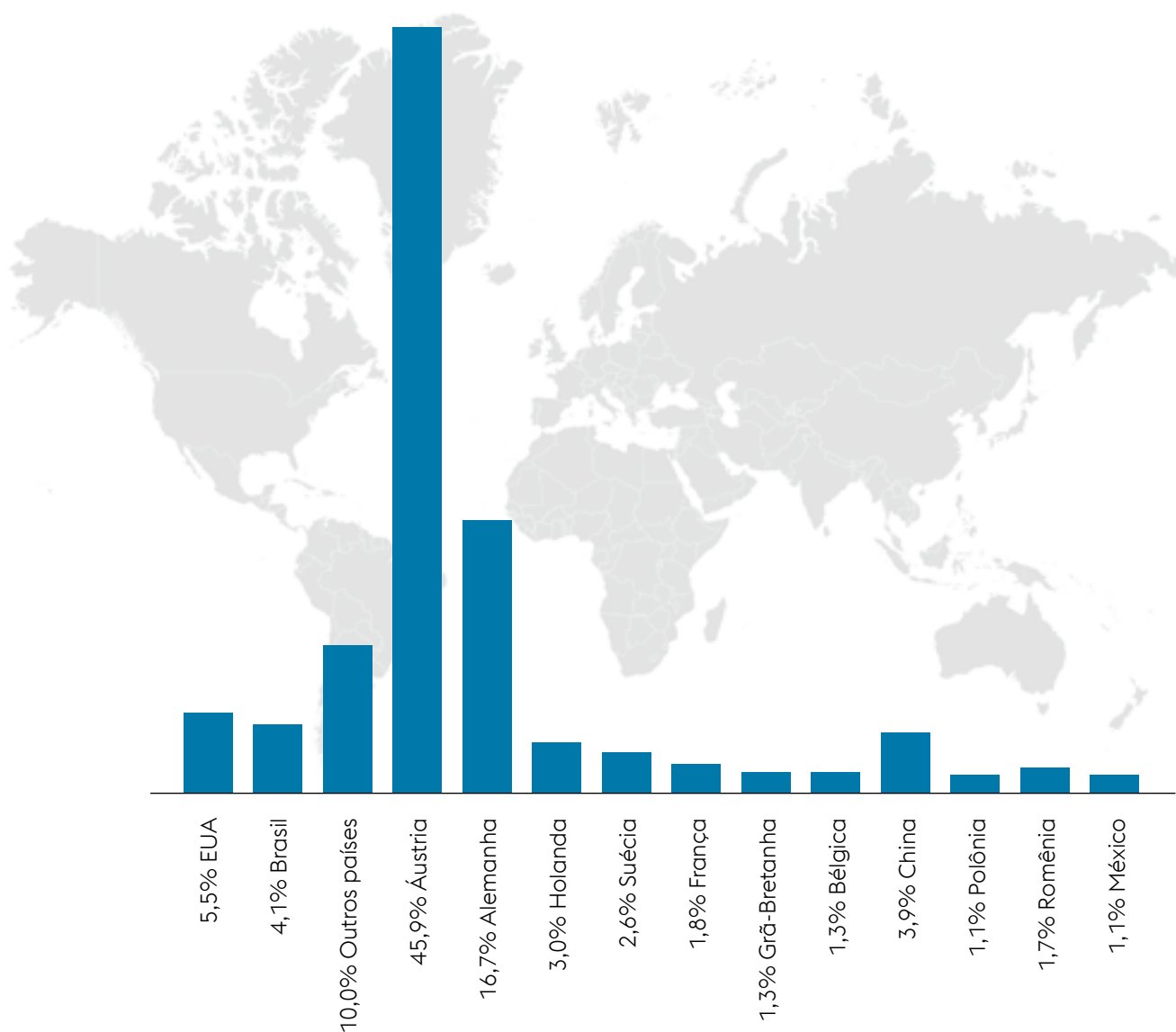
Respectivamente, na data de registro de 31.3.; sem colaboradores em tempo integral



PESSOAL POR PAÍS E POR REGIÃO

Com cerca de 500 empresas e unidades do Grupo, a voestalpine opera em 5 continentes, em 50 países. 45,9% dos colaboradores estão

empregados na Áustria. Mais de metade dos colaboradores (54,1%) trabalham em unidades fora da Áustria.



ESTRUTURA ETÁRIA DOS COLABORADORES

A idade média dos colaboradores no exercício de 2017/18 era de 41,1 anos, permanecendo igual à do exercício anterior.

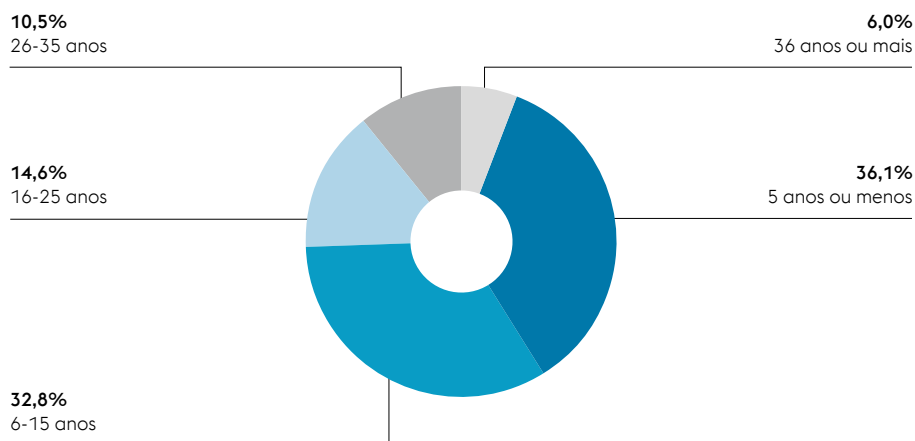
TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA E FLUTUAÇÕES

Como nos anos anteriores, também no exercício de 2017/18 o grupo de colaboradores com até 5 anos de casa no Grupo voestalpine era o

maior, o que se deve a um aumento constante do número de colaboradores.

TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Na data de registro de 31.3.2018



TRATAMENTO IGUALITÁRIO

No Grupo voestalpine, trabalham mais de 51.000 colaboradores em todo o mundo (FTE). Cada colaborador, com seus pontos fortes e capacidades individuais, é valioso e deve ser respeitado.

A assinatura da “Carta da Diversidade”, em fevereiro de 2018, por parte do CEO da voestalpine, o Dr. Wolfgang Eder, demonstra o compromisso do Grupo com a diversidade e o tratamento igualitário. A voestalpine compromete-se com a valorização de todas as pessoas com quem

mantém um relacionamento (colaboradores, clientes, parceiros comerciais), independentemente do gênero, cor da pele, nacionalidade, origem étnica, religião ou convicção, deficiência, idade, orientação sexual e identidade. Esse compromisso e as medidas adequadas asseguraram um clima de aceitação e confiança mútua. Conforme especificado no capítulo “Respeito e Integridade” no Code of Conduct da voestalpine, não é tolerada qualquer forma de discriminação no Grupo.

MULHERES NA voestalpine

Na data de registro de 31.03.2018, a porcentagem total de mulheres entre os colaboradores no Grupo voestalpine era de 13,8%. A porcentagem de mulheres era de 4,9% em termos de trabalhadoras e de 28,8% em termos de funcionárias. Até 31.03.2018, 12,3% da Gerência (funcionárias com responsabilidades permanentes com pessoal, inclusive mestras, com a

exceção de diretoras) eram mulheres. Foi registrado um ligeiro aumento da porcentagem de mulheres em todas essas áreas. A porcentagem de mulheres é particularmente elevada entre os aprendizes, que efetuam um treinamento não técnico (aprendizes femininos “Outros”); essa está situada nos 47,4%.

PARTICIPAÇÃO FEMININA NO QUADRO DE PESSOAL

Respectivamente, na data de registro de 31.3

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Total mulheres	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%	13,8%
Lideranças femininas	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%	12,3%
Funcionárias	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%	28,8%
Trabalhadoras	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%	4,9%
Aprendizes femininas (técnicas)	8,6%	12,1%	11,8%	12,4%	13,5%
Aprendizes femininas (outras)	49,5%	55,9%	55,2%	50,8%	47,4%

FORMAÇÃO BÁSICA E CONTÍNUA

A qualificação elevada dos colaboradores é um pré-requisito para a inovação e qualidade e, assim, para o sucesso da empresa. Os colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional.

Os custos totais para o desenvolvimento pessoal foram, no exercício de 2017/18, superiores a 54 milhões de euros. 75,6% de todos os colaboradores no Grupo participaram em ações de formação básica e contínua. O volume de treinamentos no exercício de 2017/18 foi de 791.589 horas, uma média de 22 horas por colaborador treinado.

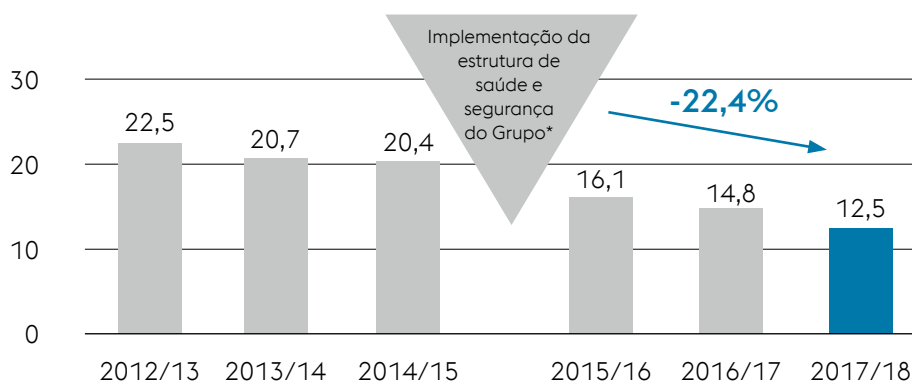
health & safety

Muitas empresas do Grupo voestalpine já podem apresentar uma certificação de acordo com um sistema de gestão de saúde no trabalho. Por exemplo, todas as empresas da Steel Division e da Metal Engineering Division estão certificadas de acordo com OHSAS 18001.

No decurso do lançamento das certificações OHSAS 18001 para todo o Grupo, outras empresas são continuamente certificadas de acordo com esse sistema de gestão de trabalho e saúde.

EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

Na data de registro de 31.3.



* Alteração da definição dos indicadores

DELIMITAÇÃO E PERÍODO DO RELATÓRIO

O presente Informativo é a atualização do resumo dos Corporate Responsibility Reports (relatórios da Responsabilidade Corporativa) 2017/18 da voestalpine. O CR Report (relatório CR) foi criado em conformidade com as Sustainability Reporting Standards (Padrões de Relatórios de Sustentabilidade) (opção “Núcleo”) de acordo com a Global Reporting Initiative (Iniciativa de Relatórios Global) (GRI). Esse Informativo contém os números e dados de maior importância.

Todos os dados citados referem-se a todo o Grupo (a menos que indicado de outra forma). Na pesquisa dos índices ambientais foram consideradas todas as empresas operacionais do

Grupo voestalpine — essas são empresas que processam, transformam ou tratam produtos — com uma parcela de participação superior a 50%. Essa simplificação permite uma representação geral sem influências qualitativas.

O exercício da voestalpine vai de 1 de abril a 31 de março, tendo sido registrados, no espaço de tempo abrangido pelo relatório, os dados econômicos e de pessoal dos últimos cinco anos.

Em virtude de exigências oficiais, os dados ambientais foram levantados com base no ano civil, formato no qual se encontram demonstrados no relatório.

CONTATO E AVISO LEGAL

Contato

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Tel.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Relacionamento de investidores
Tel.: +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Comunicação Corporativa
Tel.: +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Aviso legal

Proprietário e detentor da mídia: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz

Edição e redação: voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Formatação e realização: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impressão: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
Tel.: +43/50304/15-0
Fax: +43/50304/55-DD
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.