

INFORMATIVO
DE CORPORATE
RESPONSIBILITY

2021

NÚMEROS, DATAS, FATOS

A voestalpine é um grupo de aço e tecnologia ativo em todo o mundo, com competências combinadas em materiais e processamento. A empresa com sede em Linz está repartida em quatro divisões, cujos portfólios de produtos a tornam um fornecedor líder na Europa e em todo o mundo.

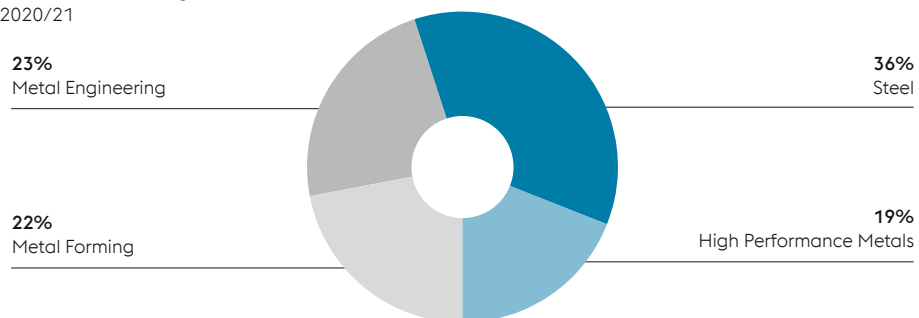
Como grupo internacional, a voestalpine leva muito a sério sua responsabilidade para com o meio ambiente e o clima e se esforça por desempenhar um papel ecológico pioneiro. Por essa razão, a voestalpine está comprometida com os objetivos climáticos globais e está trabalhando intensamente em tecnologias para a redução de suas emissões de CO₂ e, a longo prazo, para a descarbonização da produção.

DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES

Milhões de euros	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Receitas do volume de negócios	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2	11.266,6
EBITDA	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.134,5
Margem de EBITDA	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%	10,1%
EBIT	823,3	1.180,0	779,4	-89,0	115,2
Margem de EBIT	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%	1,0%
Colaboradores (a tempo inteiro) Final do exercício	49.703	51.621	51.907	49.682	48.654
Despesas com pesquisa	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Despesas operacionais para instalações de proteção ambiental na Áustria	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Investimentos no meio ambiente para unidades de produção na Áustria	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Produção de aço bruto (em milhões de toneladas)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

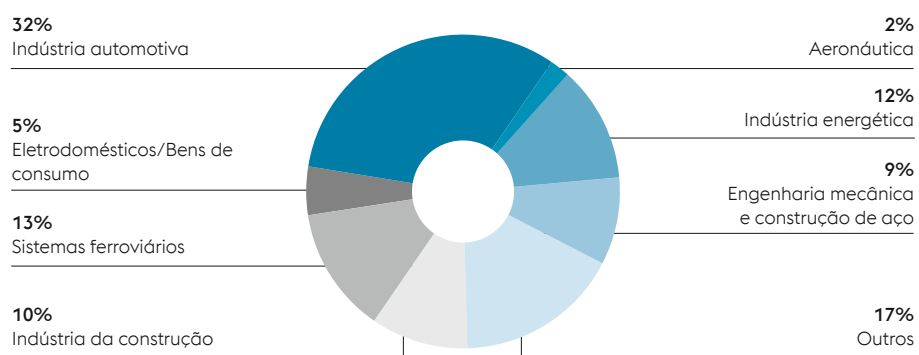
VOLUME DE NEGÓCIOS POR DIVISÕES

Em % do total dos volumes de negócios das divisões, exercício de 2020/21



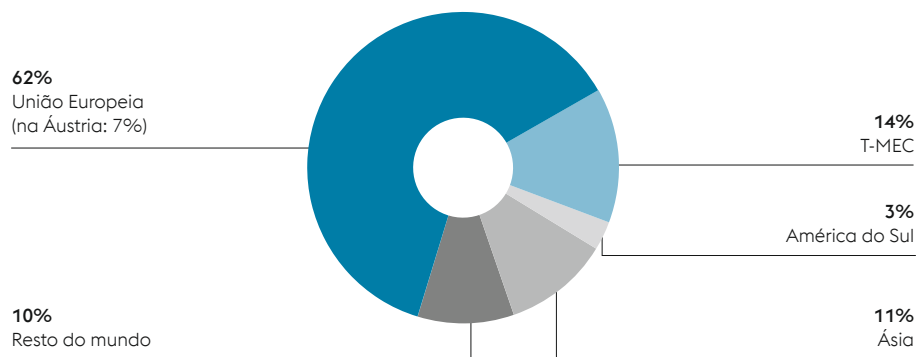
VOLUME DE NEGÓCIOS POR SETORES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2020/21



VOLUME DE NEGÓCIOS POR REGIÕES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2020/21

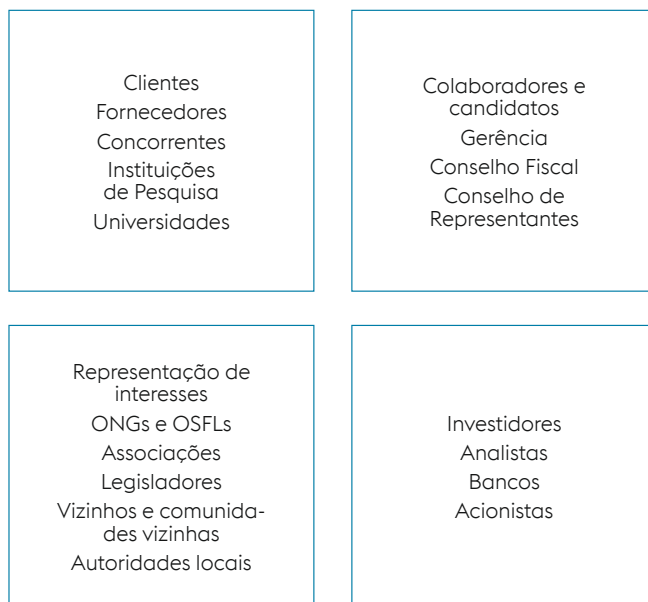


GESTÃO DE CR E STAKEHOLDERS

A voestalpine está em contato regular com os grupos de stakeholders mencionados embaixo, através da Diretoria, da Gerência e dos colaboradores. Várias oportunidades são usadas para esse propósito, tais como discussões técnicas e painéis de discussões com especialistas, conferências e feiras, bem como reuniões com analistas e investidores. Os formatos importantes para uma comunicação estruturada com stakeholders internos consistem na pesquisa de satisfação de colaboradores regular e nas reuni-

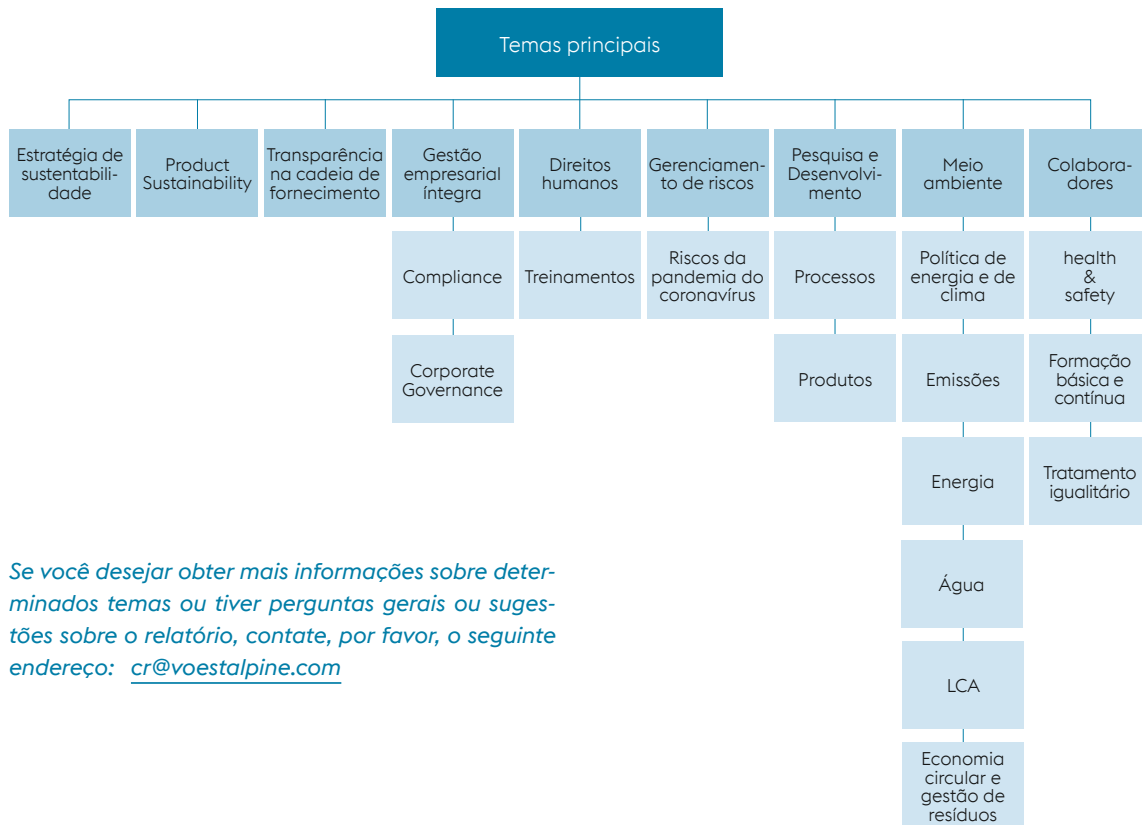
ões anuais com os colaboradores. Além disso, a voestalpine está representada em uma variedade de grêmios de representações de interesses, associações e iniciativas industriais, bem como plataformas.

Durante o período de relatório, ocorreu um intercâmbio com os grupos de stakeholders individuais em uma grande variedade de formatos e sobre vários temas.



A voestalpine usa a comunicação contínua com os grupos de stakeholders internos e externos para deduzir os tópicos que são essenciais para a gestão da Responsabilidade Corporativa e para a criação de relatórios.

Os seguintes temas foram identificados como importantes para o desempenho da sustentabilidade da voestalpine:



Se você deseja obter mais informações sobre determinados temas ou tiver perguntas gerais ou sugestões sobre o relatório, contate, por favor, o seguinte endereço: cr@voestalpine.com

GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA

Uma gestão empresarial íntegra significa uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Corporate Governance), assim como o direcionamento da postura de todos os colaboradores do Grupo perante as regras legais e diretrizes internas, bem como perante os valores morais e éticos fundamentais (Compliance).

Gestão empresarial íntegra

Desde 2003, a Diretoria e o Conselho Fiscal se comprometem a cumprir o Código de Corporate Governance (Governança Corporativa) austríaco, de modo a conseguir uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, focados na agregação de valor sustentável e a longo prazo.

Compliance

Comprometemo-nos com o cumprimento de todas as leis de todos os países onde a voestalpine opera. Para nós, a Compliance é também uma expressão de uma cultura com base em princípios éticos e morais.

COMPLIANCE

Em todos os países onde atua, a voestalpine obriga seus colaboradores a observarem todas as leis. Mas a Compliance é para a voestalpine mais do que somente agir em conformidade com as leis e outros regulamentos externos. Ela é a expressão de uma cultura que também se baseia em princípios éticos e morais. Os princípios dessa cultura empresarial para o trato com os clientes, os fornecedores, os colaboradores

Direitos humanos

Comprometemo-nos com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos e Liberdades Fundamentais e apoiamos o Pacto Global da ONU.



e outros parceiros comerciais estão ancorados explicitamente no Código de Conduta da voestalpine (Code of Conduct).

Do mesmo modo, a voestalpine exige a seus fornecedores que cumpram irrestritamente todas as leis válidas no respectivo país e que respeitem e observem principalmente os direitos humanos enquanto valores fundamentais.

CORPORATE GOVERNANCE

A Diretoria e o Conselho Fiscal da voestalpine AG já haviam decidido em 2003 reconhecer o Código de Corporate Governance austríaco e implantar também todas as mudanças de regras que ocorreram nesse ínterim.

Além das “Regras L” (Legal Requirements (Requisitos Legais)), de observância obrigatória, a autoimposição da voestalpine AG se refere também a todas as “Regras C” (Comply or Explain (Cumprir ou Explicar)) e às “Regras R” (Recommendation (Recomendação)). O Código de Corporate Governance disponibiliza às sociedades austríacas um quadro geral de regras de gestão e controle da empresa. O princípio do código são os regulamentos da legislação do mercado de capitais, das ações e da bolsa de valores austríaca, assim como as diretrizes da OCDE contidas em seus princípios para a Cor-

porate Governance. A última revisão ocorreu em janeiro de 2021. O Código obtém sua validade através do compromisso voluntário das empresas. O Código segue a meta de gestão e controle das empresas e dos grupos orientados em uma gestão responsável, direcionados à agregação de valor sustentável e a longo prazo. Através do seu compromisso, a voestalpine se ancora nesses objetivos e se empenha em ter um alto nível de transparência para todos os stakeholders das empresas.

Informações sobre negócios com empresas e pessoas próximas são publicadas nos Relatórios Semestrais e nas Demonstrações Financeiras Anuais da voestalpine AG.

DIREITOS HUMANOS

O compromisso incondicional da voestalpine para com a garantia dos direitos humanos se baseia na Declaração Universal dos Direitos Humanos e na Convenção Europeia dos Direitos Humanos. A voestalpine apoia, desde 2013, o Pacto Global da ONU (PGNU), cujos dez princípios incluem a promoção dos direitos humanos, além de normas trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção. Esse relatório representa também o “Communication on Progress” anual para o PGNU.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Cerca de 80% de todos os colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações trabalhistas regulamentadas por acordos coletivos. Cada colaborador tem a liberdade e o direito de se associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger seus conselhos em todas as empresas da voestalpine. Existem, na voestalpine, um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo, que têm uma boa base de discussão com a gerência.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A voestalpine repudia fortemente qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado. Em todo Grupo, nunca ocorreu até o momento qualquer caso de trabalho infantil, escravo ou forçado. A voestalpine também não tolera qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado junto de fornecedores e parceiros comerciais. Como parte da investigação da cadeia de fornecimento (Sustainable Supply Chain Management (Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento)), os fornecedores são verificados especificamente quanto ao cumprimento dos direitos humanos, especialmente no que diz respeito ao trabalho infantil, escravo e forçado.

TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

As empresas do Grupo voestalpine que estão sujeitas à UK Modern Slavery Act cumprem todas as condições especificadas através da publicação de uma declaração correspondente. No Code of Conduct (Código de Conduta) e no código de conduta para parceiros comerciais, estão expressamente referidos e proibidos o tráfico humano e a escravidão moderna.

TREINAMENTOS SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA O PESSOAL DE SEGURANÇA

A maior parte do pessoal de segurança industrial é composta por colaboradores da própria voestalpine. O Code of Conduct se aplica a eles, assim como a colaboradores de empresas externas. As empresas externas estão sujeitas ao Código de Conduta para parceiros comerciais. Ambos os documentos obrigam ao cumprimento dos direitos humanos.

Os treinamentos dos nossos colaboradores quanto a esse tema são realizados pela própria voestalpine, enquanto o treinamento das forças de segurança externas é realizado pelo respectivo empregador.

TREINAMENTOS

Para garantir que os direitos humanos são respeitados, está sendo desenvolvido um programa de treinamento on-line em cooperação com especialistas renomados, de modo a aumentar a sensibilização de todos os colaboradores cujo trabalho represente uma maior responsabilidade e lhes fornecer informações e instruções importantes.

O conteúdo dos módulos do treinamento on-line é o seguinte:

- >> *Visão geral sobre as atividades de CR da voestalpine*
- >> *Introdução geral e explicação do termo “Direitos Humanos”*
- >> *Direitos Humanos na vida profissional*
- >> *Condições de trabalho e não discriminação*
- >> *Direitos Humanos na cadeia de fornecimento*

GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos ativo, aplicado pela voestalpine há muitos anos, assegura o estoque da empresa a longo prazo e o aumento do valor, representando, portanto, um fator de sucesso significativo para todo o Grupo. O processo uniforme de gerenciamento de riscos, ao qual todas as unidades operacionais e estratégicas do Grupo são sujeitas várias vezes por ano, e os sistemas de controle interno, que também são parte integrante da organização estrutural e processual, asseguram que eventuais riscos significativos são registrados, analisados e avaliados sistematicamente e em uma fase inicial. Um monitoramento permanente supervisiona os processos. Quando necessário, são tomadas imediatamente medidas de minimização de riscos.

Os riscos que são monitorados incluem:

- >> Disponibilidade de matéria-prima e fornecimento de energia
- >> Riscos das alterações climáticas
- >> Falha das unidades de produção
- >> Falha dos sistemas de TI
- >> Riscos de Compliance
- >> Riscos associados à proteção de dados
- >> Riscos financeiros

Riscos físicos devido às alterações climáticas

Para riscos decorrentes de catástrofes naturais — tais como inundações ou estiagens, cargas de neve, seca, tempestades e ventos fortes ou flutuações de temperatura — foram tomadas medidas de precaução abrangentes no Grupo voestalpine. Essas medidas incluem exercícios regulares, assim como inspeções e pesquisas de risco com companhias de seguro. Em algumas unidades, especialmente aquelas situadas junto ao mar (Texas) ou a rios (Linz), também existem riscos decorrentes da alteração do nível da água. A voestalpine monitora regularmente esses e outros riscos físicos e verifica se os planos de emergência e medidas estruturais existentes,

tais como alarmes de incêndio, instalações de sprinklers e sistemas de proteção contra inundações, continuam fornecendo a proteção adequada.

O intercâmbio regular com companhias de seguro internas e externas, além das medidas tomadas internamente, ajuda a minimizar o impacto de riscos desse tipo na empresa. Na área de fornecimento de matérias-primas (por exemplo, entregas por navio na unidade de Linz), eventuais flutuações no nível da água associadas ao clima e a consequente dificuldade de navegação nos rios (por exemplo, o Danúbio) são tidas em consideração no que respeita ao número de navios usados e aos volumes de carga.

Outros riscos de sustentabilidade significativos

Os riscos associados aos trabalhadores, ao respeito aos direitos humanos e à luta contra a corrupção são tidos em consideração em todos os níveis das empresas do Grupo. Informações mais detalhadas podem ser encontradas nas seções relevantes desse relatório CR.

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A estratégia empresarial da voestalpine tem como objetivo a liderança na inovação, na tecnologia e na qualidade. A Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) desempenha, portanto, um papel essencial no modelo de negócios. O desenvolvimento contínuo de novos produtos e processos de produção é indispensável para que a voestalpine se destaque perante a concorrência e mantenha sua liderança tecnológica. Dessa forma, as inovações impulsionadas pela P&D asseguram o sucesso da empresa a longo prazo. Uma meta importante para a voestalpine, como grupo gerido de forma sustentável, é que 100% dos projetos de P&D no desenvolvimento de produtos e processos prestem uma contribuição positiva para a sustentabilidade.



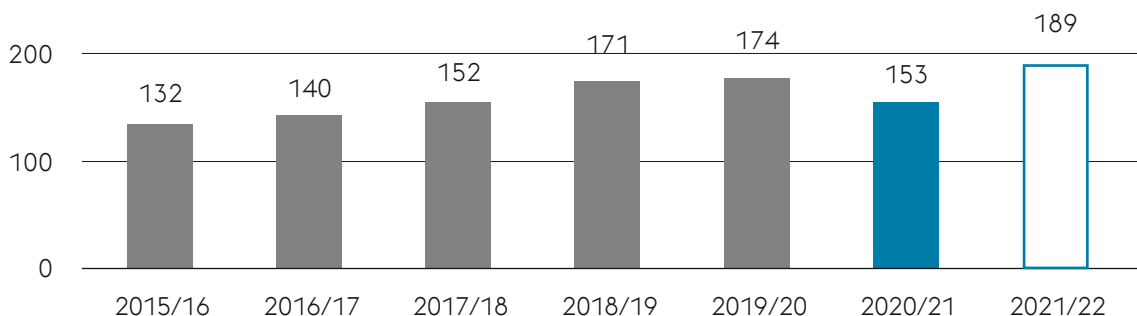
DESPESAS COM PESQUISA DO GRUPO voestalpine

Embora as despesas com pesquisa tenham aumentado constantemente nos últimos anos, esse valor baixou para 153 milhões de euros durante o período de relatório. Essa redução foi conseguida devido ao trabalho em jornada reduzida e a outras medidas de redução de cus-

tos durante a pandemia do coronavírus. Com 189 milhões de euros, o orçamento para pesquisa para o exercício de 2021/22 já é maior do que nos anos anteriores e reflete a grande importância da P&D no Grupo.

DESPESAS BRUTAS DE P&D

(Sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



MEIO AMBIENTE

A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. O uso econômico de recursos, como matérias-primas e energia, ao longo de toda a cadeia de produção é tão importante quanto a minimização do impacto ambiental de processos e produtos.

Para alcançar esses objetivos, as unidades de produção da voestalpine usam as melhores tecnologias disponíveis e melhoram continuamente a eficiência, reduzem as emissões e economizam energia no âmbito dos processos de produção de aço existentes. Ao mesmo tempo, a pesquisa intensiva de novos processos de produção mais respeitadores do ambiente e, por último, mas não menos importante, o maior desenvolvimento de materiais e produtos, também contribuem significativamente para melhorar o equilíbrio ambiental.

Todas essas atividades são suportadas por sistemas de gestão ambiental transparentes e eficientes, em quase todas as áreas do Grupo voestalpine.

Em todas as unidades de produção, a voestalpine se compromete com os seguintes princípios:

- >> Integral responsabilidade por nossos produtos
- >> Otimização dos processos produtivos
- >> Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental
- >> Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis de cada um para com o meio ambiente
- >> Diálogo franco e técnico

**Emissões para o ar, solo e água:
Minimização com as melhores tecnologias disponíveis**

As emissões relacionadas com o processo não podem ser completamente evitadas devido às características físico-químicas dos processos de fabricação existentes. Operamos nossas unida-

des de produção de acordo com a aplicação economicamente sustentável das melhores tecnologias e, além disso, desenvolvemos novas abordagens para minimizar, tanto quanto possível, os efeitos ambientais relevantes no ar, solo e água.

Economia circular e Life Cycle Assessment (avaliação de ciclo de vida)

Apoiamos a avaliação e consideração integral, abrangente e integrada de materiais (avaliação do ciclo de vida ou Life Cycle Assessment, LCA), bem como todas as cadeias de processo e de criação de valor no âmbito da economia circular.

**Política de energia e de clima:
Compromisso para uma produção de baixo carbono**

Estamos enfrentando o objetivo de longo prazo de descarbonizar o sistema econômico, especialmente por meio de extensa pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, mas também, muitas vezes, em cooperações e projetos intersetoriais. Mantemos também um diálogo aberto e construtivo com stakeholders, tais como decisores políticos, representações de interesses, sociedade civil, assim como a comunidade científica e organizações ambientais.



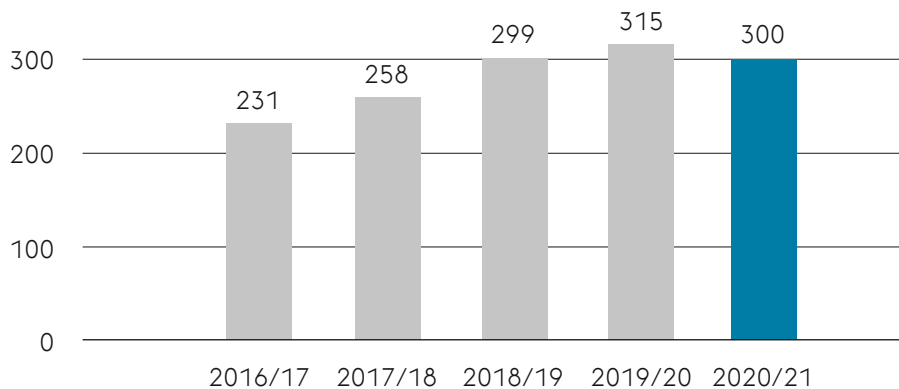
SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

A gestão interna de dados ambientais da voestalpine compreende cerca de 130 unidades ou empresas de produção em todo o mundo, que têm um impacto significativo no desempenho ecológico do Grupo. Nessa lista, estão incluídas todas as áreas de negócios de produção e processamento de aço — e, por conseguinte, todas as áreas de negócios com um uso intensivo de energia e uma produção intensiva de emissões.

O Grupo voestalpine implementou sistemas de gestão transversais em todo o mundo. 70% das unidades de produção possuem um sistema de gestão ambiental de acordo com a norma ISO 14001 ou EMAS e outros 8% possuem outras certificações. 27% das empresas estão sujeitas à gestão de energia certificada de acordo com a norma ISO 50001.

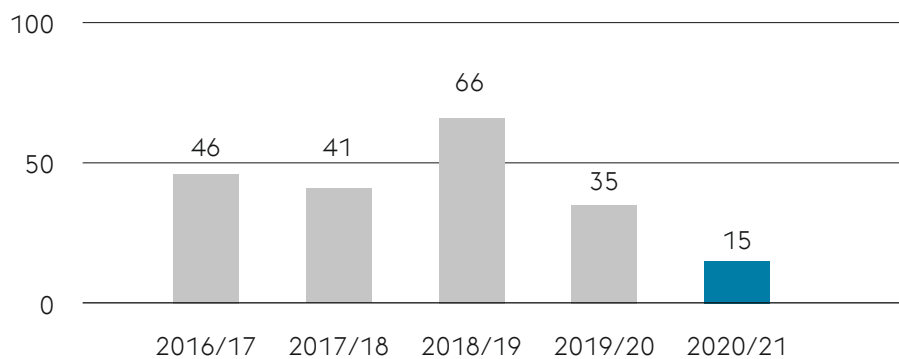
DESPESAS AMBIENTAIS

Em milhões de euros



INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

Em milhões de euros



EMISSÕES PARA A ATMOSFERA

A produção convencional de aço e aço em bruto causa diversos tipos de emissões para a atmosfera, decorrentes de processos e matérias-primas, tais como CO₂, mas também dióxido de enxofre (SO₂) e óxidos nítricos (NO_x).

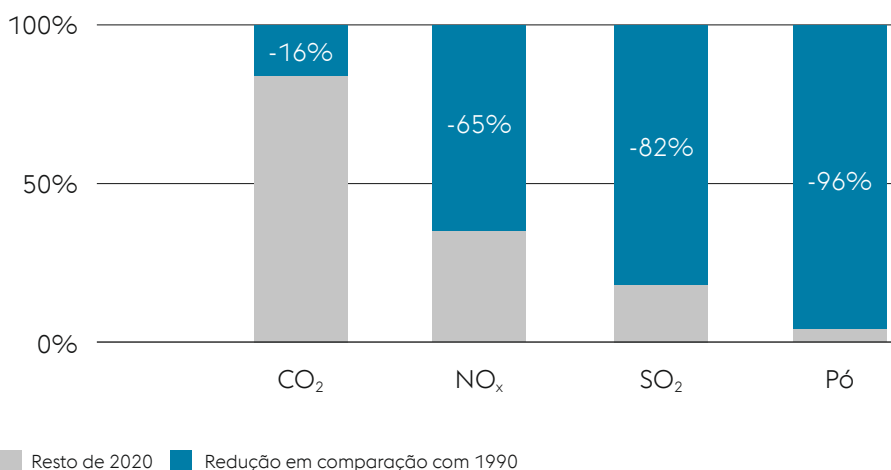
No que diz respeito às emissões mencionadas, a voestalpine garante o cumprimento dos valores-limite legalmente prescritos. A verificação dos parâmetros e a coleta dos dados referentes aos volumes anuais são realizadas por meio de medições contínuas, investigações periódicas e análises de fluxo de materiais. Desde há muitos anos, têm sido tomadas medidas de forma consistente, com o objetivo de reduzir, ao mínimo tecnicamente possível, os poluentes atmosféricos relacionados com processos. Além das constantes otimizações de processo (medidas PI; “Process Integrated Measures”), são operadas instalações de cuidados posteriores de última geração (medidas de fim de ciclo; “End of Pipe Measures”), de modo a reduzir as emissões restantes.

Graças a medidas abrangentes de proteção ambiental, o Grupo voestalpine conseguiu reduzir significativamente o nível de emissões nas últimas três décadas. Assim, as emissões específicas foram reduzidas em cerca de um quinto para CO₂, três quartos para SO₂, quase dois terços para NO_x e quase na totalidade para poeira.

Porém, para atingir os objetivos políticos em relação ao clima, o verdadeiro foco deve estar especialmente na redução dos gases com efeito de estufa. Na produção de aço, isso somente é possível através da transição para novas tecnologias baseadas em energia verde ou hidrogênio verde, algumas das quais ainda requerem desenvolvimento (mais informações sobre o tema no capítulo “Proteção climática”).

REDUÇÃO DAS EMISSÕES

Por tonelada de aço bruto desde 1990



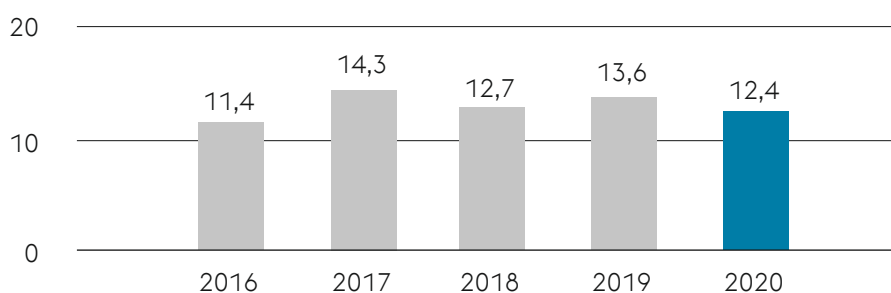
EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

Em 2020, as emissões diretas de gases com efeito de estufa (Escopo 1) das cerca de 130 unidades de produção do Grupo voestalpine caíram de 13,6 milhões de toneladas para 12,4 milhões de toneladas de CO₂ equivalente, devido ao declínio da produção. A maioria dessas emis-

sões foi produzida na Áustria, nas unidades de Linz e Donawitz, que produzem aço bruto através do circuito de altos-fornos. Para a pesquisa, foram tidas em consideração as emissões de dióxido de carbono, metano e óxido nitroso.

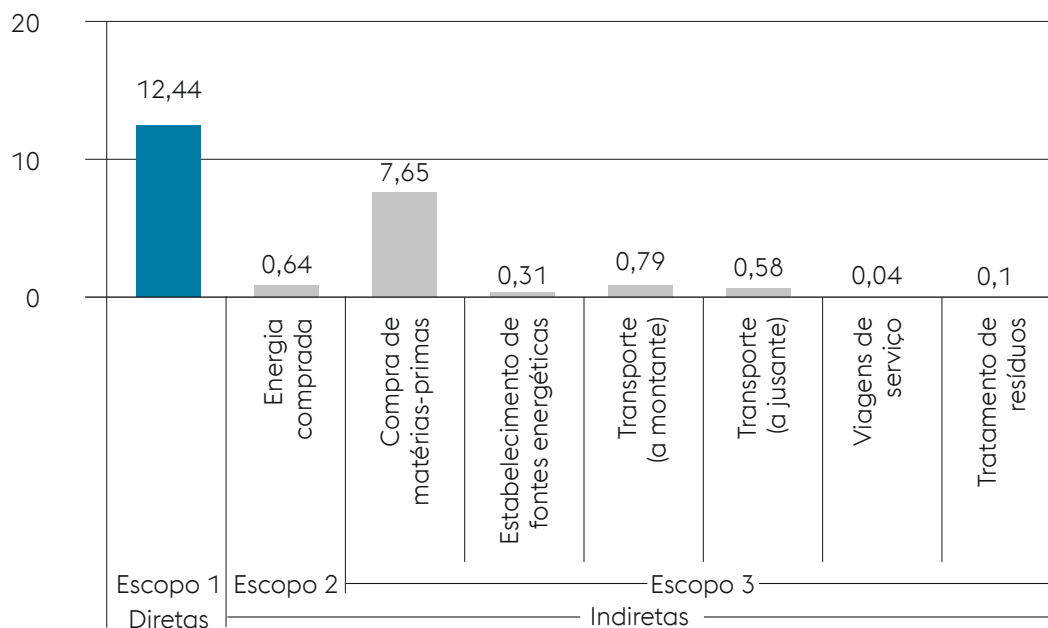
EMISSÕES DE ESCOPO 1

Em milhões de t CO₂e



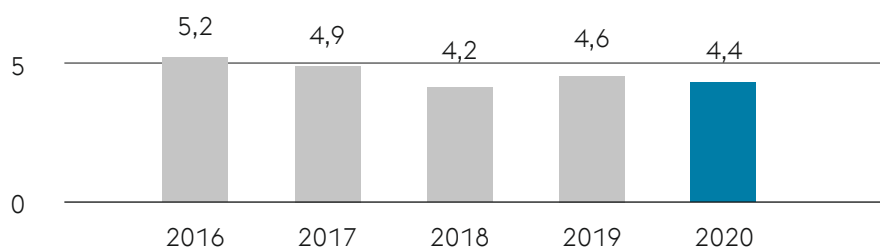
EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA DIRETAS E INDIRETAS EM 2020

Em milhões de t CO₂e



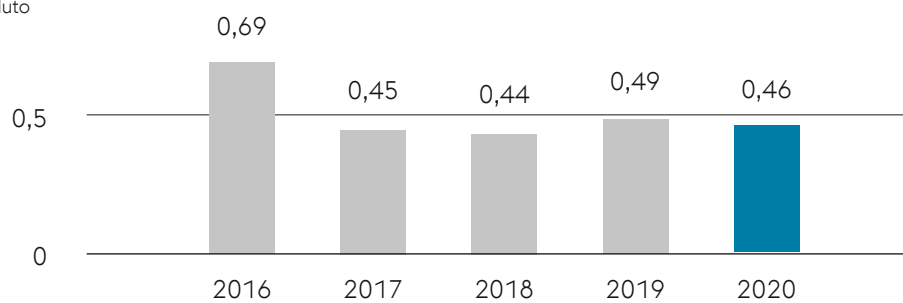
EMISSÕES DE SO₂

kt



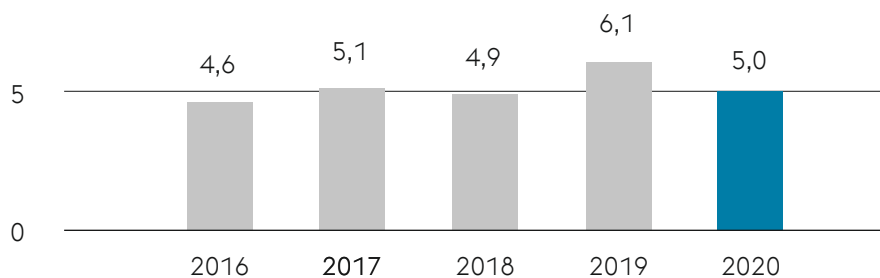
EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de produto



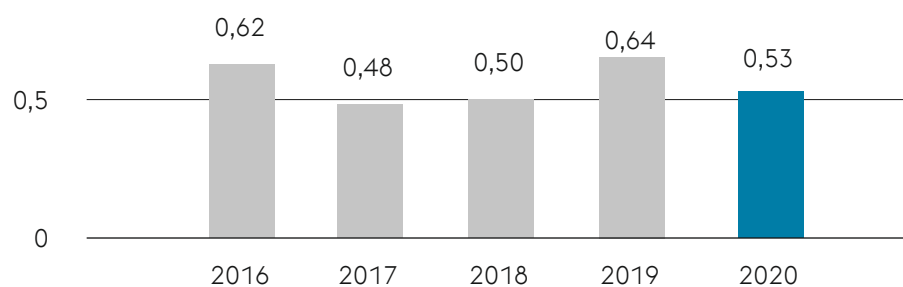
EMISSÕES DE NO_x

kt

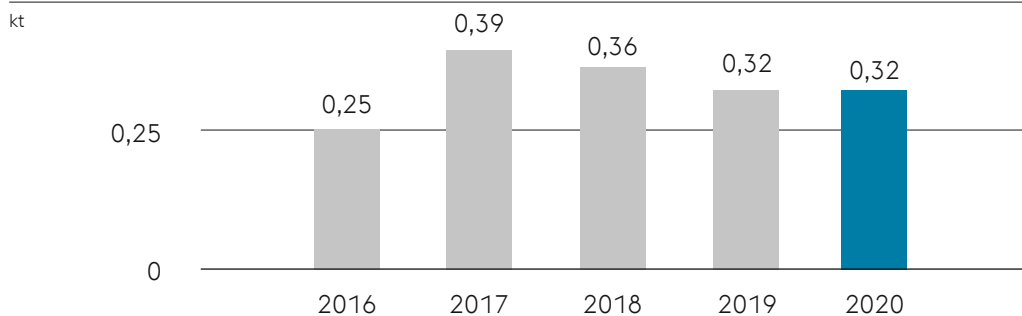


EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO_x

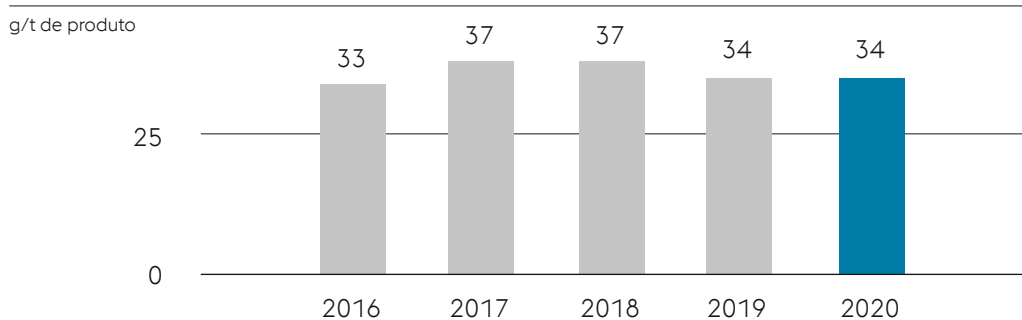
kg/t de produto



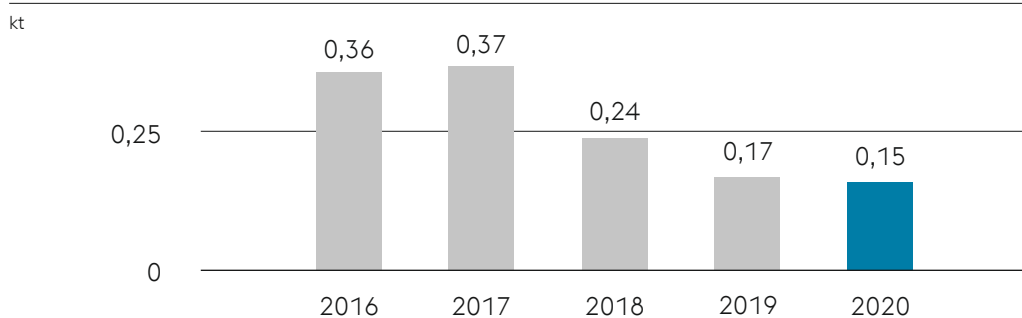
EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS



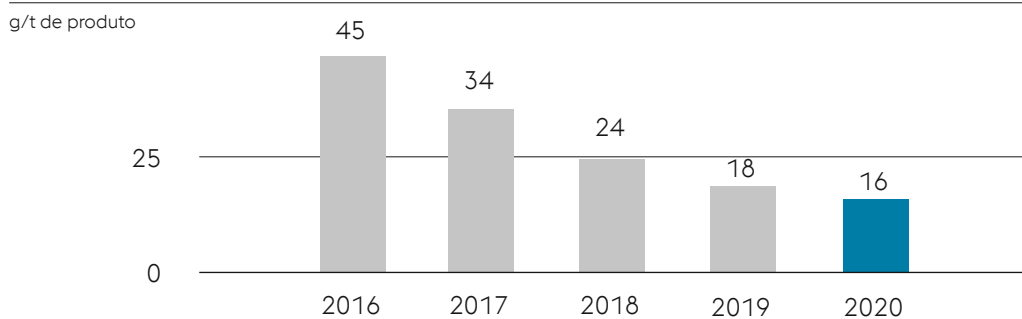
EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS ESPECÍFICAS



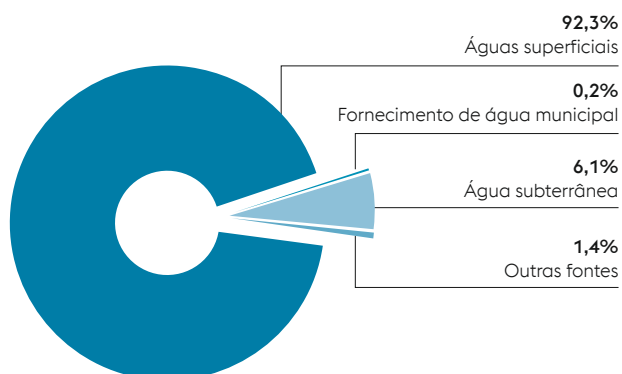
EMISSÕES DE VOC



EMISSÕES ESPECÍFICAS DE VOC

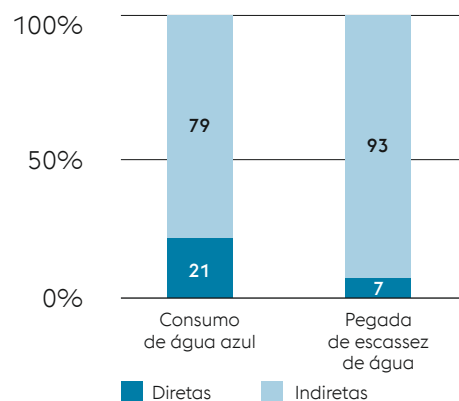


CAPTAÇÃO DE ÁGUA 2020



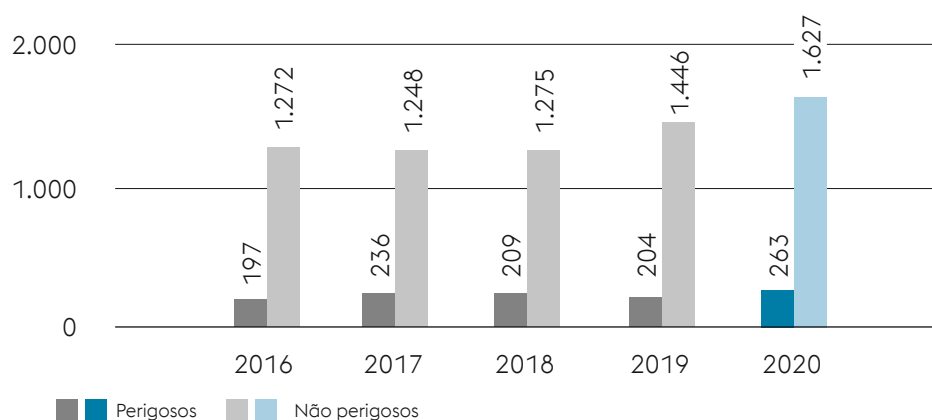
PEGADA HIDRÁULICA

Em %



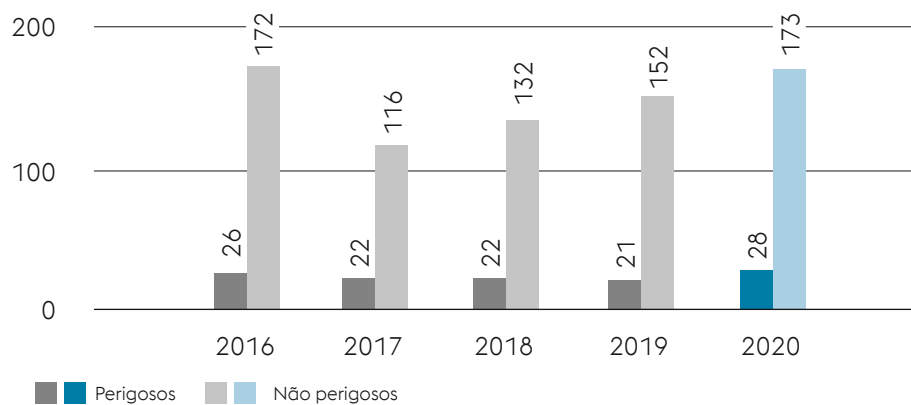
QUANTIDADE DE RESÍDUOS

kt



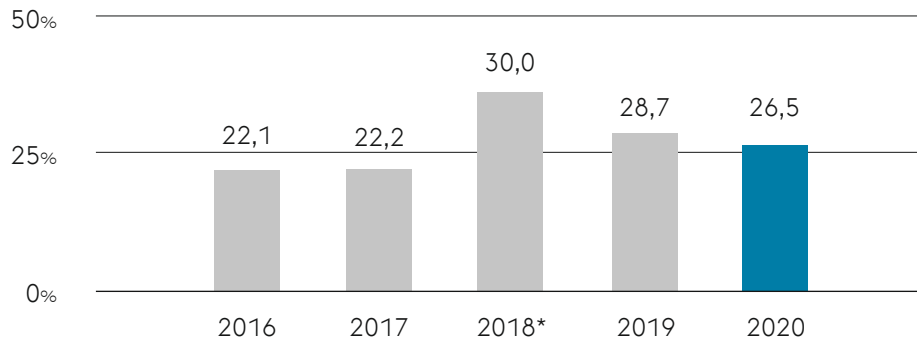
QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS

kg/t de produto



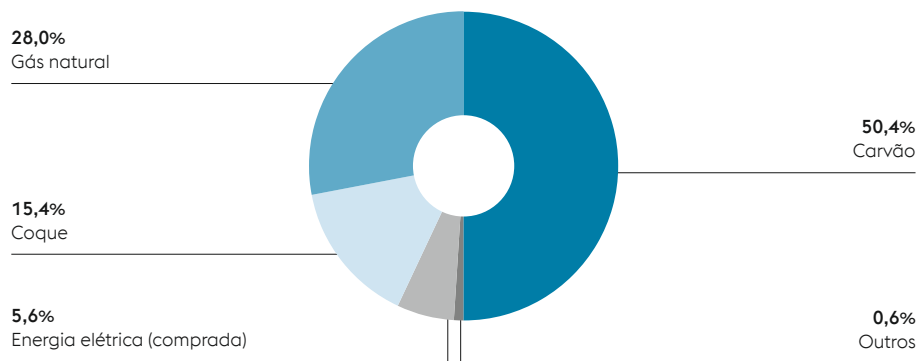
TAXA DE RECICLAGEM

Em %



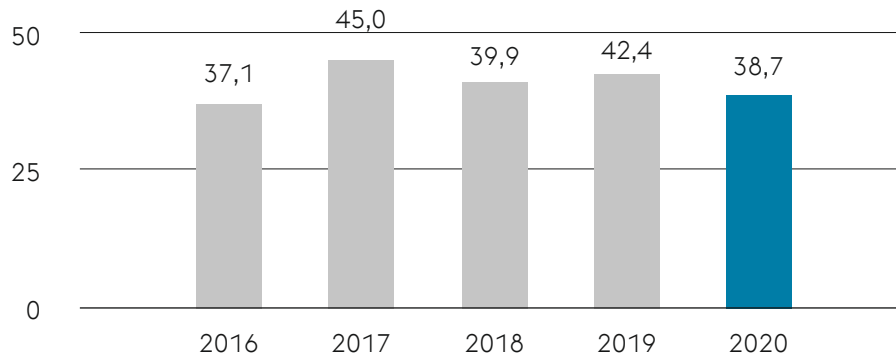
* A partir de 2018: taxa de reciclagem do ferro medida na produção de produtos

PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS 2020



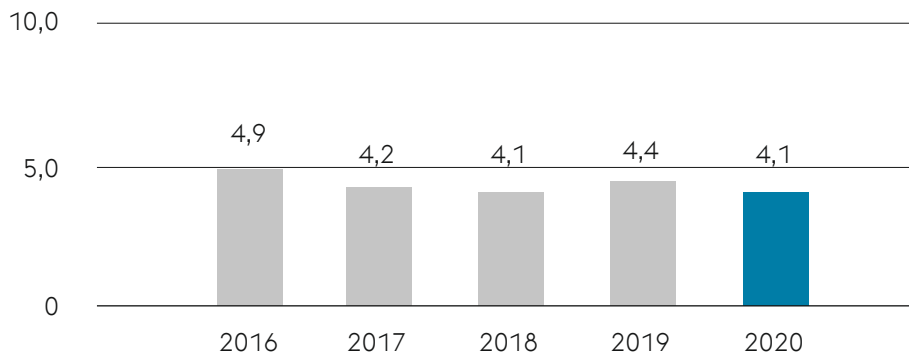
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA

TWh



CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

MWh / t de producto



COLABORADORES

O nosso sucesso como grupo de tecnologia e de aço tem como base as competências especiais e a elevada motivação dos nossos colaboradores. Por conseguinte, a voestalpine atribui grande importância a uma cultura corporativa apreciativa, à diversidade e individualidade dos colaboradores e às suas qualificações, o que também se reflete nos princípios orientadores da nossa estratégia de sustentabilidade.

Cultura corporativa

Criamos uma cultura corporativa apreciativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade. A cultura voestalpine é desenvolvida constantemente como sinal de uma identidade em todo o Grupo.

Diversidade

Valorizamos a individualidade de todos os nossos colaboradores, bem como suas capacidades, independentemente do gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou eventual deficiência, e criamos as condições para a igualdade de oportunidades e para um trabalho seguro e orientado para cada fase da vida.

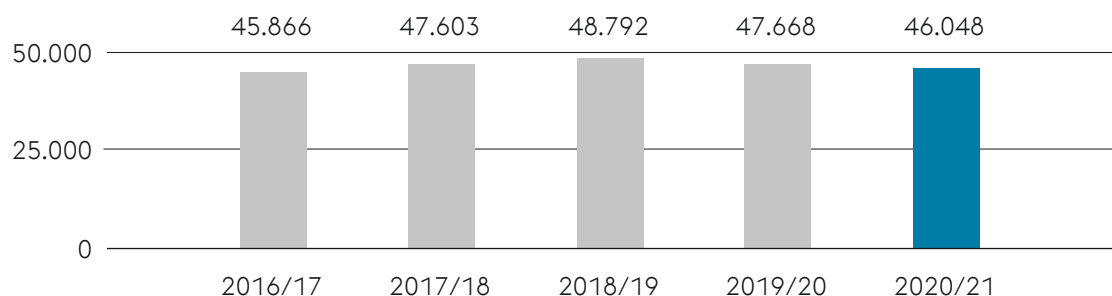
Formação básica e contínua

Os colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Além disso, encaramos a formação de pessoas jovens, bem como o aprendizado contínuo, como um fator sustentável determinante para o sucesso da empresa.



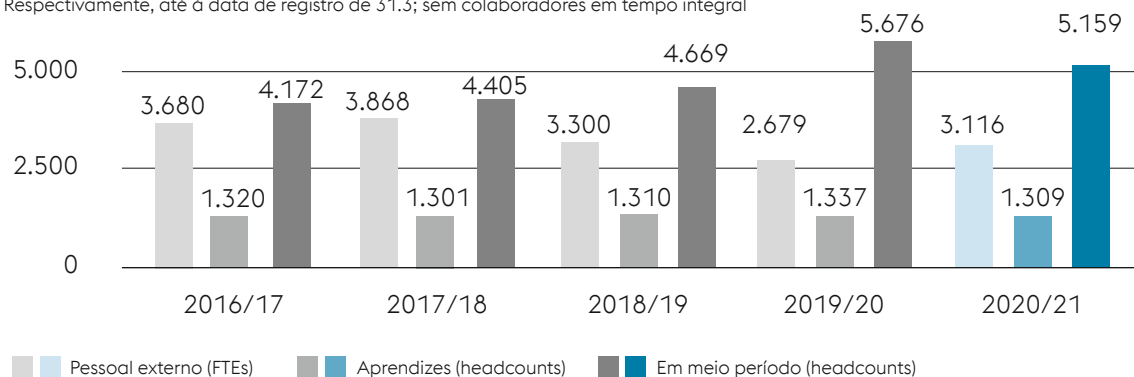
DESENVOLVIMENTO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes e terceirizados, headcounts), até à data de registro de 31.3.



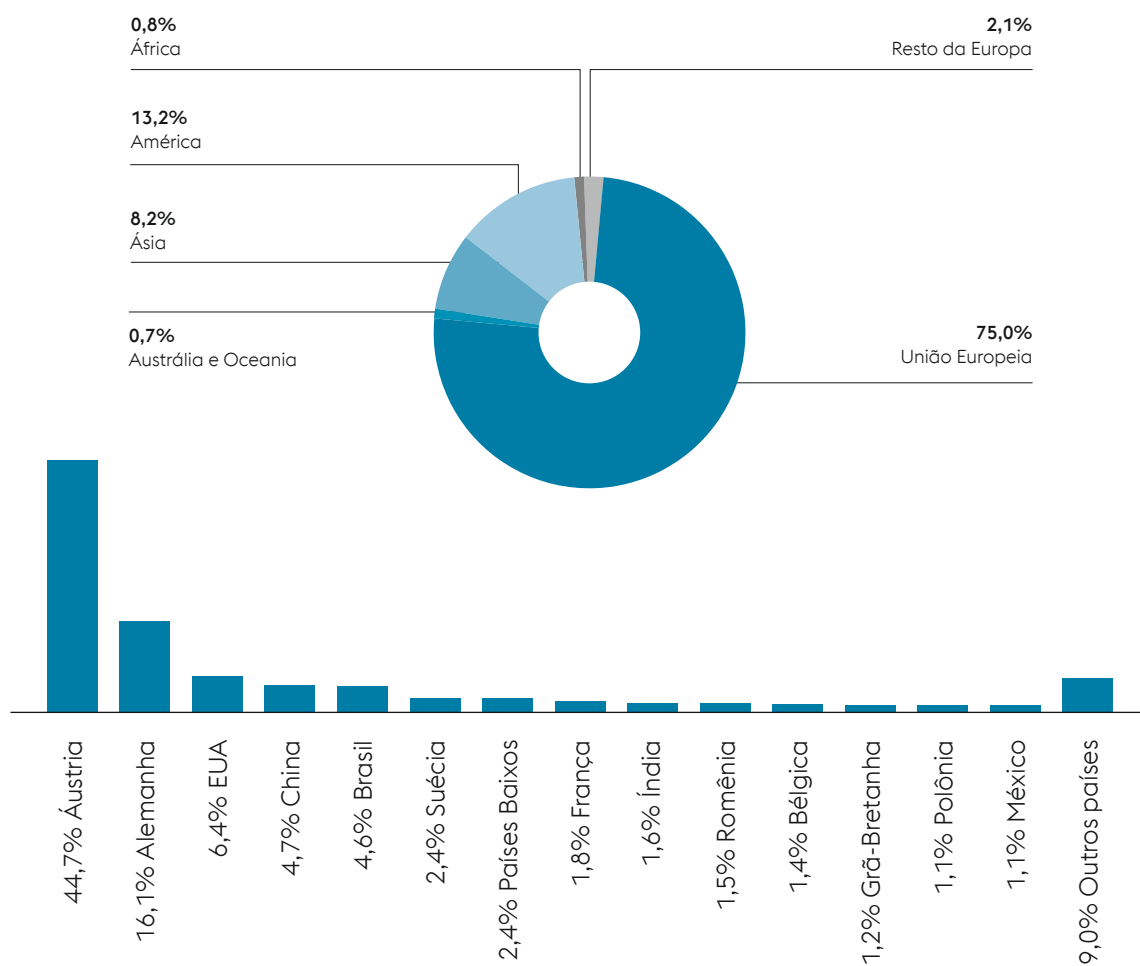
ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

Respectivamente, até à data de registo de 31.3; sem colaboradores em tempo integral



PESSOAL POR REGIÃO

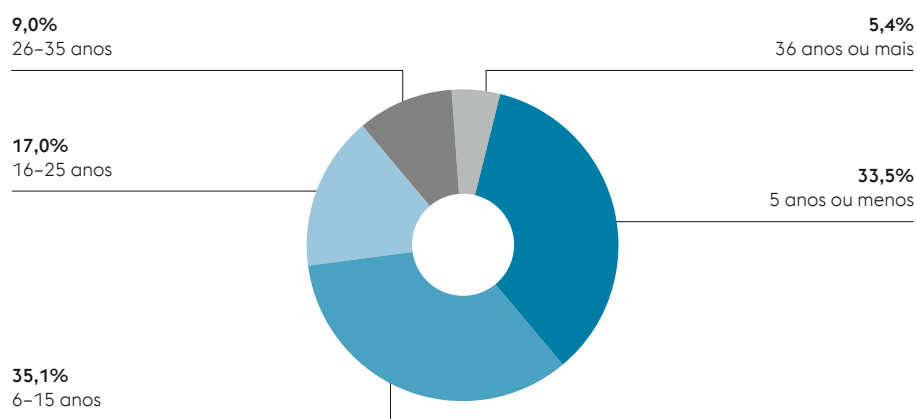
Até à data de registo de 31.3.2021, com base FTE



TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Até à data de registro de 31.3.2021

Todos os colaboradores, exceto aprendizes, estagiários, independentes, diplomandos/doutorandos



TRATAMENTO IGUALITÁRIO E DIVERSIDADE

No Grupo voestalpine, trabalham cerca de 49.000 colaboradores em todo o mundo (FTEs). Cada um, com seus pontos fortes e capacidades individuais, é valioso e deve ser respeitado. A assinatura da “Carta da Diversidade”, em fevereiro de 2018, por parte do CEO da voestalpine, reforça a abordagem do Grupo em relação à diversidade e ao tratamento igualitário. A voestalpine compromete-se com a valorização de todas as pessoas com quem mantém um relacionamento (colaboradores, clientes,

parceiros comerciais), independentemente do gênero, cor da pele, nacionalidade, origem étnica, religião ou convicção, deficiência, idade, orientação sexual e identidade. Esse compromisso e as medidas adequadas asseguram um clima de aceitação e confiança mútua. No capítulo “Respeito e Integridade”, no Code of Conduct da voestalpine, está especificado que não é tolerada qualquer forma de discriminação no Grupo.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Na Áustria, os empregadores com 25 ou mais colaboradores são obrigados a criar empregos para pessoas com deficiência. Em 31.03.2021, na Áustria, 611 colaboradores da voestalpine relataram que estavam sujeitos ao status de beneficiários, de acordo com a lei relativa ao emprego de pessoas com deficiência. Por razões de proteção de dados, não foram registradas estatísticas relativamente a eventuais colabo-

radores com deficiência fora da Áustria. Para a voestalpine, é claro que é preciso cumprir com as respectivas obrigações legais de contratação e integração de pessoas com deficiência em todas as unidades. Além disso, várias medidas estão implementadas para assegurar uma cooperação respeitosa no Grupo. As medidas de integração também são suportadas fora dos limites da empresa.

MULHERES NA voestalpine

Respectivamente, até à data de registro de 31.03.

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Total de mulheres	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%
Lideranças femininas	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%
Funcionárias administrativas	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%
Operárias	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%
Aprendizes femininas (técnicas)	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%
Aprendizes femininas (outras)	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%

FORMAÇÃO BÁSICA E CONTÍNUA

A inovação e a alta qualidade são dois fatores inconcebíveis sem a constante formação básica e contínua dos colaboradores. Por essa razão, a voestalpine considera as medidas de qualificação um pré-requisito importante para o sucesso da empresa. Além disso, essas medidas promovem as oportunidades de desenvolvimento dos colaboradores a nível pessoal e sua interconexão entre departamentos e unidades.

Os custos totais para o desenvolvimento pessoal foram, no exercício de 2020/21, superiores a 43 milhões de euros. 66,5% de todos os colaboradores no Grupo participaram de ações de formação básica e contínua. O volume de treinamentos no exercício de 2020/21 foi de 507.855 horas, uma média de 16,6 horas por colaborador treinado.

APRENDIZES/FORMANDOS

Até à data de registro de 31.3.2021, o Grupo voestalpine tinha formado 1.309 aprendizes em cerca de 50 profissões diferentes, a maioria (64,6%) dos quais em unidades na Áustria. 22,6% estavam em formação na Alemanha, no âmbito do sistema dual. Graças ao treinamento orientado para as necessidades, pode ser oferecida uma relação contratual a quase

todos os aprendizes que completam sua formação com sucesso. A voestalpine vê como uma missão clara o investimento na qualificação de jovens especialistas. Além de uma excelente formação técnica, o desenvolvimento das habilidades pessoais e sociais é igualmente importante. O Grupo está atualmente investindo mais de 90.000 euros na formação de um aprendiz.

A segurança no local de trabalho e a saúde dos colaboradores são valores fundamentais para a voestalpine e têm a máxima prioridade. Estamos trabalhando para reduzir continuamente a frequência de acidentes e para aumentar a taxa de saúde de todos os colaboradores do Grupo voestalpine, independentemente do lugar e função em que os mesmos estejam envolvidos. Os padrões mínimos de segurança válidos em todo o Grupo formam a base de uma cultura corporativa de health & safety (saúde e segurança) bem-sucedida.

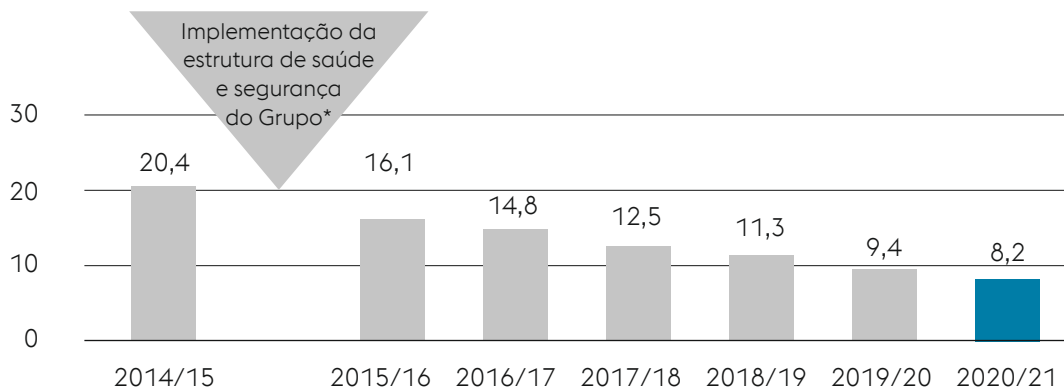


100% das empresas de produção da voestalpine possuem um sistema de gestão de saúde e segurança e 50% estão certificadas de acordo com a norma ISO 45001 (antiga

OHSAS 18001). Isso significa que cerca de 30.500 colaboradores (72%) na produção trabalham em uma unidade com um sistema certificado de segurança no trabalho.

EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

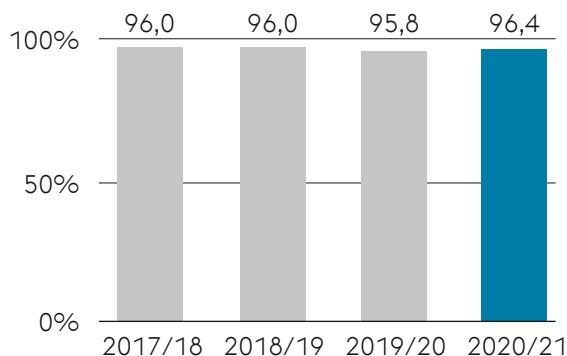
Até à data de registro de 31.3.



* Alteração da definição dos indicadores

DESENVOLVIMENTO DA TAXA DE SAÚDE

Até à data de registro de 31.3.



A taxa de saúde especifica a porcentagem do tempo de trabalho nominal que todos os colaboradores realmente trabalharam durante um período predefinido.

Uma taxa de saúde alta é um fator positivo tanto para os colaboradores quanto para a empresa. É uma expressão de uma política de saúde bem-sucedida e de uma abordagem responsável e de valorização por parte da empresa para com seus colaboradores.

CONTATO E AVISO LEGAL

Contato

voestalpine AG, Corporate Responsibility
tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
tel. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
tel. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Aviso legal

Proprietário e detentor da mídia: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Edição e redação: voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Formatação e realização: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impressão: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



A fim de melhorar a legibilidade, foram omitidas terminações específicas de gênero.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.